

打 造 国 内 综 合 能 源 服 务 的 引 领 品 牌



青岛能源

Qingdao Energy

4 总第41期 2022年10月

喜迎二十大专刊



4/集团各级党组织收听收看中国共产党第二十次全国代表大会盛况

17/青岛市副市长常红军莅临集团督查燃气安全保供工作

39/青岛市首届燃气供热行业“能源杯”职业技能大赛暨青岛能源集团第三届职工技能大赛成功举办

50/坚决扛牢保暖保供责任 以安全稳定开局迎接党的二十大胜利召开

一图速览 二十大报告

高举中国特色社会主义伟大旗帜
为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗

大会主题

高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗

报告共分 15 个部分

过去五年的工作和新时代十年的伟大变革

- 五年来，我们党团结带领人民，攻克了许多长期没有解决的难题，办成了许多事关长远的大事要事，推动党和国家事业取得举世瞩目的重大成就
- 十年来，我们经历了对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事：一是迎来中国共产党成立一百周年，二是中国特色社会主义进入新时代，三是完成脱贫攻坚，全面建成小康社会的历史任务，实现第一个百年奋斗目标。这是中国共产党和中国人民团结奋斗赢得的历史性胜利，是彪炳中华民族发展史册的历史性胜利，也是对世界具有深远影响的历史性胜利

十年来，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，推动我国迈上全面建设社会主义现代化国家新征程

创立了新时代中国特色社会主义思想

对新时代党和国家事业发展作出科学完整的战略部署

提出并贯彻新发展理念

实行更加积极主动的开放战略

确立和坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度

坚持绿水青山就是金山银山的理念

确立党在新时代的强军目标

全面推进中国特色大国外交

全面加强党的领导

经过接续奋斗，实现了小康这个中华民族的千年梦想

以巨大的政治勇气全面深化改革

坚持走中国特色社会主义政治发展道路

深入贯彻以人民为中心的发展思想

贯彻总体国家安全观

全面准确推进“一国两制”实践

深入推进全面从严治党

新时代十年的伟大变革，在党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华民族发展史上具有里程碑意义

开辟马克思主义中国化时代化新境界

不断谱写马克思主义中国化时代化新篇章，
是当代中国共产党人的庄严历史责任

必须坚持人民至上

必须坚持自信自立

必须坚持守正创新

必须坚持问题导向

必须坚持系统观念

必须坚持胸怀天下

新时代新征程中国共产党的使命任务

以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴

中国式现代化，是中国共产党领导的社会主义现代化，既有各国现代化的共同特征，更有基于自己国情的中国特色

- 一 中国式现代化是人口规模巨大的现代化
- 二 中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化
- 三 中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化
- 四 中国式现代化是人与自然和谐共生的现代化
- 五 中国式现代化是走和平发展道路的现代化

前进道路上，必须牢牢把握以下重大原则

- 一 坚持和加强党的全面领导
- 二 坚持中国特色社会主义道路
- 三 坚持以人民为中心的发展思想
- 四 坚持深化改革开放
- 五 坚持发扬斗争精神

加快构建新发展格局，着力推动高质量发展

- 一 构建高水平社会主义市场经济体制
- 二 建设现代化产业体系
- 三 全面推进乡村振兴
- 四 促进区域协调发展
- 五 推进高水平对外开放

实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑

- 一 办好人民满意的教育
- 二 完善科技创新体系
- 三 加快实施创新驱动发展战略
- 四 深入实施人才强国战略

发展全过程人民民主，保障人民当家作主

- 一 加强人民当家作主制度保障
- 二 全面发展协商民主
- 三 积极发展基层民主
- 四 巩固和发展最广泛的爱国统一战线

坚持全国依法治国，推进法治中国建设

- 一 完善以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系
- 二 扎实推进依法行政
- 三 严格公正司法
- 四 加快建设法治社会

推进文化自信自强，铸就社会主义文化新辉煌

- 一 建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态
- 二 广泛践行社会主义核心价值观
- 三 提高全社会文明程度
- 四 繁荣发展文化事业和文化产业
- 五 增强中华文明传播力影响力

增进民生福祉，提高人民生活品质

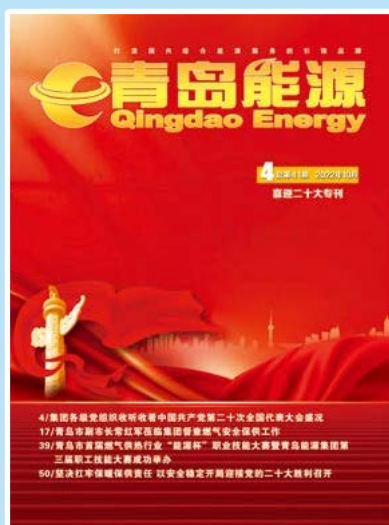
- 一 完善分配制度
- 二 实施就业优先战略
- 三 健全社会保障体系
- 四 推进健康中国建设
- 五 推动绿色发展，促进人与自然和谐共生
- 六 推动国家安全体系和能力现代化，坚决维护国家安全和社会稳定

实现建军一百年奋斗目标，开创国防和军队现代化新局面

- 一 坚持和完善“一国两制”，推进祖国统一
- 二 促进世界和平与发展，推动构建人类命运共同体
- 三 全面准确、坚定不移贯彻“一国两制”、“港人治港”、“澳人治澳”、高度自治的方针，坚持依法治港治澳，维护宪法和基本法确定的特别行政区宪制秩序
- 四 国家统一、民族复兴的历史车轮滚滚向前，祖国完全统一一定要实现，也一定能够实现！

坚定不移全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程

- 一 坚持和加强党中央集中统一领导
- 二 坚持不懈用新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂
- 三 完善党的自我革命制度规范体系
- 四 建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍
- 五 增强党组织政治功能和组织功能
- 六 坚持以严的基调强化正风肃纪
- 七 坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战



（内部资料 免费交流）

编委会主任：赵海滨 李岩曙
副主任：曲林 邵萍 张霖
 刘艺 丁瑞平 王林
编委会委员：徐洪君 陈斌 李修志
 邢立新 张明高 褚存礼
 张晓莉 杨兴春 赵阳
 孙大鹏 王明顺 任戈峰
 赵琰 官景峰 杨光
 李永汉 张滨 逢海
 高永建 李炜 庞军
 梁大鹏 张继亮
编辑部主任：李修志
编辑：杨永春 李伟滨 徐燕鸣
 周晓峰 邹爱昌 孙安宁
 于卫东 尹明扬 王博瑶
 吕泽浩
责任编辑：侯春艳

主办单位：青岛能源集团有限公司
 地址：青岛市市南区宁夏路123号
 邮编：266071
 电话：0532-55736528
 邮箱：qdnjbjb@163.com

设计/承印：恩泽文化

卷首

二十大报告…………… 封二

喜迎二十大·奋进新征程

集团各级党组织收听收看中国共产党第二十次全国代表大会盛况…………… 4
 青岛能源集团党委开展党的二十大精神专题学习…………… 6
 燃气公司组织全体干部职工收看党的二十大开幕盛况…………… 7
 深学细悟促实干 踔厉奋发担使命…………… 8
 坚定新发展理念 奋进新时代征程…………… 9
 二次创业担使命 勇毅前行再扬帆…………… 10
 奋进新时代 谱写新篇章…………… 11
 学习二十大精神 凝聚新征程力量…………… 12
 同心向党迎盛会 凝心聚力谱新篇…………… 13
 喜迎二十大 奋进新征程…………… 14
 持续发挥集团党校教育阵地作用带动学习宣贯党的二十大精神的热潮…………… 15
 奋进新征程 再创新辉煌…………… 16

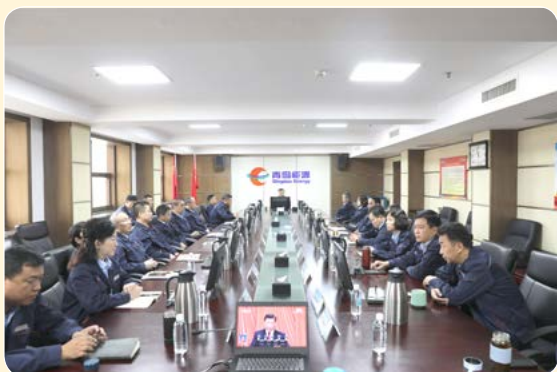
要闻传真

青岛市副市长常红军莅临集团督查燃气安全保供工作…………… 17
 青岛市副市长常红军带队到热电集团第一热力公司调研首批“煤改气”项目…………… 18
 广西人大副主任黄伟京一行莅临集团考察燃气信息化建设管理相关工作…………… 19
 集团领导观摩督导胶州湾海底天然气管线施工现场…………… 20
 集团领导分赴基层单位一线进行国庆节前安全生产专项督导检查…………… 21
 集团党委书记、董事长赵海滨会见韩国 SK E&S（中国）公司总裁全英濬一行…………… 22
 集团党委书记、董事长赵海滨会见大唐青岛公司党委书记、董事长孙锦龙一行…………… 23
 集团党委书记、董事长赵海滨一行深入“煤改气”项目现场开展调研…………… 24
 集团党委书记、董事长赵海滨率队调研董家口 LNG 码头项目、胶州湾海底天然气管线项目…………… 25

集团召开专职外部董事见面会·····	26
能源集团党委副书记、总经理李岩曙一行到热电集团第一热力公司实地调研·····	27
集团党委副书记、总经理李岩曙一行深入各单位开展调研·····	28
集团纪委书记曲林到“煤改气”施工现场进行调研·····	29
省“四进”工作组到集团开展2022年第二批专项债项目现场检查·····	30
集团总会计师邵萍会见平安银行青岛分行副行长于丰泽一行·····	30
集团专职外部董事李永昌、副总经理王林深入莱西公司实地调研·····	31
市总工会领导到集团基层单位慰问一线职工·····	32
集团成功组织青岛市极寒天气供热保供综合应急演练·····	33
集团副总经理丁瑞平督导胶州湾海底天然气管线工程项目建设·····	34
集团党校举办《习近平谈治国理政》第四卷主题宣讲活动·····	35
集团“气热协同智慧能源平台”入选中央网信办2022年度“企业双化协同”典型案例·····	36
集团市内三区“煤改气”规划建设项目成功续发2亿元政府专项债券·····	37
青岛能源集团开展“当龙头作表率开新局”大讨论·····	38
青岛市首届燃气供热行业“能源杯”职业技能大赛暨青岛能源集团第三届职工技能大赛成功举办·····	39
五秩激情庆国庆 勠力建功迎盛会·····	41
热电集团滨河热力公司自主攻关脱硫废水新工艺初见成效·····	42
作风提升炼创业精神 多元并进奏攻坚强音·····	43
物业服务行致远 奋楫扬帆谱新篇·····	44
作风建设聚合力 砥砺前行谱新篇·····	45
实干担当筑根基 擎旗奋进创业绩·····	46
敢想敢干谋发展 作风能力再提升·····	47
担当实干 比学赶超 勇争一流·····	48
笃行不怠强作风 踔厉奋发谋发展·····	49
坚决扛牢保暖保供责任 以安全稳定开局迎接党的二十大胜利召开·····	50

在集团今冬明春保暖保供工作动员会暨2022年安全生产委员会第4次（扩大）会议上的讲话·····	52
战略引领 加快能源转型 二次创业 赋能城市发展·····	57
凝心聚力迎保暖保供安全大考 踔厉奋发建燃气高质量发展新功·····	59
热电集团向“煤改气”项目建设全面收官发起总攻·····	61
攻坚一百天 决胜全年度·····	63
提升服务重落实 为“暖”而战创美好·····	65
多措并举抓保供 温暖过冬“底气”足·····	67
握指成拳聚合力 多措并举保供暖奋力谱写胶州供热赶考新篇章·····	69
构建多元化资源体系 保障“煤改气”稳定运行·····	71
多措并举稳供应 全力以赴保攻坚·····	72
精确定位 精准发力 精益求精推动新时代纪检工作高质量发展·····	74
集团相关集体和个人荣获山东省劳模和工匠人才创新工作室、齐鲁建设工匠·····	76
集团职工周陆荣获省“中国梦·新时代·新征程”百姓宣讲比赛曲艺类三等奖·····	77
集团先进女职工集体、个人荣获山东省能源系统女职工建功立业标兵（岗）·····	78
集团举办内训师评选复赛暨综合微课堂培训班·····	79
青岛能源集团举办第三届职工田径运动会·····	80
集团“工会妈妈小屋”获评山东省级示范点·····	84
集团工会开展“喜迎二十大·热血践初心”无偿献血活动·····	85
劳动者之歌 共同的家园·····	86
热电集团开展“喜迎二十大·向祖国报告”暨“文明号开放周”主题活动·····	87
新时代文明实践：创城防疫两手抓实·····	88
创城有我在 志愿我先行·····	89
集团举办2022年“聚能起航”新员工训练营·····	90
培训感悟·····	94
能源集团开展“庆国庆·喜迎二十大·美好生活家”创城志愿服务活动·····	100

集团各级党组织收听收看 中国共产党第二十次全国代表大会盛况



10月16日上午，中国共产党第二十次全国代表大会在北京隆重开幕。集团各级党组织分设77个会场，组织1400余名党员干部职工收听收看了大会开幕盛况。

党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。习近平总书记代表十九届中央委员会向大会所做的报告，阐述了过去五年的工作和新时代十年的伟大变革，明确宣示党在新征程上举什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、朝着什么样的目标继

续前进，对全面建成社会主义现代化强国两步走战略安排进行宏观展望，科学谋划未来5年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针。

党员干部职工认真聆听学习了习近平总书记所作的报告后，深受启发、备受鼓舞、倍感振奋，纷纷表示将迅速全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神，自觉将思想和行动统一到落实党的二十大精神上来，把智慧和力量凝聚到执行党的二十大重大战略部署上来，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进

中华民族伟大复兴而团结奋斗。

下一步，集团将把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，紧密结合“作风能力提升年”活动和“项目攻坚年”重点工作，通过在全集团积极开展各类学习宣传活动，迅速在广大党员干部职工中掀起学习贯彻党的二十大精神的热潮，特别是围绕深入学习领会党的二十大精神中指出的“积极稳妥推进碳达峰碳中

和”相关要求，进一步增强思想自觉政治自觉行动自觉，扛实扛牢今冬保暖保供保安全政治责任，坚决打好打赢重大项目建设攻坚战，蹄疾步稳走好“二次创业”赶考路，冲刺实现“四个三年”奋斗目标，为我市早日实现“双碳”目标、建设新时代社会主义现代化国际大都市持续贡献能源力量！

组织人事部 褚 靖





青岛能源集团党委 开展党的二十大精神专题学习



党的二十大召开后，青岛能源集团党委以“党的二十大精神”专题，迅速组织开展党委理论学习中心组学习，集团领导班子成员、专职外部董事逐字逐句学习党的二十大报告原文，并围绕报告对国企改革的新部署、新提法，以及对绿色发展的新要求、新特点等进行了热烈讨论。

10月26日，集团以“每月一课”的形式，组织240余名党员干部开展党的二十大精神暨《中国共产党章程（修正案）》专题学习班。培训邀请市委党校校委委员、党史党建与党性教育教研部主任、教授刘小利，讲授了党的二十大的主题、意义及二十大报告的主要框架、重要内容，同时围绕《中国共产党章程（修正案）》的决议，深入讲解了党章的新变化，并从“党章的基本定位”“党章的与时俱进”“党章的主要内容”三个方面进行了深入解读。

在专题学习中，集团党委指出，学习宣传贯彻党的二十大精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务。集团各级党委党组织，全体党员、干部要充分认识党的二十大的重大意义和丰富内涵，深刻领悟过去五年工作和新时代十年伟大变革，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，深刻领悟以中国式现代化推进中华

民族伟大复兴的使命任务，深刻领悟以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求，深刻领悟团结奋斗的时代要求，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来。

下一步，青岛能源集团将从三个方面继续抓实抓好党的二十大精神的学习贯彻工作。一是集团各级党组织按照党中央、省委、市委的统一部署和要求，精心组织、周密安排，迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮，把党的二十大精神作为理论学习中心组学习的中心内容，原原本本学、全面系统学，做到融会贯通、真信笃行。二是各级领导班子和领导干部先学一步、学深一层，做学深悟透、学以致用表率。在思想上对标对表，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者；在行动上紧跟紧随，确保习近平总书记对山东、对青岛工作的重要指示要求落实落地。三是各基层党组织通过“三会一课”、主题党日等形式，组织好基层党员干部学习领会党的二十大精神，精心组织开展宣讲活动，用好各类阵地平台，创新宣讲方式方法，充分发挥内部刊物、公众号等平台作用，营造学习宣传贯彻党的二十大精神的浓厚氛围。

组织人事部 吕泽浩



燃气公司组织全体干部职工收看 党的二十大开幕盛况

2022年10月16日上午9时，中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重召开。公司总部及支部设集中收看点9个，185名党员集中收看，其余党员居家观看。

广大干部职工集中学习大会精神，认真聆听了习近平总书记所作的报告，并仔细记录，积极领会习总书记报告的精神。在收看党的二十大开幕盛况后，大家对习近平总书记所作的报告反响强烈、倍感振奋、深受鼓舞，一致认为党的二十大是党和全国各族人民政治生活中的一件大事、喜事，是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，对党和国家事业发展具有重大而深远意义。

习总书记所作的报告主题鲜明、内涵丰富。报告总结的成就，令人振奋、深受鼓舞，提出的目标，宏伟远大、催人奋进，习近平总书记所作的报告，是一个振奋人心的报告，认真总结过去5年工作，全面总结新时代以来以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民坚持和发展中国特色社会主义取得的重大成就和宝贵经验，深入分析国际国内形势，全面把握新时代新征程党和国家事业发展新要求、人民群众新期待，报告涉及党的建设、社会建设、经济建设、国防

建设、文化建设等方方面面，特别是在报告中提出能源方面的展望，这为新时期新时代公司发展工作指明方向。

在收看收听习总书记报告实况后，公司党委迅速就学习贯彻报告精神做出安排部署，要求全体干部职工把学习贯彻党的二十大精神作为当前及今后一个时期头等大事，全面把握和深刻领会习总书记报告的精神实质，以党的二十大精神为指导，统一思想，凝聚共识，在推进节能减排、能源结构变革、保障服务民生等方面做出新的更大的贡献。一是要求党员干部带头学、带头讲、带头做，以上率下，发挥引领示范作用；二是各支部要及时组织全体党员干部开展主题党日活动，集中学习二十大精神，进一步把思想和行动统一到党的二十大精神上来，统一到党中央做出的各项决策和部署；三是加强宣传贯彻，充分利用“一刊一网一平台”宣传载体优势，全方位、多层次宣传基层学习党的二十大精神的好典型、好做法，不断把学习宣传贯彻党的二十大精神引向深入。

下一步，公司上下将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧密结合公司工作实际，全力以赴、不辱使命，扎实做好各项工作，以优异工作成绩把党的二十大精神落到实处，见到实效。

燃气公司 兰家驹



深学细悟促实干 踔厉奋发担使命



为认真学习贯彻落实党的二十大精神，把全体党员干部职工思想迅速统一到二十大提出的新思想、新观点、新目标、新举措、新要求上来，热电集团党委组织开展党的二十大精神学习研讨活动，全面掀起学习贯彻二十大精神热潮。

10月16日，热电集团党委设立33个分会场、组织613名党员干部职工集中收看了二十大开幕盛况，其他一线党员干部职工通过电视、广播、网络以及移动终端等形式自行收看大会直播。党员干部职工认真聆听了习近平总书记作的报告，通过学习报告内容，进一步统一了思想、坚定了信心、明确了方向、鼓舞了斗志。

热电集团党委要求各级各部门，要以二十大精神为指引，强化务实作风、振奋昂扬斗志，抓融合、促提升、聚合力，确保完成2022年党的建设和改革发展各项目标任务。

一是锐意进取，矢志深化企业改革创新。

建立信息化的计划、投资、财务等领域管理体系，提高业务流程的电子化和精准化水平。把握“数字能源”“智慧供热”发展趋势，分批分步优化现有PVSS、OA智慧办公系统等平台架构。加强课题研究、知识产权申报，形成具有热电特色的技术创新体系。

二是咬定目标，决战决胜项目攻坚。发扬敢于胜利、善于胜利的顽强精神，高质量推进“煤改气”建设任务，同步完成燃机地块污染土治

理和北部区域安顺路管网工程建设，实现管网全域互联互通，大幅提高区域供热输配和保障能力。高标准完成老旧管网改造。进一步消除安全隐患，提高能源利用效率。

三是全向开拓，实现综合供能市场开发能级跃升。大力推进能源转型发展三年行动，发挥联合优势做大做强区域供能市场，加快推进青岛市公管机构既有建筑能效提升，积极研究中水余热利用，通过市场化方式大力承揽综合供能业务，加速向能源综合运营服务商转型。

四是固本培元，筑牢安全生产服务基石。

全面推进智慧工地建设，移植信息化安全管理措施，为项目攻坚现场安全提供有力保障。实行“阿米巴”经营模式，通过各类指标对标管理，深挖降本增效潜力，提高边际收益和经济效益。巩固深化“我为群众办实事”成果，落实好“提品质、慧协同、办实事、暖民心”活动内容，实现“政府放心、群众满意、企业增收”的多赢目标。

十年成就鼓舞人心，宏伟蓝图催人奋进。党员干部职工纷纷表示，要全面学习、准确把握、深入落实党的二十大精神，积极践行“气热一体、多能互补，产业融合、绿色发展”理念，为建设社会主义现代化国际大都市贡献力量。

热电集团 范桂云



坚定新发展理念 奋进新时代征程

10月16日上午10时，能源发展控股集团党委组织156名党员（含6名预备党员）及群众收听收看中国共产党第二十次全国代表大会直播，奋战在工程现场、域外市场等地的党员干部，结合现场实际情况同步收听收看大会盛况。会后，发展集团全体党员干部群众就大会报告内容，结合能源集团“二次创业”新征程和发展集团新阶段各项重点工作进行了热烈讨论。

公司党委班子指出，二十大报告中关于中国式现代化的鲜明论断和战略部署，极大深化了全党对社会主义现代化建设规律的认识，是习近平新时代中国特色社会主义思想的最新发展，为新时代全面建设社会主义现代化国家指明了方向。发展集团各级党员干部将深入学习贯彻二十大报告精髓，进一步将“作风能力提升年”活动走向深入，以经济效益为中心，严守安全生产底线，加快推进新兴板块业务发展，在各条战线上继续打好项目攻坚战，牢牢把握新时代为我们带来的历史性发展机遇。

所属泰能工程和热电工程党支部提出，党的十八大以来，以习近平同志为主要代表的新时代中国共产党人，勇于进行理论探索和创新，取得了党和国家事业一系列历史性

成就和历史性变革。作为奋战在能源施工一线的基层党员，我们要发挥好基层党支部的战斗堡垒作用，全力以赴抓好工程项目建设，同步推动“煤改气”等重点项目如期完工，助力集团保暖保供稳定大局。

所属能源设计院和开源设计院党支部提出，新形势应运而生新的变革。党的二十大报告中指出，“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务”，并对建设现代化产业体系作出具体要求。作为能源集团的创新高地和智慧中心，我们要在市场搏击的浪潮中进一步彰显共产党员的凝聚力和战斗力。加快资质升级拓展，提升市场竞争力，积极在外部市场抢份额、增效益，真正形成内外双循环的发展态势。

发展集团全体干部职工将在党的二十大会议精神的指引下，继续紧扣集团战略部署，锚定公司发展目标，坚定必胜信心决心，在勇攀高峰中标注新高度、在勇立潮头中谋求新突破、在勇担使命中谱写新篇章，全力以赴推动公司高质量多元发展迈上新台阶，以实际行动践行新发展理念，以优异成绩走好新时代赶考之路！

发展集团 唐诚成

二次创业担使命

勇毅前行再扬帆



10月16日上午，中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕。收费服务公司分设10个会场，组织104名党员、预备党员、入党积极分子集中收看开幕式盛况。

党的二十大报告是党团结带领人民全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的政治宣言和行动纲领，必将激励全党全国人民坚定信心、同心同德，埋头苦干、奋勇前进，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

收看过程中，全体干部职工聚精会神，专心专注，边听边记。大家纷纷表示，党的二十大提出了“新时代的伟大成就是党和人民一道拼出来、干出来、奋斗出来的。”我们要紧扣收费服务公司转型发展工作，围绕二十大提出的新思想、新观点、新论断，找准贯彻落实的切入点、着力点、结合点，以更加饱满的工作热情、更加奋发有为的工作态度，坚决做到“一心听号令”，坚决练就“一身硬骨头”，坚决聚焦“一切为发展”，

确保党的二十大精神落地生根、见到实效。

下一步，收费服务公司将深刻领会党的二十大的重大意义和精神实质，迅速把思想和行动统一到党的二十大精神 and 党中央重大决策部署上来。坚持走在前、做表率，加强组织领导，制定学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案，抓好学习培训，加大宣传力度，创新方式方法，营造学习宣传贯彻党的二十大精神浓厚氛围。同时以党的二十大精神为指引，结合实际工作，紧紧围绕集团“四个三年”奋斗目标，坚定信心、砥砺前行，深耕主责主业，推进守正创新，持续攻坚抄收服务“新目标”，继续完善后勤保障“物业链”，努力打造“美好”系列子品牌，不断拓宽物业服务覆盖面，以“严”的氛围鼓足“正”的风气，以“实”的精神激扬“干”的劲头，最大限度凝聚起“二次创业”的奋进力量，为集团书写高质量发展新篇章作出积极贡献。

收费服务公司 孙伟瑶

奋进新时代 谱写新篇章



举国关注、举世瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会隆重举行，莱西公司认真组织全体党员、干部及时收听收看大会实况，共同见证这一历史时刻，感受团结、奋进的时代脉动。

作为能源国企，莱西公司将在集团党委的领导下，把思想和行动统一到党的二十大精神上来，统一到党的二十大对能源工作作出的战略部署上来，奋力开创莱西能源发展新局面。

强化党建引领，确保今冬供热平稳开局。

一是提高政治站位，坚决打好保暖保供保安攻坚战。充分调动党员干部的工作积极性，努力为今冬明春供热工作当好“火车头”，为打造能源发展“莱西模式”积聚能量；二是强根铸魂，以高质量党建引领高质量发展。要坚持党建工作与业务工作深度融合，发挥好先进作用，加快“煤改气”进程，实施多能互补战略，走好能源结构转型发展之路，推动企业高质量发展。

强化安全意识，提升企业本质安全。

一是坚持系统全面抓安全。强化“安全生产第

一责任人”制度执行，做到责任落实、强化执行、突出重点、保障投入、夯实安全基础，保障企业本质安全；二是强化应急保障抓安全。要完善调整燃气锅炉及其附属设备应急管理工作，根据实际情况，做好应急队伍的组织和管理工作，完善应急联动机制，保证从制度层面提高应急管理水平。

强化生产运行管理，实现高质量供热。

一是优化运行方式，保证达标排放。要提前完善运行方案，合理分配供热负荷，达到最佳运行工况；二是深度节能降耗，持续挖潜增效。要准确把握节能降耗与达标供热的关系，继续推进塞莱默声呐监听器和智能球测漏技术在一、二次高温水管网试点应用，发挥“物联网二网平衡技术”的作用，积累第一手数据经验，实现流量、热量科学合理输配；三是加强计量表计管理，按期校验送检，保证计量表的精确性。要重视能耗数据统计分析，完善统计平台数据，为指导生产提供可靠依据。

深化主题活动，提升服务水平。

一是积极做好热费收缴工作，保证供热季前热费全部收缴完毕，做到应收尽收。二是提高供热服务质量，根据居民“面对面”，服务“点对点”服务提质增效专项行动，积极回应用户合理诉求，巩固好“暖到家”品牌。三是健全企业、行业主管部门、社区街道联动机制，对接重点区域物业，解决服务事项办理堵点。

莱西公司 于 雁

学习二十大精神 凝聚新征程力量



中国共产党第二十次全国代表大会于10月16日上午在人民大会堂开幕。习近平总书记代表第十九届中央委员会向党的二十大作了题为《高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗》的报告。胶州公司全体党员干部集中收看开幕式，学习二十大精神，为非凡十年点赞，为宏伟蓝图振奋，凝聚共识，激发奋斗的力量。

党的二十大是在迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。胶州公司全体党员干部时刻关注二十大盛况，集中设立3个观看会场，共有52名党员干部集中观看了开幕式并认真聆听学习习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会所作的报告。

看盛会，心潮澎湃；听报告，倍感振奋；启新程，信心满怀。习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会所作的报告，思想深刻、内涵丰富、凝聚人心、催人奋进。跟随习近平总书记铿锵有力的话语，共同感受新时代十年在以习近平同志为核心的党中央带领下，党和国家事业发生的历

史性变革、取得的历史性成就，“三件大事”鼓舞人心，“分两步走”“未来五年”战略催人奋进，五个“必由之路”引领复兴……党员干部聚精会神、边看边记，报告中提出的新政策、新理论、新观点引发了强烈的关注讨论。

下一步，胶州公司将以党的二十大胜利召开为新起点，把深入传达学习贯彻会议精神作为当前首要的政治任务，以更加饱满的政治热情、高度的政治责任感和历史使命感，把思想和行动统一到学习贯彻落实党的二十大会议精神上来，努力把学习成效转化为做好供暖民生保障工作的内在动力，结合当前“作风能力提升年”活动和“项目攻坚年”重点工作，把智慧和力量凝聚到冲刺全年目标任务，以求真务实的作风，奋勇争先的精神，撸起袖子加油干，扑下身子抓落实，扎实推进公司安全生产各项工作的开展，走好公司“二次创业”赶考之路，向集团“四个三年”奋斗目标前进，为即将来临的2022—2023年度供暖季交出一份满意答卷。

胶州公司 罗宇宇

同心向党迎盛会

凝心聚力谱新篇



10月16日中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕。供应链公司第一时间组织集中观看党的二十大开幕会盛况，认真聆听习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作的报告。

供应链公司党支部第一时间组织学习了习近平总书记的报告。同志们一致表示，大会对团结和激励全国各族人民为夺取中国特色社会主义新胜利而奋斗具有十分重大的意义，习近平同志作的报告高屋建瓴、气势恢宏，金句频频、令人振奋，一定要认真学习、深刻领会报告的精神实质和丰富内涵，切实把思想、认识和行动统一到党的二十大报告精神上来。

通过深入学习讨论后同志们认为，党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。一要认真认识重大意义。党的二十大是在我国迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会，决定着未来五年举什么旗、走什么路、怎么推进治党治国治军等一系列重大理论和实践问题。习

近平同志的报告，是未来一段时期治国理政的行动总纲。务必充分认识二十大的重大意义，切实增强抓好学习贯彻的政治自觉、思想自觉、行动自觉。二要领会主要精神。要认真领会、深学细研党的二十大精神，特别是要精准吃透大会主题、十九大五年以来的工作、十年间三件大事、十六个方面的成就、新时代新征程中国共产党的使命任务、“五个必由之路”“三个务必”等核心内容，做到入心入脑，以此武装头脑、指导实践、推动工作。三要认真学习宣贯。要把学习宣传党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，迅速掀起学习贯彻二十大精神的热潮。四要扎实干好工作。公司全体党员职工要紧密结合集团“作风能力提升年”活动和“项目攻坚年”重点工作任务目标，深刻领会二十大报告中关于“积极稳妥推进碳达峰碳中和”相关要求，锚定“四个三年”奋斗目标，全力落实稳定气源，确保打赢岛城“煤改气”冬季保供攻坚战，以实干出实绩，走好“二次创业”赶考路，充分发挥好国企的“顶梁柱”“压舱石”作用。

作为国有企业的党员职工，要用习近平新时代中国特色社会主义思想的真理之光进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、照亮前行之路。要带头学习好、宣传好、贯彻好、落实好习近平同志在党的二十大上的报告精神，抓好二十大报告精神在公司落地生根、开花结果。要凝聚发展合力，切实把学习成效转化为做好各项工作、推动公司高质量发展的生动实践。

供应链公司 吴丹森

喜迎二十大 奋进新征程

2022年10月18日，乘着二十大的东风，咨询公司根据集团统一安排，组织全体员工参观了青岛城市展览馆，领略家乡魅力。

活动中，大家先后到规划客厅、发展客厅、开放客厅、城市舞台等六大主题展区进行参观。规划展览馆以展板、沙盘、模型、图片、3D立体电影等形式，利用声、光、电等高科技手段，向大家展示了城市历史、国土空间规划、城市更新和城市建设、现代产业体系、数字城市建设等内容。

通过此次参观，员工们了解到了青岛市的发展史，见证了青岛这座城市的百年规划和城建变迁的辉煌历程，邂逅现代科技和艺术元素的碰撞融合，触摸城市更新和城市建设的蓬勃脉动，畅想城市发展和未来生活的美好愿景。员工们饱含激情、心潮澎湃，纷纷表示要把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，紧密结合集团“作风能力提升年”活动和“项目攻坚年”重点工作，坚决打好打赢重大项目建设攻坚战，蹄疾步稳走好“二次创业”赶考路，冲刺实现“四个三年”奋斗目标，为我市早日实现“双碳”目标、建设新时代社会主义现代化国际大都市持续贡献能源力量！

咨询公司 张 娜





持续发挥集团党校教育阵地作用 带动学习宣贯党的二十大精神的热潮

10月27日，教育培训中心（集团党校）组织全体党员干部职工学习党的二十大精神报告和中国共产党章程。按照集团党委部署要求，教育培训中心（集团党校）对党的二十大精神、党章修正案进行原原本本学、全面系统学，做到融会贯通、真信笃行、学深悟透，要求党员干部职工在思想上对标对表，在行动上紧跟紧随，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。通过学习，大家纷纷表示，务必深刻领会党的二十大精神的主题和意义，切实做好自身的学习培训，坚持知行合一、学以致用，将二十大精神作为具体行动纲领指引教育培训中心（集团党校）工作。

学习宣传贯彻党的二十大精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务，也是集团党校开展党员干部培训的主要内容和重中之重。10月26日，集团党校便以“每月一课”的形式，邀请市委党校知名教授进行了《中国共产党章程（修正案）》导读授课，迅速展开了二十大精神学习宣贯工作。目前，集团党校正认真制定专题课程计划，为集团开展好党的二十大精神专题学习奠定良好基础。

下一步，教育培训中心（集团党校）将按照集团党委新部署新要求，将学习宣传贯彻党的二十大精神工作落实落细。一方面组织上好干部的“先学课”，利用青岛干部网络学院等相关平台，开展党员干部集中轮训，利用各级“书记讲堂”，落实习近平总书记“各级领导干部亲力亲为，既要做实干家，又要做宣传家，带头宣讲”的要求，以实际行动带动广大党员干部群众的学习；另一方面落实好党员职工“线上课”，及时搜集和梳理党的二十大精神的分析、系列评论等内容，利用“E党校”学习阵地持续做好导学更新，做到随时学、方便学、精准学，切实在集团内部营造浓厚的学习氛围。

教育培训中心 刘乐阳



奋进新征程 再创新辉煌

盛会凝聚人心，蓝图催人奋进。10月16日上午，举世瞩目的中国共产党第二十次全国代表大会在人民大会堂隆重开幕。泰能天然气公司组织广大党员干部群众，集中收听收看开幕盛况，认真聆听习近平代表第十九届中央委员会向党的二十大所作的报告。公司主要领导等在公司会议室收看二十大开幕盛况，各党支部分别组织党员干部群众观看盛会。

10月26日，泰能天然气公司党委召开党委中心组理论学习会，专题学习二十大报告，公司主要领导干部逐字逐句研读二十大全文，互相交流学习心得。会议强调，党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的历史性盛会。会议要求，公司上下要深刻领会党的二十大的重大政治意义，以高度的政治责任感和历史使命感，全面动员、精心组织、狠抓落实，把学习宣传贯彻党的二十大精神这项首要政治任务抓紧抓细抓出成效，坚定不移沿着习近平总书记指引的方向奋勇前进。要以学习贯彻党的二十大精神为动力，心无旁骛、

积极主动推进各项工作，加快橡胶软管更换工作、煤改气工程等重点工作的推进，做好今冬明春保供工作和燃气服务工作，以实际工作成果检验学习贯彻成效，奋力迈出泰能天然气公司高质量发展的坚实步伐。

新思想引领新时代，新使命开启新征程。连日来，各党支部把学习党的二十大精神作为主题党日，以线上和线下相结合的方式，组织干部职工学习党的二十大精神，重点对二十大报告、二十大报告中的核心观点、新修订的党章等进行学习，认真领会党的二十大精神，积极营造学习宣传贯彻党的二十大精神浓厚氛围，精心组织宣贯会议，坚持做到领导干部带头学，党员群众同步跟进学，确保每一名党员干部学深悟透。坚持把贯彻落实党的二十大精神与推动泰能天然气公司发展紧密结合起来，牢牢把握“一强三优，山东第一，全国一流”的发展目标，抓实抓好橡胶软管更换项目、煤改气项目、输差整治、营商环境等项目建设，全力以赴做好重点民生工程的年度收尾工作，为增进岛城人民福祉贡献积极的泰能力量。

天然气公司 朱文涛



青岛市副市长常红军莅临集团 督查燃气安全保供工作

9月30日，青岛市副市长常红军一行莅临集团燃气公司应急指挥中心，督导检查党的二十大前夕和国庆节期间安全生产、燃气供应保障工作落实情况。

集团党委书记、董事长赵海滨现场介绍了胶州湾海底天然气管线工程建设及波纹管更换等市办项目的推进情况，并就组织开展好今冬明春保暖保供工作进行专题汇报。

常红军副市长认真听取了燃气公司场站、管线及用户基本情况，生产调度系统主要板块及功能，管网巡护、用户端安检维修及抢险人员、物资配置情况等介绍，详细了解管网管线设施安全运行管理、用户安全用气的管控措施。他指出，要站在讲政治的高度，强化主体责任，深刻认识抓好安全生产工作的极端重要性，克服侥幸心理

和麻痹思想，齐抓共管，为全市发展营造安全稳定的社会环境。他强调，燃气公司要高度重视，进一步加大检查工作力度，采取先进的安全技术手段严防第三方施工破坏，进一步强化监管措施，做到“守土有责”；要切实筑牢安全底线和红线，加强重点部位安防防恐，确保重要时间节点安全稳定运行；要坚决扛起民生供气保障重任，有效应对当前天然气市场的复杂形势，做好气源协调，保障稳定供应，为建设宜居青岛贡献积极力量。

市城市管理局副局长马晓晖，集团党委副书记、总经理李岩曙，集团副总经理、燃气公司党委书记丁瑞平，集团办公室、燃气公司、泰能天然气公司相关负责人陪同检查。

燃气公司 杨海涛





青岛市副市长常红军带队到热电集团 第一热力公司调研首批“煤改气”项目

10月26日上午，青岛市副市长常红军带队调研热电集团第一热力公司清洁取暖“煤改气”滨海能源岛项目，能源集团党委书记、董事长赵海滨，党委副书记、总经理李岩曙，副总经理丁瑞平及热电集团相关负责人陪同调研。

常红军副市长一行先后对第一热力公司能源站2*70MW燃气热水锅炉、滨海能源岛项目一期3*116MW燃气热水锅炉等首批“煤改气”项目热源保障情况，以及滨海能源岛二期2*116MW燃气热水锅炉工程建设情况进行了实地察看。赵海滨董事长详细汇报了能源集团全面落实青岛市“煤改气”战略部署，重点工程项目攻坚建设情况及今冬明春供暖保供方案落实情况。

常红军副市长对能源集团“煤改气”项目建设取得的成绩以及今冬明春保供方案措施给予了充分肯定，尤其对集团在滨海能源岛等重点项目中敢于迎难而上、善于攻坚克难，助推我市“煤

改气”工作实现重大突破给予了高度赞扬。他指出，能源集团“煤改气”项目既是落实好国家“碳达峰”“碳中和”目标的重要工作部署，也是实现我市城市更新和城市建设三年攻坚行动的重要工作任务，对于改善宜居城市环境，建设社会主义现代化国际大都市具有重大意义，必须不折不扣落实好。

他要求，一方面要充分认识加快推进“煤改气”项目的战略意义，全力以赴保障首批项目按期圆满建成，实现清洁取暖“煤改气”的经济效益和社会效益双提升，助力我市“碳达峰”“碳中和”减排目标全面完成；另一方面要始终坚持“以人民为中心”，进一步增强责任感、使命感，全力统筹做好供热运行保障工作，切实保障广大人民群众温暖过冬。

热电集团 秦慧玲

广西人大副主任黄伟京一行莅临 集团考察燃气信息化建设管理相关工作



10月11日，广西壮族自治区人大常委会副主任黄伟京一行来到集团燃气公司，实地考察我市气源调度、信息化建设管理等燃气安全管理相关工作。青岛市人大常委会副主任韩守信，市城市管理局副局长马晓晖，集团党委书记、董事长赵海滨，副总经理、安全总监刘艺陪同考察。

在燃气公司调度中心，赵海滨董事长围绕构建“气热一体化”发展体系，从统筹全域气源供应、基于气热一体智慧能源协同平台建设、“智慧燃气”体系建设等方面详细介绍了集团燃气保供的相关情况。

黄伟京主任对能源集团燃气安全稳定高效运行，为全市能源供应提供了有力保障给予了赞扬。他表示将积极学习借鉴青岛市燃气安全运行方面的相关经验和优秀做法，不断提升燃气安全管理水平，践行绿色发展理念，助力“双碳”目标早日实现。

集团办公室、技术信息部、燃气公司、泰能天然气公司相关负责人参加活动。

燃气公司 门 伟

集团领导观摩督导胶州湾海底天然气管线 施工建设现场



8月9日，集团领导一行赴胶州湾海底天然气管线施工建设现场进行实地观摩督导。

穿过胶州湾跨海大桥，集团领导登“681”施工作业船观入海苍龙，详细了解了项目建设进度，施工专用作业船舶的工作特点、作业工艺和基本功能，以及海管建设中全国首创的陆对海定向钻穿越施工及海上连头作业、海底管线铺设等关键技术工序。针对项目建设中所采用的新技术、新工艺，集团党委副书记、总经理李岩曙指出，海管项目部及相关职能部门要积极学习借鉴，对管线布局、技术参数及施工举措等要吃透吃精，掌握技术要领，从而为下一步管线运维奠定坚实基础，并在集团后续大项目建设中加以科学运用。

观摩中，集团党委书记、董事长赵海滨对胶州湾海底天然气管线海域段和陆域段施工进度表示满意，并对海管项目部艰苦奋斗的优良作风，以及团结协调参建各方、齐心推进项目进展所取得的成绩给予了表扬。

他指出，胶州湾海底天然气管线工程既是集团团势破壁、剑指未来的绝妙一招，也是落实和推动集团“十四五”战略布局的重要一环，更是造福岛城市民，助推我市能源转型、增强能源保障的一项重要基础配套工程。

“大家要继续发扬艰苦奋斗的精神，在‘实干’

中将其打造为具有卓越品质的精品工程，以‘实绩’展现能源人在大项目建设中的精神风采。”他强调，一是要时刻把好安全关，海底管线建设事关岛城“煤改气”及“双碳”目标大局，工程参建各方要守住安全底线，加强管理举措，从严从细把好安全关。二是要统筹把好质量关，海底管线战线长、地质条件复杂，项目采取了多项国内技术领先的新工艺，要细心谋划，做好各节点稳步衔接，确保工程质量。三是要切实把好“服务”关，管线建设长年累月户外作业，风吹日晒条件艰苦，要主动关心照顾好施工建设人员，全方位做好后勤保障服务工作，为他们集中精力全力推进项目建设提供坚实保障。

抓实项目建设，筑牢民生保障。在集团领导的关心支持下，海管项目部以钉钉子精神推动各项任务落地落实。目前，海域段浮托入海管线过半，陆海定向钻即将完成作业，陆域胶州段已完成20公里管道的焊接，完成墨水河穿越，作为国内城燃高压管线穿越距离最长的大沽河穿越施工也即将进入实施阶段，陆域城阳段也在积极对接推进中，项目部将全力以赴，争取早进场、早开工、早投运。

燃气公司 杨海涛

集团领导分赴基层单位一线进行 国庆节前安全生产专项督导检查



9月16日-9月29日，集团领导分赴燃气公司平度燃气LNG储备站、城阳门站、大山LNG储备站、胶州门站及LNG储备站，热电集团第一热力公司、第二热力徐家东山供热站、第三热力麦岛供热站、高新热电、金泉热力、滨河热力等基层单位进行节前安全大检查。

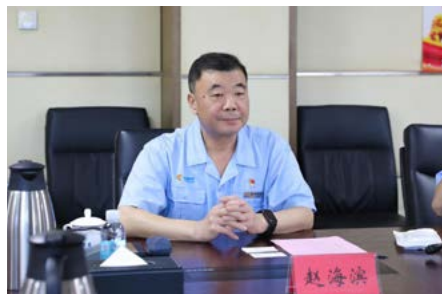
本次检查重点对节日期间生产设备设施管理情况和应急保障情况，安全生产“大学习、大培训、大考试”专项行动工作方案落实情况，安全生产“晨会”和“开工第一课”制度落实情况，《山东省生产安全事故隐患排查治理办法》落实情况，安全生产隐患举报奖励落实情况，近期主要安全生产工作安排等情况。

集团领导在检查中强调，一是“十一”期间

要紧绷安全之弦，强化“大安全观”，抓好关键时期，坚决克服麻痹侥幸心理，切实做好各施工现场安全生产工作；二是“煤改气”等建设正进行到项目攻坚时期，要统筹安排，保持十足干劲，加强施工组织，严把质量关、安全关、防疫关，将该项工程打造成精品工程和亮点工程；三是要以问题为导向，深刻汲取近期安全事故教训，引以为戒，全面彻底开展安全生产自查自纠活动；四是节日期间检维修工程应强化安全措施和安全监护，特别是重点关注危险作业管理；五是要持续开展安全培训，落实好“晨会”“开工第一课”等工作要求，掌握安全应急知识，增强安全防患意识，切实保障十一长假期间安全生产稳定运行。

生产与安全服务部 魏江

集团党委书记、董事长赵海滨会见 韩国 SK E&S（中国）公司总裁全英濬一行



9月1日下午，集团党委书记、董事长赵海滨会见韩国SK E&S（中国）公司总裁全英濬一行。

赵海滨董事长对全英濬总裁一行的到来表示热烈欢迎，并向客人介绍了集团基本情况。青岛能源集团承载了青岛市“能源安全保障”“能源转型发展”和“能源战略合作”三大战略功能，正积极推进参股中石化董家口LNG码头合资项目。他指出，能源结构转型之后，需要与SK E&S（中国）这样的海外资源方密切合作，加快青岛能源集团天然气产业链向纵深发展，促进我市率先实现“双碳”目标。

全英濬总裁对青岛能源集团的能源战略发展表达了高度赞赏，并介绍了SK E&S（中国）公司基本情况及全球气源布局、LNG接收站情况。他指出，双方可在LNG产业链整合、氢能发展、接收站使用方面共享经验，在LNG气源供应方面加强交流合作。

经过友好洽谈，双方达成共识，未来将在LNG全产业链发展、燃机电厂及氢能利用等方面探讨进一步加强合作的可能性。

供应链公司 曲笑怡

集团党委书记、董事长赵海滨会见 大唐青岛公司党委书记、董事长孙锦龙一行



10月8日，集团党委书记、董事长赵海滨会见了大唐青岛公司党委书记、董事长孙锦龙一行，集团党委副书记、总经理李岩曙，副总经理丁瑞平出席会见活动。

赵海滨董事长对孙锦龙一行来访表示欢迎。他指出，多年来，双方建立了良好的央地合作关系，希望大唐集团加快青岛燃气发电项目立项工作进度，确保年底前开工建设，青岛能源集团将积极

支持项目建设，全力保障用气需求，与大唐集团共同助推青岛市电力行业能源结构转型。

孙锦龙董事长对青岛能源集团给予的大力支持表示感谢。他表示，青岛燃气发电项目是大唐集团确定的重点项目，将尽最大努力实现年底前开工，大唐集团将以此为契机不断深化与青岛能源集团的战略合作，共同推动青岛市经济社会发展高质量绿色转型。 战略投资部 江 森

集团党委书记、董事长赵海滨一行 深入“煤改气”项目现场开展调研



10月10日上午，能源集团党委书记、董事长赵海滨，专职外部董事李永昌，副总经理丁瑞平、王林一行到热电集团调研“煤改气”项目建设情况。

在徐家东山供热站，赵海滨董事长一行深入了解了热电集团“煤改气”项目建设情况。今年以来，热电集团投资9.6亿元，计划关停燃煤锅炉19台，新建燃气锅炉17台，实施一热泰能热源、二热徐家东山热源、二热金泽热源、三热麦岛热源、五热沧海热源、六热金泓热源6处热源厂“煤改气”工程，同步建设辽阳西路、安顺路等高温水联网工程。目前，涉及热源替代更新的燃煤锅炉拆除工作已全部完成，新建燃气锅炉相关工作正按计划有序推进，10月份各项目均已进入攻坚阶段，预计到今年12月底，6个热源共17台锅炉将陆续建成投运。调研中，赵海滨董事长此行还对三热麦岛改造“浮山活动中心”方案，燃气配套建设、施工方案、冬季保供等相关工作进行了同步了解。

赵海滨董事长指出，2021年是“煤改气”工作的“试水”期，项目的建设得到了各级领导的肯定，社会反响非常好。今年既是“作风能力提升年”，也是项目实施的攻坚年，热电集团克服

重重困难按计划推进各项工作，展现出了干部职工坚韧不拔的意志和顽强拼搏的精神。他强调，一是要全力保障工程进度、工程质量、安全生产三不误，不能因为“煤改气”影响供热，更不能因为抢工期影响工程质量，同时要注意近期寒潮大风天气频发，进一步强现场施工的安全保障；二是要紧盯生产运营环节，实施以天然气为主、燃煤调峰相结合的模式，合理调度、周密部署，充分利用政策支持做好经济供热、环保供热，供气单位要千方百计保障气源充足；三是充分发挥好热电集团的集中优势，实现一体化作战、集团化作战，市区内6个公司要相互配合、加强协调、统筹调度；四是要加强班子团结，班子成员间相互配合、相互支持，毫无理由、不打折扣地确保今年供热工作圆满开局。

调研中，集团外部董事李永昌，副总经理丁瑞平、王林还分别就国有资产保值增值、项目安全生产、便民特色服务等方面提出了要求。

集团办公室、工程管理部和热电集团、天然气相关负责同志参加调研。

热电集团 刘 媛

集团党委书记、董事长赵海滨率队 调研董家口 LNG 码头项目、 胶州湾海底天然气管线项目



10月12日，集团党委书记、董事长赵海滨率队调研董家口 LNG 码头项目、胶州湾海底天然气管线项目，加快推进青岛市燃气储备供应保障工程和市办实事工作进度。集团领导班子、外部董事参加调研。

赵海滨董事长一行首先来到青岛燃气储备库选址用地和中石化青岛液化天然气公司生产现场、LNG 接卸码头等进行了实地调研，并与中石化天然气分公司、青岛液化天然气公司相关领导进行了座谈交流。座谈会期间，赵海滨董事长一行听取了关于青岛液化天然气公司基本情况、经营情况，以及董家口 LNG 码头合资进展情况的介绍，双方就项目意义、合资前景等关心的问题进行了深入交流。

赵海滨董事长强调，入股董家口 LNG 码头、承建青岛市燃气储备库项目是能源集团积极落实国家“双碳”战略、主动融入全市能源产业布局的重大工程，能源集团和中石化分别作为市直企业和中央企业，在推进能源全产业链建设、增强区域能源安全保障等方面具有共同利益和合作潜力，希望双方抓住青岛市能源结构转型的发展机遇，最大限度争取政策支持，加大稳定优质气源获取力度，推动全市燃气采购、储备、输送、利用体系的整体开发，努力在更高水平上实现互利共赢、高质量发展。

在胶州湾海底天然气管线项目张应输气站和大沽河定向钻施工现场，集团党委副书记、总经理李岩曙针对施工组织、项目进度、安全管理等做出了具体部署，要求项目建设单位、施工单位、监理单位要落实各方责任，凝聚冬季供暖保供最大合力，加快进度、严控质量，确保项目按期竣工投运，为二十大胜利召开保驾护航。党委委员、董事会秘书丁瑞平向外部董事介绍了集团“十四五”规划整体情况。

集团办公室、工程管理部主要负责同志、燃气公司相关同志参加调研。

办公室 葛中文

集团召开专职外部董事见面会



8月24日下午，集团召开了专职外部董事见面会，集团党委书记、董事长赵海滨主持会议，集团领导班子成员、董事会秘书参加会议。

根据国资委安排，委派李坤兴、谢志鸿、刘方克、李永昌为集团专职外部董事。会上，专职外部董事进行了自我介绍，集团党委副书记、总经理李岩曙介绍了集团整体情况和“十四五”期间的发展思路，与会人员进行了工作交流。

赵海滨书记表示，期待与各位外部董事团结协作，共同推动并见证“大能源”的成长。针对下一步董事会建设，他提出三点意见：一是要合力发挥董事会改革的制度效能，不断提升新形势下董事会建设和运行质量，切实将外部董事制度

优势转化为治理效能；二是要全力做好外部董事履职日常服务保障，提高站位、加强沟通，建立沟通机制，为外部董事履职创造良好条件；三是要切实发挥外部董事的专业优势，用大家的新思路、好经验和创新办法，为新形势下的董事会工作赋能增势。

各位专职外部董事表示将同心协力，在确保国有资产保值增值的前提下，共同推动集团“四个三年”奋斗目标如期达成，助力企业做强做优做大。

总部董事会办公室和企业管理部负责人列席会议。

办公室 葛中文

能源集团党委副书记、总经理李岩曙一行

到热电集团第一热力公司实地调研



8月23日下午，能源集团党委副书记、总经理李岩曙一行到热电集团第一热力公司“煤改气”滨海能源岛建设项目工地和污染土治理现场进行实地调研。

李岩曙总经理现场详细了解了污染土治理项目和“煤改气”滨海能源岛建设项目的施工总体进展情况，并就下一步工作推进作出部署要求。

他要求，一是高度重视项目工程建设，要完善施工工期进度表、压茬推进，按照时间节点做好项目建设工作，确保工程按期完成；二是加强协调沟通，污染土治理与天然气海管两个项目交叉施工部分要加强协作、做好方案，确保万无一失；三是时刻紧盯安全管理，各单位要把好安全施工关和工程质量关，把“滨海能源岛”项目建设成为精品工程、样板工程。

热电集团 秦慧玲

集团党委副书记、总经理李岩曙 一行深入各单位开展调研



近日，能源集团党委副书记、总经理李岩曙一行分别到燃气公司、热电集团、发展集团进行调研。能源集团总会计师邵萍，副总经理、安全总监刘艺，副总经理丁瑞平、王林，以及办公室、企业管理部、财务管理部等部门相关负责人参加了调研。

调研过程中，李岩曙总经理一行深入了解了各单位 2022 年前三季度生产经营情况、全年目标预计完成情况和下一步重点推进工作情况，对各单位在生产经营、保暖保供等方面的工作做出明确要求。

他要求，一是坚决完成保暖保供保安全的政治任务，燃气公司要做好冬季保供气源争取工作，向上对接气源，向下明确需求，制定详细保暖保供方案，确保今冬明春天然气稳定供应；热电集团要加强“煤改气”后锅炉操作规

程培训和安全培训，积蓄技术力量，铸牢安全意识，做好市区“煤改气”后首个供热季保暖保供工作；发展集团要坚定走好市场化道路，努力提升企业核心竞争力，积极拓展内外部市场，推动经济效益和职工利益的双提升。二是在做好特许经营区域寸土必争的同时，布局未来，大力培育新增业务板块，深入挖掘利润增长点，拓展延伸产业链，为企业多元化高质量发展形成新的产业支撑。三是充分利用好年底冲刺期，加强与同业企业对标工作，提高精细化管理水平，树牢“过紧日子”的意识，铆足干劲、攻坚克难，对外做好价格政策争取，对内抓好控成本、降能耗，进一步提升经营管理质效，坚决完成年度各项经营指标和重点工作任务。

企业管理部 卢 刚



集团纪委书记曲林到“煤改气” 施工现场进行调研

9月29日，集团纪委书记曲林带队到能源热电集团第一热力公司“煤改气”项目施工现场进行实地调研。

曲林书记现场听取了“煤改气”项目整体工作情况汇报，详细了解项目进度、工作人员作风以及需要上级协调推动的问题，并对施工现场安全管理、疫情防控等工作开展监督检查。

曲林书记对“煤改气”项目各项工作开展情况给予了肯定，为推动集团重大项目高质量实施，结合实际，要求做到三个统筹：一是与供热保障任务相统筹，要认真贯彻集团今冬明春采暖保供工作动员会精神，落实供热季采暖保供方案要求，全力保障“煤改气”项目的安全稳定运行，切实

提升集团气热“双保”能力。二是与安全管理、疫情防控工作相统筹，压实重大项目工作专班、责任单位、有关人员责任，按照工作计划节点推动工程进度，严格执行安全管理各项规章制度、认真落实疫情防控各项工作措施，做到思想不松、标准不降、力度不减，严防一切安全事故发生，杜绝疫情传播。三是与党员干部作风能力提升相统筹，要贯彻“作风能力提升年”活动部署，教育引导广大党员干部特别是领导干部要带头坚守国庆节点，严守纪律规矩，树牢廉洁从业意识，不折不扣落实好中央八项规定精神，以清正廉明的工作作风助推集团重大项目高质量实施。

纪委监督检查部 张炳科

省“四进”工作组到集团开展 2022年第二批专项债项目现场检查



8月31日，省“四进”工作组到集团开展2022年第二批专项债项目现场检查。集团总会计师邵萍出席会议，财务管理部、“煤改气”项目专班及热电集团工程管理部相关人员列席会议。

邵萍总会计师对省“四进”工作组的到来表示欢迎，并对集团专项债整体情况进行了介绍。她表示，为加快推动市内三区“煤改气”等重大项目建设，集团成立“政府专项债券”发行工作领导小组，统筹协调专项债项目入库、储备、申报及后期管理等工作，监督专项债资金的使用，

严控专项债风险。后续，领导小组将进一步加强对专项债资金使用的监督管理，确保用好、用足专项债资金，保障“煤改气”项目建设，为青岛市能源结构转型和实现“双碳”目标贡献能源力量。

省“四进”工作组听取了集团关于市内三区“煤改气”规划建设项目总体情况的汇报和合理化建议，对2022年集团取得的1.4亿元专项债资金收付证明材料及项目立项审批材料等进行了详细检查。工作组对集团专项债项目的管理、专项债资金的收付等方面给予了充分肯定，指出能源集团对专项债管理高度重视，主动作为，严抓落实，合规、高效使用专项债资金，确保专项债资金发挥出最大效益，有力地推动了青岛市清洁能源供热工作的开展。

会后，省“四进”工作组到热电集团滨海能源岛（二期）项目现场进行实地督导，对项目建设和现场管理表示满意。

集团“政府专项债券”发行工作领导小组

集团总会计师邵萍会见平安银行 青岛分行副行长于丰泽一行



10月11日，集团总会计师邵萍会见平安银行青岛分行副行长于丰泽一行，就银企合作等进行了深入交流。

邵萍总会计师对于丰泽副行长一行来访表示

欢迎，对平安银行长期以来为集团提供的优质服务和大力支持表示感谢。她简要介绍了LNG码头项目进展情况，提出希望平安银行利用综合金融优势为集团创造更多有利条件，深化双方合作，为集团LNG码头等重大投资项目开展提供有力支持，携手实现互利共赢。

于丰泽副行长表示，平安银行将继续保持与能源集团的友好合作关系，搭建更加优质的服务平台，加大在融资政策、额度等方面的支持，为集团重大投资项目的开展提供更多优质的金融产品和服务，助力集团“从大到强”高质量转型发展。

财务管理部 王雅婷

集团专职外部董事李永昌、副总经理王林 深入莱西公司实地调研



近日，集团专职外部董事李永昌、副总经理王林深入青岛能源发展（莱西）有限公司进行实地调研。

调研中，李永昌董事、王林副总经理先后实地察看了金莱热电公司生产运行车间、劳模创新工作室，并对全国劳动模范胡克涛同志进行了慰问。

交流中，李永昌董事、王林副总经理听取了莱西公司基本情况、经营情况以及重点项目推进情况的汇报。李永昌董事首先转达了赵海滨董事长对莱西公司干部职工的慰问，并对莱西公司管理水平、职工精神状态和企业历史传承等方面给予了充分肯定。他强调，一是要树立安全生产第一理念，压紧压实安全生产责任，确保安全生产稳定运行；二是保暖保供涉及国计民生，要切实扛起能源保供重大政治责任；三是要牢记国有企业职责定位，进一步做好企业改革发展工作，坚决贯彻执行集团发展改革有关精神。

王林副总经理要求，要进一步深化隐患排查治理，加强检修、技改现场管理和运行管理，提升设备可靠性，不断夯实安全基础，提升保供能力，全力统筹做好供热运行保障工作，切实保障广大人民群众温暖过冬。

战略投资部 王 祎

市总工会领导到集团基层单位 慰问一线职工



近日，青岛市总工会党组成员、副主席李丽，宣教部部长张威一行先后来到燃气公司胶州湾海底管线工程项目部、天然气公司云霄路橡胶软管更换点，走访慰问在“市办实事”重点工程项目中“战高温、斗酷暑”的能源职工，为大家送去矿泉水、绿茶、苦荞茶、水杯等消暑降温用品。集团工会主席张霖，工会副主席邢立新出席活动。

慰问中，李丽副主席代表市总工会对能源职工的辛勤付出表示衷心的感谢和崇高的敬意。她指出，胶州湾海底管线工程和橡胶软管更换工作均被列入我市今年的“市办实

事”项目中，能源集团职工为了岛城的民生事业和百姓福祉，不畏高温、不辞辛苦的默默耕耘，希望大家在工作中注意防暑，适当休息，继续发扬艰苦奋斗的劳动精神，将“为民办实事”的丰硕成果尽早送入千家万户。

其间，李丽副主席一行还深入海管工程和橡胶软管更换现场了解项目进度。她表示，能源集团在青岛市重大项目建设中展现了“工人力量”，弘扬了“工匠精神”，今后要继续发挥新时代产业工人技术优势，力争在圆满完成项目建设的同时培育一批技术过硬、敢为人先的先模工匠。

工会 韩 陆

集团成功组织 青岛市极寒天气供热保供综合应急演练



为提高集团冬季供热保障应急处置能力，检验 2022-2023 采暖季保暖保供应急措施，保障在极寒天气下的供热平稳运行，10 月 20 日下午，由青岛市城市管理局主办，能源集团承办的青岛市极寒天气供热保供综合应急演练，在能源集团 8 楼会议室及热电集团、燃气公司相关场站成功组织开展。此次演练采取桌面推演和场站现场实战实操的方式，城市管理局副局长马晓晖担任演练总指挥，集团副总经理、安全总监刘艺担任副总指挥并出席演练。

此次应急演练模拟在极寒天气下，市城市集中供热突发事件专项应急指挥部办公室和供热管理部门联动指挥，通过发布预警、启动预案，组织热电集团首先启用 3 台应急调峰燃煤锅炉作为初期应对措施。在极寒天气持续一周的情况下，根据华电高温水网调度方案，将华电高温水网与热电集团部分供热区域解列运行，启动 3 台燃气锅炉作为补充；燃气需求量持续增大，集团运行燃气公司大山、沧海新城 2 处 LNG 应急备用气源

保障燃气稳定供应，启运 2 台应急备用燃煤锅炉提高供热能力等场景。演练结束后，马晓晖副局长、刘艺副总经理等会同有关单位进行总结点评，对整体演练给予充分肯定和高度评价，一致认为此次演练形式新颖、组织严谨、内容丰富，达到了磨合机制、锻炼队伍、提升实战的预期效果，同时对演练过程提出指导性意见。

此次演练由热电集团联合燃气公司、华电热力等相关单位部门共同参演，市住房城乡建设局、市应急管理局、市气象局以及部分区市供热管理部门和相关供热企业 40 余人到场参与、观摩。演练历时一个半小时，整个过程检验了集团应急预案的科学性、可行性，展示了集团各单位气热协同、衔接有序、统一指挥、快速响应的应急处置能力，展现了集团职工各司其职、团结协作、听从指令、按章操作的企业风貌，达到了预期效果，为今冬保暖保供工作奠定了良好基础。

生产与安全服务部 魏娟



集团副总经理丁瑞平督导胶州湾海底天然气管线 工程项目建设

9月14日，集团副总经理丁瑞平来到胶州湾海底天然气管线工程项目部驻地，督导推进重点工程项目建设。集团工程管理部、燃气公司及各参建单位相关负责人参加会议。

督导中，丁瑞平副总经理听取了参建各方的人员组成配备、工程进展状况、当前存在的难点问题及下步工作计划安排等情况汇报，并着重对亟待协调解决的瓶颈问题进行详细了解。

他强调，一是要目标一致，确保按期投运。胶州湾海底天然气管线作为青岛市重点工程，已列入2022年市办实事，各参建单位要统一思想、压实责任，做到同舟共济、攻坚克难，确保工程建设总体目标按期完成。二是要安全为上，时刻把施工安全放在首位。当前正值“双节”期间，而且受台风影响出现降雨天气，务必要确保现场施工安全，建设单位要组织监理及工程总承包单

位对项目所有施工作业区域开展“拉网式”安全检查。三是要严格管理，把好工程质量关。海管项目作为重大民生基础建设，事关岛城“煤改气”、实现“双碳”目标等重要举措，建设过程中要科学组织施工，严格执行规范要求，加强工艺管控，全力打造精品工程、示范项目。四是要整合资源，推进项目建设。坚持提前介入，积极稳妥推进各项建设手续办理。建设单位做好对项目的统一管理、统一调度。监理单位督促工程总承包单位合理安排工期，加大协调力度，做好资源调配，集中优势力量抓住当前施工“黄金期”，全力推进项目建设。五是要未雨绸缪，树立“一盘棋”思维。围绕今冬保暖保供，提前谋划，加强上下游及管线联通建设，全力做好今冬高峰气源保障工作。

燃气公司 王栋绮

【习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲走进集团】

集团党校举办《习近平谈治国理政》第四卷 主题宣讲活动



为持续学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步引导广大党员干部职工读原著、学原文、悟思想，用党的最新理论武装头脑、指导实践、推动工作，根据市委宣传部和市国资委相关工作部署，9月26日，习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲走进青岛能源集团——《习近平谈治国理政》第四卷主题宣讲活动在集团党校进行，本次宣讲线上线下分别设置了1个主会场和6个分会场，120余名党员干部职工聆听宣讲。

市委党校党史党建与党性教育教研部副主任、教授王政堂以《学习〈习近平谈治国理政〉第四卷 为实现第二个百年目标努力奋斗》为题，首先对习近平新时代中国特色社会主义思想进行了概述，而后从“一以贯之坚持和发展中国特色社会主义、坚定不移建设社会主义现代化强国、毫不动摇坚持党的全面领导”三个方面，紧密结合《习近平谈治国理政》第一、二、三卷的内容，以时

事热点和生动事例，深入浅出的讲解了第四卷的主要内容，为党员干部职工进一步学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想开拓了思路。参加此次宣讲的干部职工纷纷表示，祖国的73岁生日即将到来，党的二十大召开在即，在这个时间节点能参加这样的主题宣讲活动感到很有意义，也将会把所听所学所悟转化为工作实践，持续为推进集团高质量转型发展贡献应有力量。

此次宣讲活动是自2021年接办市委宣讲团进企业活动以来开展的又一次宣教活动，不仅为职工带来了优质的教学课程，也向全市展现了国企教培阵地的建设成果。在下一步工作中，集团党校也将努力对接宣教活动资源，发挥自有教培阵地优势，继续开展丰富多彩的教学活动，持续提升党员干部职工思想理论水平，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

教育培训中心 刘乐阳

集团“气热协同智慧能源平台”入选中央网信办 2022 年度“企业双化协同”典型案例



近日，中央网信办信息化发展局发布了 2022 年数字科技企业双化协同典型案例入选名单公示，集团“气热协同智慧能源平台”案例作为全国 50 个优秀案例之一成功入选。

“双化协同”行动计划由中央网信办会同有关部门组织实施，围绕推动绿色低碳发展、加快数字技术赋能绿色化转型、发挥绿色化转型对数字产业的带动作用等三个方面部署了若干项重点行动，旨在进一步发挥数字技术在赋能绿色化转型、助力实现“双碳”目标等方面的重要作用。

“气热协同智慧能源平台”是集团认真落实国家“双碳”工作部署，深入推进数字化绿色化协同转型发展的重要成果，平台利用大数据、工业互联网、物联网等先进数字技术，在数字化绿色化协同转型发展方面进行了创新实践和有益探索，实现燃热全域生产数据采集汇总和动态监测，通过深化数据的科学分析与应用，为持续气热一体化调度提供有力支撑，并在同行业中发挥了先锋示范作用。

集团将以此次入选“企业双化协同”典型案例为契机，紧跟产业变革窗口机遇期，深刻把握数字化转型的战略路径，持续深化数字化绿色化改革，为集团高质量转型发展注入“数字化”新动能。

技术信息部 胡 津

集团市内三区“煤改气”规划建设项目 成功续发 2 亿元政府专项债券

中央国债登记结算有限责任公司
CHINA CENTRAL DEPOSITORY & CLEARING CO., LTD.

热烈祝贺 2022年青岛市政府债券成功发行

发行日期	债券代码	债券简称	债券类型	发行规模 (亿元)	发行期限 (年)	票面利率 (%)
10月27日	2271847	22青岛债39	专项债券	10	10	2.82
	2271848	22青岛债40	专项债券	6.5	15	2.99
	2271849	22青岛债41	专项债券	5	20	3.08
	2271850	22青岛债42	专项债券	2.6	30	3.25
	2271851	22青岛债43	专项债券	1.4	5	2.59
	2271852	22青岛债44	专项债券	0.6	15	2.99
	2271853	22青岛债45	专项债券	3.6	20	3.08
	2271854	22青岛债46	专项债券	9.1	10	2.82
	2271855	22青岛债47	专项债券	1.2	20	3.08

10月27日，青岛市2022年第三批政府专项债券成功发行，集团市内三区“煤改气”规划建设项目成功续发2亿元专项债券，期限10年，利率2.82%，为本项目三次发行最低利率。

根据市内三区“煤改气”规划建设项目实施进度，集团“政府专项债券”发行工作领导小组进行统筹规划，加强协同联动，择机续发政府专项债券，切实保障“煤改气”项目建设资金。截至本次发行，“煤改气”项目已完成全部专项债券发行计划，累计发行金额5.4亿元，保障重点项目稳步推进。

集团“政府专项债券”发行工作领导小组



青岛能源集团开展 “当龙头作表率开新局”大讨论



8月19日，青岛能源集团党委组织开展“当龙头作表率开新局”大讨论，集团党委书记、董事长赵海滨同志主持会议，市委“作风能力提升年”活动第十巡回督导组出席会议并作点评。

会前，集团领导班子成员结合分管工作，详细研究分析上半年整体工作情况，特别是承担的市委市政府重点任务完成情况，自觉把各项工作放到全市、全省、全国坐标中找差距、寻不足，进一步明确下半年目标计划，压茬推进全年工作任务，同时紧密结合集团“十四五”规划，细致谋划未来三年发展目标，努力以一流业绩争当行业龙头。会上，集团领导班子成员紧扣会议主题目标，联系思想和工作实际进行了依次发言，赵海滨书记——作点评发言。

会议指出，开展“当龙头作表率开新局”大讨论是落实市委工作部署、推动集团“二次创业”转型升级的必然要求和现实需要，集团要聚焦整改提升，切实抓好大讨论活动成果的实践转化，着重解决好“重点干什么”和“用什么方法来干”的问题。要持续开展好“作风能力提升年”活动，深化专项治理攻坚，守住安全发展底线和民生保障底线，以专项治理新成效不断推动集团干部转作风、强能力、抓落实、促发展，牢固树立实干实绩精神，以“头雁”引领“雁阵”齐飞，锤炼作风能力双过硬的干部人才队伍。

会议强调，集团上下要全面落实市党代会部署，抓好各项决策部署和目标任务的落实。全力抓好生产经营，不折不扣完成国资委全年考核目标，坚定推进集团“十四五”七大项目建设，以高质量项目推动高质量发展，持续支持集团新业务做大做强，开创能源产业链建设新局面。

“十四五”期间，集团将聚力承载起城市“能源安全保障、能源转型发展、能源战略合作”三大战略功能，努力成长为我市高质量能源发展平台，为加快建设新时代社会主义现代化国际大都市添砖加瓦，以实际行动迎接党的“二十大”胜利召开。

市委“作风能力提升年”活动第十巡回督导组副组长孙菱作点评讲话。她表示，此次会议会前准备扎实到位，符合市委要求，起到了对标找差、激发斗志、加压奋进的效果，达到了统一思想、明确方向、凝聚力量的目的。她强调，一是要以此次大讨论为契机，坚持高点定位，进一步强化“当龙头”的思想意识，提振精神状态；二是要围绕各项重点工作，不断研究新部署新打法，创造性谋划开展工作，全力推动争先进位；三是要加强干部队伍建设，持续推动干部转作风强能力，树立实干实绩导向，注重在大事难事中选人用人，着力打造一支德才兼备、忠诚干净担当的干部队伍。

组织人事部 褚 靖

青岛市首届燃气供热行业“能源杯”职业技能大赛暨青岛能源集团第三届职工技能大赛成功举办



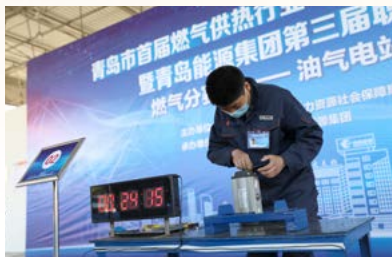
10月19日-21日，由市城市管理局、市人力资源社会保障局、市总工会、团市委联合主办，青岛市燃热协会、青岛市能源集团承办的全市首届燃气供热行业“能源杯”职业技能大赛暨青岛能源集团第三届职工技能大赛成功举办。

作为大赛承办单位，集团提供了坚强有力的赛事保障、运行保障和后勤保障，为全市12个区市28家燃气供热企业445名一线职工搭建起了同台角技、对面切磋、互促共进的大舞台。最终，集团参选选手以绝对领先的成绩包揽了5个竞赛工种的前六名，有15名选手荣获“青岛市行业技术能手”称号、15名选手荣获“集团技术能手”称号，2名

选手荣获“青岛市五一劳动奖章”的评选资格。

本届大赛紧紧围绕集团“项目攻坚年”主题和“作风能力提升年”活动，认真落实“严、真、细、实、快”工作要求，设“燃气”“供热”两个分赛区，共分5个工种（均为市级二类竞赛）：燃气储运工（分为室内燃气管道设施安装维修工、燃气调压工及燃气管道抢修抢险工等3个竞赛方向，每位选手均需全部参加）、燃气供应服务员、油气电站操作员（分为拆卸安装气动执行器、加气机加气操作、CNG运输挂车卸车换车操作3个竞赛项目，每位选手均需全部参加）、供热管工、呼叫中心服务员。

与以往相比，本届大赛具有参赛单位多、



工种多和人数多，考核形式新颖、考核项目全面、赛事赛程严谨周密的明显特点。10月16日，15名理论考核命题专家全天24小时封闭出题（每个工种3套试卷），理论知识命题主要依据现行国家、行业等规范、标准，行业相关专业知识和新技术、新技能、新工艺等相关知识，以现阶段行业实际工作内容为依据，重点放在应知、应会等知识的掌握，以中级工知识为主并兼顾高级工、技师和高级技师试题。10月17日，全天共分4个考场，首次通过无纸化手机端电子考试的形式，组织了11轮理论考核，参赛选手用手机扫描二维码后，进行手机端答题，提交试卷后，参赛选手可立即查看到考试成绩，最终5个工种280余名选手顺利通过理论考

核，进入到实操考核。17日下午呼叫中心服务员竞赛工种在教育培训中心分4个考场，提前完成了实操考核；19日-21日，供热管工、燃气供应服务员、油气电站操作员、燃气储运工4个竞赛工种，分别在热电集团第六热力公司、教育培训中心、天然气管网公司、能源华润燃气北部分公司完成了为期1-3天的实操考核。

大赛的成功举办，不仅在全市燃气供热行业赢得了美誉，而且还在全集团范围内掀起了“大学技术、苦练本领、勇比技能”的岗位练兵比武热潮，为推进集团实现“四个三年”奋斗目标、走好“二次创业”赶考之路夯实坚强有力的技能基石。

教育培训中心 丁学志



五秩激情庆国庆 勠力建功迎盛会

为持续深入开展“作风能力提升年”活动，集中表达对伟大祖国的盛情礼赞，充分展现燃气人“事争一流、唯旗是夺”的干事热情和“敢想敢干、二次创业”的奋斗激情。在国庆来临之际，公司开展“五秩激情庆国庆 勠力建功迎盛会”主题活动，隆重举行国庆升旗仪式和主题宣讲活动。公司领导班子、各单位党政负责人、各职能部室负责人以及职工代表参加。

金秋丹桂香，晨曦迎华诞。升旗仪式中，由青岛市“五一劳动奖章”获得者耿坚，“齐鲁建设工匠”尹智才，山东省燃气行业技术能手谭启宁组成的护旗队，昂首阔步走向升旗台。在雄壮的国歌和嘹亮的企业歌声中，五星红旗和企业旗冉冉升起，在激昂的旋律中，孕育出蓄势待发的能量。在国旗下，升旗手代表耿坚做表态发言，表示将坚定信念不断追梦，并以政治高度切实做好今冬明春保供保安全工作任务。公司党委副书记、总经理赵琰为升旗手们颁发纪念品，以“岁月为证，红色信仰不变，蓝焰奋斗不止”为题发表讲话，回顾燃气50年发展历程，展望“双碳”战略下奋斗目标，表达了燃气人坚定如山的红色信仰不变，和奋斗不息的蓝焰精神。满怀对祖国无限的热爱和崇高的敬意，大家齐唱《歌唱祖国》，

共同祝愿伟大的祖国繁荣昌盛，祝福公司在“二次创业”的征程中勇创佳绩再创辉煌。

礼赞新时代，奋进新征程。升旗仪式结束后，公司举行主题宣讲活动，比赛中，紧扣“五秩激情庆国庆 勠力建功迎盛会”主题，通过“现场宣讲+视频展示”，选手们用朴实的语言、真挚的感情，一次次引人入胜的演讲，讲述了一个个感人至深的燃气故事，《能源榜样，再立新功》《青年热血勇担当 燃气入海舞蛟龙》《诠释家国情怀 筑梦燃气伟业》……全面展现了五十年风雨历程中，燃气各条战线上广大干部职工实干奋进、勇于担当的精气神，唱响建功新时代、奋进新征程的主旋律。

五秩燃气赓续奋斗谱华章，二次创业再创佳绩迎盛会。面对冬季保暖保供和二十大保安全这场硬仗，公司上下将深入学习贯彻落实集团今冬明春保暖保供动员大会工作部署要求，永葆“赶考初心”，永续“奋进之志”，永挑“担当之责”，以实干造实绩，以奋斗铸未来，推动各项工作有力、有序、有效开展，确保今冬保暖保供保安全工作实现“开门红”“开门稳”，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

燃气公司 兰佳驹

热电集团滨河热力公司自主攻关脱硫废水 新工艺初见成效

“作风能力提升年”活动开展以来，热电集团注重锻造务实进取的员工队伍，树立敢想敢干的工作信念，鼓励职工创新创效，在推动企业转型升级进程中，始终坚持绿色环保是最基本的民生，降本增效是最现实的发展。集团所属滨河热力公司自主开展技术攻关，对传统脱硫废水处置进行工艺革新，实现经济、环保效益双丰收，不仅节省了每年 24 万元的废水外委处理费，每月还可节约自来水 600 余吨，除此之外，该项自主创新对比原有方案将减少技改投入百余万元。

把难题当课题，永葆攻坚奋进激情

滨河热力自 2017 年投运以来，一直采用真空吸滤机分离亚硫酸镁固体的工艺，脱硫过程产生大量废水，降低脱硫废水排放将对环境保护和压缩生产成本具有双重深远意义。

集团领导带队参与指导方案论证，滨河热力成立课题研究工作专班，深入开展脱硫废水浓缩的技术研究。7 月份以来，连续 60 多天锅炉运行人员每班记录化验结果，技术人员蹲守现场定时取样复验，共检测化验数据 8 个类别，编制实验报告统计册，对脱硫废水循环使用工况下氯根的平均值、脱硫系统氯根的动态平衡、其他离子的含量三个关键指标进行重点采样分析，研究参数变化规律，为升级改造方案提供有效的数据支撑。

两个月的技术攻关初见成效，对脱硫工艺进行了新的升级改进后，大量废水可以循环再利用，节省下相当可观的水资源。

拓思路见效益，打造环保示范样板

本次技术升级，核心方案是在调整原有的工艺操作规程基础上，利用脱硫塔蒸发和压滤带走污泥的方式，将废水进行多次循环使用，实现脱硫塔内浆液（水和氯根）的动态平衡。小工艺产生大效益，比原拟定的改造方案节省 100 多万元。

为实现废水零排放目标，新方案还将进一步实施脱硫工艺调整浓缩废水 + 烟道旁路蒸发的工艺流程，从 SCR 脱硝出口即省煤器入口引出一部分热烟气进入干燥塔，与经过雾化器雾化的细小废水液滴充分接触，使液滴中的水分迅速蒸发，废水中的盐类被干燥析出，混入原烟气的粉尘中，通过后续除尘器收集进入粉煤灰进行资源化利用。废水蒸发后的水蒸气与烟气混合循环进入脱硫系统作为补充用水，将水资源的循环利用发挥到极致。

履行国企担当，坚守环保底线。滨河热力公司干部职工将继续以作风能力提升为抓手，锚定“项目攻坚年”中心任务，提振职工创新发展的精气神，全力为供暖保供开新局、强保障，为实现热电集团“四化一转”更高质量发展贡献力量。

热电集团 孟祥瑞



作风提升炼创业精神

2022年，发展集团以“作风能力提升年”活动为抓手，以“项目攻坚”八项攻势为主线，面对内外环境日趋严峻的形势，勇立潮头、奋楫扬帆，在各条战线上实现新的突破，保持了较好的发展水平。

坚持以经济效益为中心，全力推进重点项目建设

一是不断加快市场化进程。自2022年初开始，发展集团各业务板块面向市场化加快资源整合，实施精细化管理，推进激励考核机制有效落地，降本提质增效成果显著。公司顺利获取建筑工程施工总承包贰级资质，为更广泛参与建筑工程项目建设备足“硬条件”；进一步规范《工程分包管理办法》，首次实施大范围公开招标选取合格分包方，保障分包队伍管理的精细化与合规性；首次在崂山区超资质承揽次高压燃气工程，充分彰显企业核心实力和市场竞争力。

二是瞄准行业高地，提升工作标杆。发展集团始终注重与业内领先企业、研究院开展交流学习，不断构建更加科学高效的内部管理体系，捕捉更加前沿的科研技术信息。9-10月，发展集团先后赴青岛北洋建筑设计有限公司和青岛科技大学气候变迁与能源可持续发展研究院进行了对标交流和学术研讨，就市场化浪潮下设计院体制机制、组织架构、人员结构、市场开发及激励机制、未来发展方向等展开了深入交流，对氢能、二氧化碳捕集、能源大数据及燃热管线腐蚀机理模型的研究成果进行了观摩学习，为下一步发展集团实施精细化管理、实现科技成果转化提供了宝贵的行业经验和理论依据。

多元并进奏攻坚强音



坚定新兴板块拓展信心，聚力彰显发展特色“蝶变”

发展集团自成立之初，就确立了“五大板块”联动发力、破题起势的发展思路，以新兴板块不断充实“大能源”格局的内涵，全力打造市场竞争类企业新样板，助力集团“二次创业”新征程，为全市推进碳达峰、碳中和发挥基层推动力。

2022年，发展集团将“作风能力提升年”活动与新业务板块深度结合，强势点燃创新创业的发展引擎：开发板块，青山路183号项目攻克多年未决难题并顺利实施入储，合肥路690号项目确定产业方向同步实施控规调整；物贸板块，启动大宗物资贸易，签订销售合同3320万元，争获20家国内知名燃热设备厂商区域授权；科技板块，编制标准化机组系列标准并组织生产，完成智慧工程安全管理系统一期建设，成为全市市政行业数字平台标杆。

新时代赋予新使命，新征程凸显新的发展机遇。发展集团将继续提升作风能力，紧扣集团战略部署，锚定发展目标，坚定必胜信心，鼓足干劲、只争朝夕、笃实奋进，坚决完成保暖保供、保安全保质量各项工作任务，全面完成全年经营业绩指标，深入贯彻党的二十大精神，为集团成立十周年大庆增光添彩。

发展集团 唐诚成

物业服务行致远 奋楫扬帆谱新篇



今年是中华人民共和国成立 73 周年，物业公司全面提高思想认识，切实增强物业服务的使命感、责任感和紧迫感，认真谋划、精心组织集团园区与银川西路园区的国庆氛围营造工作，以全新面貌喜迎国庆佳节。

用“红色”点亮爱国之心

物业公司在公共区域精心构思设计，融入文化内涵，摆放花卉和国庆展牌；在园区内部道路悬挂红旗，一面面鲜艳的五星红旗、一簇簇绽放的鲜花，处处涌动着爱国之情；各个电梯间张贴“盛世华诞，喜迎国庆”的挂链，并挂上了香囊。亮眼的“中国红”象征着祖国繁荣富强的凝聚力，展现出真挚的爱国情怀，营造出了浓厚的节日气氛，让职工们感受到充满活力、创新进取的物业公司转型发展新风貌。

用“网络”竖起务实之杆

“刀在石上磨，人在事上练”，物业公司千事担事，通过实干实训提升政治素质、工作能力、作风担当，完善容错纠错机制，畅通能上能下体系，做好物业服务工作。银川西路园区的车辆道闸设备老旧，探测雷达灵敏度不高，号牌识别系统无法识别部分新能源车牌，造成门卫治安管理的不便，存在一定安全隐患。物业公司将“作风能力提升年”活动精神落到实处，为解决以上问题，国庆假期期间，更换了大门入口和地下车库的车辆号牌识别设备。在设计更换道闸设备时，为确

保治安管理无死角，物业公司统一布网，开展大楼网络线路勘察工作，确定线路传输长度与网络接入方案，部署传达室网络光纤和电话光纤。如今新的车辆识别系统运行稳定，能够远程监督车辆进出情况，崭新的道闸宣传板上印着“踔厉奋发，笃行不怠”彰显着每一个能源人的充实干劲。

用“脚步”画上实干之线

银川西路园区的情况不同于一般的办公区域，有多个内部兄弟单位及外部事业单位办公，人员和车辆流动性大，各单位车辆数量逐渐有所增加，车位数量紧张，存在专用车位被其他车辆占用的情况，不但停车管理难度增加，费时费力，而且给各单位停车造成了困扰。对于职工们急难愁盼的问题即使是“一枝一叶”的小事也要用心用情解决，物业公司第一时间实地考察现有车位情况，制定了车位划分办法，按照使用面积、人员人数、原有车位数等因素综合分配车位。为了不影响职工们平日的正常停车，假期加班加点清刷地上地下车位线，并重新划线扩充了 5 个新车位，整个园区焕然一新。

物业公司将继续以务实的工作作风、扎实的工作举措、踏实的担当精神，推动各项物业服务工作有力、有序、有效开展，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

收费服务公司 杨东锴

作风建设聚合力

砥砺前行谱新篇



莱西公司积极开展“当龙头做表率开新局”大讨论活动，深入学习研讨、积极对标找差、主动加压奋进，不断增强当龙头的使命感，强化作表率的责任感，持续提升开新局的主动性，持续奏响了“事争一流、唯旗是夺”的澎湃乐章。

未雨绸缪，保暖保供厉兵秣马

精益求精，技改维修基本完成。截至目前，公司所有锅炉主设备、环保设备均达到备用状态，修复管网保温 17.08 公里，完成 59 个换热站的充水工作，完成技改维修总量的 95%。

把握时机采取“小步快跑”的方法进行冬储煤采购，提前完成了公司 2022-2023 供热季冬储煤储备计划，按照当前煤炭价格计算，共节约资金 2000 万元。

积极开展“面对面”、服务“点对点”提质增效专项行动，夯实基础工作，提升服务意识，加强宣传动员，强化收缴力度。截至目前，收取热费 4202.85 万元，收费率 51.04%，较去年同期提高 2.76%。

聚力作风建设，推动发展实现新突破

坚持“专人专项、一项一策”，围绕能源结构转型重点发力，实施多能互补，优化分布式能源布局，全方位打造“莱西模式”。

加快推进 9F 大型燃气机组项目、金莱“汽改水”项目、夏格庄能源岛项目，持续推进天成药业 1.68MW 分布式光伏发电项目、金涌燃煤锅炉生物质改造项目。

2022 年，金莱热电老旧小区供热管网改造项目，现已更换架空管 3235 米，总沟槽开挖 1500 米，焊接 PERT 管 2950 米，埋地管道安装 2750 米，沟槽回填 1200 米，目前该项目已完成 85%。

金涌热电光伏项目创造了莱西市光伏项目的两个第一，“第一个双电源同时并网发电”“从施工到并网发电用时最短（施工到并网发电仅用 45 天）”。

改进工作作风，加强队伍建设

利用“线上 + 线下”“集中 + 自主”等多种组合形式，强化理论武装，构筑系统全面的知识体系；组织纪委对各项工作进行督查，从严落实职责任务，不断提升干部队伍的执行力；组织基层党组织书记、部门负责人进行“第三季度擂台比武”，公开亮绩、赛绩、评绩，碰撞思想，互学互促，营造人人“想干事、能干事、干成事”的干事创业氛围。

莱西公司 王 艳



实干担当筑根基



自“作风能力提升年”活动启动以来，胶州公司坚持高起点开局、高标准定位、高质量推进，聚焦重点项目建设 and 供暖保供主战场，找准攻坚点、打好组合拳，只争朝夕、奋起直追，推动任务目标再聚焦、干部能力再提升、工作标杆再拉高，以作风能力建设新成效，开创晋位争先、打造胶州能源发展新局面。

以学干结合练就过硬本领。公司将“作风能力提升年”活动与学习党的二十大精神、开展定制化警示教育等相结合，组织召开理论学习中心组学习会、座谈交流会等 60 余次，定期开展党史知识测试，巩固学习成果，推动学习持续走“深”。加强学习型干部队伍建设，组织开展“读好书、强能力，好读书、转作风”读书分享活动 4 次，党员干部上台互动分享 15 人次，形成了“比学赶超”浓厚氛围，推动学习持续走“新”。以“主题党日+”为载体，开展参观学习、志愿服务等活动 21 场，全面提升党员干部的专业能力和实战能力，推动学习持续走“实”。

以走访调研促进能力提升。将走访调研作为转变工作作风的重要抓手，推动干事创业能力不断提升。各单位对照公司党委书记和总经理深入一线调研形成的“事要解决”7 项清单内容，切

擎旗奋进创业绩

实以攻坚克难、狠抓落实的拼劲推动作风转变向严向实出成效。在加强管网改造方面，集中力量自筹资金完成香港花园、蓝水假期等老旧小区立管及二次网改造，创新采用 PE-RT2 型管材，有效增加管件使用寿命，降低热量损耗，优化供热管网，提高热能输送率。在黄河路分布式能源站项目手续办理方面，克服政府职能部门调整造成的项目手续办理缓慢等困难，现已完成地质勘察和现状测绘及 EPC 招标，土地权证、规划许可证等手续正有序办理中。

以工作实绩检验建设成效。公司根据自身实际，以创新驱动引领企业改革，持续推进重大项目建设。组织智慧供热、清洁能源等技术交流会 6 次，试点实施二次网分布式变频改造，降低输送成本，达到热网水力平衡、有效改善末端支线的供热效果。顺利完成金洲热力第一供热站 14MW 燃煤锅炉淘汰工作并结合气源及现场实际在第三供热站新建 2 台 29MW 天然气锅炉。借胶州政府路面翻新改造契机，沿胶州路自西向东至温州路，投资 1580 万元敷设完成 DN600 双向供热管线 2800 米，实现了第三、第一供热站热网的互联互通，解决了长期制约供热负荷缺口调配的瓶颈问题，节省掘路开挖费用 500 万元，为公司发展提供了有利的热源保障。

作风能力提升没有“休止符”、只有“进行曲”。胶州公司将持续以“踏石留印、抓铁有痕”的干劲和韧劲，坚持问题导向、目标导向、结果导向，把开展“作风能力提升年”活动与当前各项重点工作结合起来，以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，统筹推进，有效衔接，确保活动要求落到实处，重点工作取得实效。

胶州公司 杜晓倩



在集团党委的领导下，供应链公司紧扣集团“项目攻坚年”工作目标，以集团大项目建设为契机，瞄准“双碳”所需，把握行业所趋，创新工作机制，建立新型运营模式，保证集团“煤改气”天然气稳定供应。积极落实开展党委“作风能力提升年”活动，真抓实干促发展。

构建多元化气源结构，力保稳定供应

供应链公司聚焦主业，积极开拓上游气源，形成以中石油、中石化为主要气源，辅以中海油、山西煤层气等调峰、低价、稳定气源的多元化供气模式。2022-2023年供热季是青岛市“煤改气”项目关键之年，根据项目建设计划，燃气锅炉将成为今冬供热主力，预计天然气需求量将达到3.37亿立方米。2022年，国际大宗物资价格持续走高，叠加俄乌冲突对国际能源贸易造成的影响，天然气采购价格达到历史最高水平。面临前所未有的紧张形势，供应链公司持续跟进中石化、中石油、中海油、山西煤层气等多气源供气价格政策，制定采购策略，已落实上游资源1.1亿立方米，同时向中石油、中石化等提报增量需求2.6亿立方米。公司将与上游供气企业保持密切沟通，争取充足气源指标，为今年“煤改气”工作提供充足的气源保障。

发挥国企优势，助力政府储气能力建设

为助力青岛市政府完成山东省下达的应急储气能力建设任务，发挥国企优势，公司充分研究制定了代政府储存应急气源的方案。

在集团领导的大力支持下，9月19日，获得中石化天然气分公司《关于支持青岛能源集团完成储气能力建设的复函》，同意向公司提供青岛LNG接收站1700万立方米储气能力。9月28日，青岛市政府采购网发布“青岛市发展和改革委员会天然气储气能力建设项目采购需求公示”，我公司正在积极对接，尽快将项目落地。

打造稳定可控燃气供应链，高效利用新能源

9月1日，公司邀请韩国SK E&S（中国）公司总裁全英濬一行到集团交流，集团党委书记、董事长赵海滨出席会议，双方就LNG全产业链发展、青岛区域燃机电厂及氢能利用等领域进行了深入交流，并拟近期进行战略协议签订。

供应链公司立足国家“双碳”战略，践行新发展理念，积极拓展海内外贸易，增强气源供应韧性，探索燃气发电、公交氢能等新能源利用，以能源产业升级改造有力支撑青岛经济行稳致远。

供应链公司 魏继春



担当实干 比学赶超 勇争一流



2022 年前三季度工程咨询公司紧紧围绕集团“作风能力提升年”活动，以“项目攻坚”为鲜明导向，全面贯彻“十四五”发展规划中提出能源结构转型的具体措施，突出问题导向，保质保量高效完成主业任务。

聚焦企业发展工作主线

坚持党建引领，依法依规开展集团内工程咨询工作，严控投资估算、概算、控制价等关键环节的管理，为集团把好造价关，把风险防范和廉洁自律放在首要位置，准确把握工作思路，科学落实工作任务，锚定全年目标任务不动摇。

突出主营业务工作重点

1. 完成集团内工程项目概算编制 44 项，金额 14.3 亿元；
2. 完成工程项目控制价（合同预算价）编制 118 项，金额 4.59 亿元；
3. 完成结算审计 14 项，审定金额 3154.9 万元，审减金额 293.6 万元，审减率 9%；
3. 修订完成《青岛能源集团有限公司热力工程计价标准（2.0 版本）》。
4. 编制完成及更新工程物资聚氨酯保温管、管件及燃气类不锈钢波纹管、3PE 加强防腐螺旋管、黄铜内外可测压球阀、金属包覆软管等物资材料指导价 2245 项，根据企业管理部要求及相关价格变化，进行内容新增及更新。
5. 组织召开“战略投资委员会审议议题方案

评审 24 项，合理优化配置，充分发挥专家方案评审的作用。

6. 新增招标代理业务顺利开展，完成麦岛供热站热源改建项目燃气工程等五个项目的招标代理业务。

7. 配合集团“煤改气”工作，重点推进东山热源替代项目（二期）4X70MW 燃气锅炉项目、麦岛供热站热源改建项目、金泉热力燃气锅炉项目、金泓供热站 2×116MW 热源新建项目、沧海新城 2X70MW 热源项目的造价咨询业务。

8. 协助集团内各单位进行施工图纸及相关设计标准的优化工作，将在工程造价咨询工作中发现的相关问题及时反馈集团各部门、各单位，履行好为集团成本控制把关的职责。

9. 配合青岛市住建局完成代建工程配套投资计划审核工作

打造工程咨询业务主力军

工程咨询公司将继续发扬与时俱进，开拓创新，践行具有特色的发展改革先行军之路，积累经验、开创新局，要打造好“智库型公司”这支集团内咨询业务主力军，聚力集团重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，推动公司业务实功、出实招、求实效彰显咨询公司新作为、新成效，依托品牌优势、技术优势、产业协同优势，积极开拓集团外部市场，实现自立自强。

咨询公司 赵 岩



笃行不怠强作风 踔厉奋发谋发展

泰能天然气公司将“作风能力提升年”活动和“项目攻坚年”活动结合、与“凝心聚力 争当先锋”主题活动结合、与倡导“泰能铁军”精神相结合，深化“市场先锋”“星级工程”“星级服务”“安全卫士”等党建品牌。针对重点项目攻坚，严格贯彻“严、真、细、实、快”的工作作风，对照“凡事讲政治、谋事为群众、干事重实效、成事争一流”的作风能力标准，将6个党支部打造成6个攻坚突击队，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，“党建红带动泰能蓝”推进公司转型发展。

安全、高效完成“煤改气”保障任务。根据集团煤改气工作部署，超前把握，精细管理，通过整体工期计划把控、工程现场智慧化管控等措施，安全、高效完成燃气配套保障工作，调集精干施工力量采用多点同步施工、轮战作业方式，全力投入重点项目的施工建设。截至目前，大尧出线次高压工程已完工，金水路次高压燃气配套工程1117米已全线贯通，泰能热电厂区埋地次高压450米工程已完工，浮山香苑、同安路、社会福利院次高压燃气工程施工正在全力推进中。

加大客户端安全隐患的治理。组建橡胶软管

更换工作推进专班，设七个专项实施工作组，明确任务目标、完成时限，倒排工期，挂图作战，充分利用报纸、广播、电视等媒体以及微信小程序、街道、社区等渠道广泛宣传，加大预约力度，压茬推进橡胶软管更换工作进度。目前，金华路片区、武定路片区、金水路片区、长春路片区、云霄路片区、同兴路片区的橡胶软管更换工作已进入第二轮更换工作的尾声。截止10月25日第二轮已到访约870100户，入户623205户，已入户中完成更换391556户，合计第二轮波纹管已覆盖518628户，占到访户59.61%，占入户83.21%。两轮合计已覆盖918140户，覆盖率84.13%。

下一步，天然气公司将继续紧扣“作风能力提升年”活动要求，严把标准关、质量关，深入推进“大讨论”“大治理”“大提升”“大检视”“大总结”活动，团结带领全体党员干部职工凝心聚力、攻坚克难，确保公司今年的重点工作目标顺利完成，向实现“一强三优，山东第一，全国一流”目标奋勇前进。

天然气公司 朱文涛



坚决扛牢保暖保供责任 以安全稳定开局 迎接党的二十大胜利召开

——集团召开今冬明春保暖保供工作动员会暨 2022 年安全生产委员会第 4 次（扩大）会议



9 月 29 日，集团召开今冬明春保暖保供工作动员会暨 2022 年安全生产委员会第 4 次（扩大）会议，集团领导班子成员出席会议，集团党委书记、董事长赵海滨作总结讲话，党委副书记、总经理李岩曙主持会议。

会上，集团工会主席张霖宣读了集团《关于开展第四届“能源杯”劳动竞赛活动的通知》，李岩曙总经理与集团 9 家单位签订了《今冬明春保暖保供工作责任状》，燃气公司、热电集团、供应链公司、华电热力公司作为保供单位代表进

行了表态发言，集团副总经理、安全总监刘艺对党的二十大前后和第四季度集团安全重点工作，以及供热季相关工作进行了安排部署。

赵书记在总结讲话中指出，自上个供热季结束以来，集团全体干部职工在集团党委的领导下，乘借改革之势，落实保供之举，围绕安全生产、项目建设、气源保障、煤炭采购、设备调试、用户服务、收费稽查等做了大量的工作，各条战线齐头并进、各项工作蹄疾步稳，取得的成绩令人满意、值得肯定。

他表示，今年我们即将迎来基本完成市域“煤改气”后的首个供热季，更重要的是，这个供热季恰逢党的二十大胜利召开这一重大历史时刻，供暖保供保安全成为一项“一稳皆稳、一失皆失”的大事要事，大家要从全局和战略高度充分认清当前形势。

围绕党的二十大前后保障工作及冬季供暖保供安全工作，赵书记从三个方面提出了具体要求。

一是要提高站位，充分认识到做好今冬供暖保供保安全工作的特殊政治意义。要从大局出发，以赶考姿态落实保供责任，奋力营造一个温暖和谐稳定的社会环境，向市委市政府和全市人民交出一份满意的答卷；要在关键时刻发挥先锋模范作用，党员领导干部更要坚持身先士卒，把今冬供暖保供保安全工作作为当前的头等大事，抓得紧而又紧、实而又实、好之又好，为党的二十大胜利召开、为全市经济社会发展营造安全稳定的良好环境。

二是要务实高效，科学系统精准完成供暖保供保安全各项任务目标。要落实责任维护“大安全”格局，扎实开展安全教育和应急演练，提高信访舆情工作等级，筑牢网络安全防护网格，保持疫情防控平稳态势；要树立能源一家人、集团“一盘棋”的思想，扎实做好保供准备工作，协同高效提升气热双保能力；要牢固树立“以人民为中心”的思想，持续完善“一站式”服务模式，加快用户信息标准化建设，真情实感做到用心服务；要

严密细致做好应急管理，始终保持应急资源充足，切实把应急准备工作做充分、做扎实；要全力以赴抓好重大项目收尾工作，集中力量发起最后攻坚，下定决心完善项目全过程管理；要关注全年生产经营工作，做实节能降本“精细功”，算好科学运行“经济账”，在稳住经营基本盘的基础上，创造经营亮点、提升经济质效，大干“四季度”，确保实现供暖保供和生产经营“双丰收”。

三是要加强领导，牢记宗旨凝聚合力为供暖保供保安全提供坚强支撑。要发挥党的领导作用，把“作风能力提升年”活动贯穿始终，树牢“严、真、细、实、快”的工作作风，始终保持“事争一流，唯旗是夺”的攻坚姿态，党员领导干部要冲锋在前、模范带头，在攻坚克难中加快锻造一支敢打硬仗、能打硬仗、打赢硬仗的能源铁军；要凝聚关键合力，构建起上下联动、应对有序、运转高效的保供工作机制，要落实第一责任人职责，带头深入一线开展工作，让党员、专业技术人员、年轻骨干力量向攻坚一线聚集；要树牢宗旨意识，借助劳动竞赛以及服务培训，进一步提升服务人员的宗旨意识，要坚持主动作为，第一时间临场处置、正确引导，争取社区和群众对供暖保供工作的最大支持；要严明工作纪律，对既定的部署要求、明确的措施规定，必须不折不扣抓落实、抓执行，坚决杜绝形式主义、官僚主义。

他强调，面对接下来的工作，要认真贯彻落实集团工作部署，以务实的工作作风、扎实的工作举措、踏实的担当精神，推动各项工作有力、有序、有效开展，确保今冬供暖保供保安全工作实现“开门红”“开门稳”，勇当全市城市品质再提升的开路先锋，全面推动实现更高水平宜居宜业，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

集团总部各部室中层副职及以上领导干部，集团各直属单位领导班子成员，集团派驻华电热力、中石化青岛新能源公司总经理、副总经理，泰能天然气公司党政负责人参加会议。

生产与安全服务部 李芳芳



在集团今冬明春保暖保供工作动员会 暨 2022 年安全生产委员会第 4 次（扩大）会议上的讲话

集团党委书记、董事长 赵海滨

同志们：

今天这次会议十分重要，既是今年冬季保暖保供工作的动员会，又是在二十大召开之际集团安委会的一次安全生产专题会。今天会议的主要任务是深入学习习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的重要指示批示精神，认真贯彻全国全省安全生产电视电话会议工作部署，全面落实市委市政府关于做好二十大前后安全生产工作的有关要求，总结近期工作情况，明确当前紧迫形势，安排下步重点任务，凝聚合力，坚决打赢今冬明春保暖保供安全攻坚战，为党的二十大胜利召开贡献能源力量。

刚才，张霖同志宣读了集团《关于开展第四届“能源杯”劳动竞赛活动的通知》，刘艺副总安排了集团在党的二十大前后安全重点工作及供热季相关工作，生产与安全服务部传达了全国、全省安全生产电视电话会议精神，保暖保供方案也经过集团党委会研究下发，大家要认真抓好落实。

会上，各单位签订了《今冬明春保暖保供工作责任状》，单位代表进行了表态发言，大家讲的都很好、很有信心，体现了“事争一流、唯旗是夺”的精气神儿。

总体来讲，随着这两年“四个三年”奋斗目标的梯次落地，集团在我市能源产业的平台作用日益增强，与此同时，由于基础性、结构性改革的持续深化，我们的保暖保供能力实现了质的提升。也就是说，在更高水平上落实保暖保供保安全责任，始终是我们的题中之意、

核心目标和价值导向。保暖保供保安全与改革发展如鸟之两翼、车之两轮，不仅不能偏废、反而应该共进，强化企业的民生属性与市场化改革同等重要、也是同向之举。

从非供热季工作来看，集团全体干部职工在集团党委的领导下，乘借改革之势，落实保供之举，围绕安全生产、项目建设、气源保障、煤炭采购、设备调试、用户服务、收费稽查等做了大量的工作，各条战线齐头并进、各项工作蹄疾步稳，“煤改气”项目按期推进、投运在即，“海底管线”工程克难前行、即将主线通气，市区燃气次高压管线纵横联通、顺利提压，供热调试、收费稽查等工作提前启动、进展迅速，取得的成绩令人满意、值得肯定。

国庆假期临近，党的十九届七中全会和二十大召开在即，所以集团党委决定今年保暖保供会议结合四季度安委会会议提前召开，一方面是为了抓紧时间对二十大前后的保障工作进行全面部署，另一方面也是为了充分激发大家做好冬季保暖保供保安全工作的责任感和紧迫感。下面，针对做好相关工作，我再讲三点意见。

一、要提高站位，充分认识到做好今冬保暖保供保安全工作的特殊政治意义

今年，我们即将迎来基本完成市域“煤改气”后的首个供热季，更重要的是，这个供热季恰逢党的二十大胜利召开这一重大历史时刻，保暖保供保安全成为一项“一稳皆稳、一失皆失”的大事要事，大家要从全局和战略高度充分认清当前形势。

首先，做好今冬保暖保供工作是对集团历史成就的一次集中彰显

今年正值集团成立十周年。十年辉煌、也是十年耕耘。下一个十年，在座的很多同志就退休了，所以请大家务必珍惜好、维护好、经营好这个事业的平台，在十年这个重要节点上，以前所未有的使命感、荣辱感、责任感，团结一心、众志成城，充分激发能源人的智慧和力量，全身心地投入到今冬保暖保供工作中去，以实际行动传承历史，以实际行动开创历史。

其次，做好今冬保暖保供工作是对一年来改革发展成果的一次压力测试

今年以来，“四个三年”奋斗目标进入攻坚期，我们推进了一系列战略性工程，实施了一系列深层次改革，在主业发展、产业链锻造、市场化转型、董事会建设等方面取得了一系列标志性成果。成绩来之不易，成果更需守护。冬季保暖保供就是对我们一年来工作成效、改革质效的一次全方位检验，更是一次提前来临的“年终大考”，改革改得好不好、项目质量高不高、准备工作充不充分，都将通过保暖保供的成效集中体现出来。接下来的工作中，希望大家从大局出发，以赶考姿态落实保供责任，奋力营造一个温暖和谐稳定的社会环境，向市委市政府和全市人民交出一份合格的答卷。

第三，做好今冬保暖保供工作是对国企责任的一次政治考验

即将召开的党的二十大，是在我国进入全面建设社会主义现代化强国新征程的关键时刻召开的一次十分重要的大会。我们作为民生企业、能源企业，同时肩负着保暖的民生责任、保供的经济责任和保安全的社会责任，需要统筹好职工稳定、经营稳定和安全稳定三个方面，这是压在各级党组织、各单位身上的一副重担，须臾不可放松。这也是今天会议的主要内容之一。希望全体干部职工要在关键时刻发挥先锋模范作用，党员领导干部更要坚持身先士卒，

把今冬保暖保供保安全工作作为当前的头等大事，抓得紧而又紧、实而又实、好之又好，为二十大的胜利召开保驾护航。

二、要务实高效，科学系统精准完成保暖保供保安全各项任务目标

保暖保供保安全是一项系统工程，特别是随着“煤改气”项目的整体投运，市区近80%的供热面积将实现清洁供暖，供热用气需求量较上供热季增长近一倍、达到7亿立方米，加之冬季持续紧张的能源供应形势，今冬保暖保供工作面临的挑战比以往更加严峻和复杂，我们要全方位提升保供工作的科学性、系统性和精准性，坚持整体布局、集团作战的思路，发挥气热一体化、区域一体化的优势，既各司其职、又统筹兼顾，切实把自己的事情做好，筑牢守住冬季保暖保供和二十大期间保安全的战线。

（一）要落实责任维护“大安全”格局。

一是要践行“隐患就是事故”的理念。聚焦国务院省市“十五条措施”“八抓二十项”创新举措、加强安全生产工作的“三十二项”措施及集团全员安全生产责任分解方案，结合冬季保供和二十大保安全工作要求，深入开展安全生产大检查，对燃气、“煤改气”工程、自建房等领域专项整治紧盯不放，对发现的问题形成清单、拿出方案、跟踪整改，确保不遗留一个盲区、不忽视一个风险、不放过一个隐患。二是要推动主体责任落实。要建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任制度，完善生产安全事故报告、调查、处理机制，今后对重点生产安全事故，无论责任大小，都要按照“四不放过”的要求，组建由生产、安全、企管、纪检等部门共同参与的联合调查组进行深入调查，严格追究涉事单位领导干部及相关人员的领导责任、主要责任和直接责任，举一反三吸取事故教训，形成



人人讲安全、全员受教育的良好风气。三是要扎实开展安全教育和应急演练。针对各类突发应急事件、极端寒冷天气、气热协同调度等重点课题，组织贴近实战的应急演练，充分发挥“练”的作用，避免流于“演”的形式，杜绝应急演练与应急预案“两张皮”。四是要提高信访舆情工作等级。二十大前后这一个时期，信访工作要在去存量的基础上，重点防增量，各单位要严格落实属地责任，各级主要领导要切实增强维护大局的担当意识和处理复杂问题的应急能力，遇到问题亲自过问、亲自督导、亲自研究，及时果断把各类信访舆情隐患消除在萌芽状态，坚决防止小问题演变为大矛盾，坚决防止具体问题上升为信访事件。五是要筑牢网络安全防护网格。近期美国对西北工业大学的网络攻击被披露，其中对我国基础设施进行渗透控制的情况应当引起我们的高度警觉，大家要由此认清能源行业网络安全的重要性和复杂性，树立正确的网络安全观，建立网络安全责任制，健全网络应用责任清单，严格落实党的二十大期间24小时值班值守制度，并从长远上推进信息系统评估和专业化队伍建设，全面提升集团网络安全管理水平。六是要保持疫情防控平稳态势。近期全市疫情防控总体态势较为稳定，但是当前面临的形势依然非常严峻，保暖保供作为一项直接对接社区的工作，各单位务必要落实好常态化防控要求，构建起长效化防控机制，严格国庆期间的员工请假管理，着力解决防控措施落实“最后一公里”问题，坚决守住“双零”底线。

（二）要协同高效提升气热双保能力。一是要树立能源一家人、集团“一盘棋”的思想。充分发挥集团调度的组织、协调作用，构建上下统一的指挥调度机制，特别是针对气热协同保障问题，要在原有调度管理的基础上，建立专门的、集团层面的会商机制，进一步严格天然气和煤炭采购计划管理，不断强化燃料购储

供能力，提升气热协同水平。燃气公司和供应链公司要坚持“抱团作战”“两线出击”，尽快锁定气源，尽早签订上、下游购销协议，巩固燃气供给保障体系和多元化气源采购模式，全力保障气源稳定充足，最大程度降低采购成本；发展集团要充分发挥贸易平台优势，广拓煤炭采购渠道，增强应急采购能力，按照“能存尽存”的原则，确保10月底前25万吨煤炭足量储备到位。二是要做实保供准备工作。集团生产管理部门、工程管理部门和各保供单位要认真总结上个供热季的经验，聚焦重点环节，采取坚决措施，做到“四个确保”，即确保“煤改气”项目按期投运、确保新建小区供热应供尽供、确保老旧管网隐患及时消除、确保设备设施检修维护到位，切实营造温暖和谐社会氛围。三是要提升生产运行质效。在满足用户气热需求的基础上，要用好智慧能源“助推器”，守好环保生产“责任田”。生产部门要汇同技术部门，按照在实战中完善、在完善中实战的思路，继续推进智慧化供气、供热管理平台建设，深化各个关键节点数据的上传、分析及应用能力，科学、精准指导生产运行。各生产单位要切实守牢环保底线，强化环保指标的监测，重点关注锅炉噪声问题，确保烟气达标排放，坚决防止网络媒体曝光事件。

（三）要真情实感做到用心服务。一是牢固树立“以人民为中心”的思想。持续深入开展“访民问暖行动”，全面梳理近年来市政服务热线以及“两线一网”、媒体曝光等各渠道用户诉求问题清单，主动“回头看”排查尚未解决的问题和反复出现的问题，在推动“事要解决”上下功夫，积极回应群众合理诉求，巩固好“温暖到家”攻坚行动成果。二是持续完善“一站式”服务模式。要结合“放管服”改革要求，切实做到服务规范、服务时限和服务事项“三个明确”，认真落实下沉办、联动办、随时办以及未诉先办服务机制，与城管局、

行业部门、社区街道加强联动，有效解决服务事项办理堵点难点问题，与供电、供水、有线电视等单位深入合作，推进服务事项“一件事”办理，着力打造一批“共享窗口”，建设一批“爱心驿站”，推动服务进社区常态化，坚持为老年人等特殊群体提供多渠道帮办代办服务，持续提升96556热线和网络服务平台的体验感、知名度和影响力，切实把便民利民“加减法”做到群众心坎里。三是加快用户信息标准化建设。目前集团用户信息标准化匹配度已经达到了80%，这是提升便民服务效率、提高用户端安全管理水平、促进欠费催缴工作的重要抓手，各单位要按照集团统一安排，尽快完成用户信息的标准化工作，完善跨行业、跨单位协同联动服务机制，推动用户数据共享应用，真正实现用户端气热服务一体化。

（四）要严密细致做好应急管理。一是思想上要重视。当前我们面临的气源保障、疫情防控、极端天气、管网老化等不确定性因素多且复杂，大家一定要克服麻痹心理，特别是领导干部要始终树牢底线思维、强化红线意识，坚持主动应急防御策略，供热季前各单位主要领导要亲自带队研究本单位、本区域的应急保障情况，切实把应急准备工作做充分，做扎实。二是应急物资要完备。应急物资储备要作为一项长期工作紧抓在手，按照宁可备而不用，不可用时无备的原则，始终保持应急资源充足，确保紧急情况下调得出、调得快，用得上、不误事。三是机制上要完善。集团三级调度指挥体系是高效应急处置的重要保障，在此基础上集团层面要建立应急物资跨区域、跨单位调用机制，关键设备、重点物资要实行清单式管理，并且始终处于激活状态，抢修队伍要保持24小时值班，一旦遇到突发事件，应急力量要迅速完成从平常状态到应急状态的转换，干净利索地将突发事件控制在“点”上，严防扩散蔓延到“面”上。

（五）要全力以赴抓好重大项目收尾工作。

一是集中力量发起最后攻坚。要按照对供热的影响程度对在建设项目进行梳理，影响大的要调集一切资源优先保障、快速推进，特别是“煤改气”“海底管线”和“软管更换”等重大项目、市办实事项目，这些是今冬保供的基础工程、战略工程和民生工程，今年又是集团首次同时承办两项市办实事，政治意义和现实意义重大，要确保项目万无一失、按期高质量完成。二是下定决心完善项目全过程管理。施工单位和生产单位要做好衔接，项目竣工后要立即开展验收、转资等工作。今年集团下大力气对遗留工程进行了清理，取得了巨大成果，随着重大项目进入收尾期，我们必须下定决心坚决防止遗留工程出现反弹，工程管理部门要加大考核力度，倒逼建设单位提升项目全过程管理水平。

（六）要关注全年生产经营工作。习近平总书记强调，今年经济工作要稳字当头、稳中求进。对我们能源企业来说，保社会稳定是政治责任，保经营稳定也是政治责任。供热季是我们完成全年经营目标的冲刺期，年初确定的经营目标原则上要保持不变，这是各单位的一条底线。保供进入平稳期以后，大家要及时将主要精力转到抓节能降耗、抓挖潜增效、抓市场开发、抓项目收尾上来，做实节能降本“精细功”，算好科学运行“经济账”，在稳住经营基本盘的基础上，创造经营亮点、提升经济质效，大干“四季度”，确保实现保暖保供和生产经营“双丰收”。

三、要加强领导，牢记宗旨凝聚合力为保暖保供保安全提供坚强支撑

面对冬季保暖保供和二十大保安全这场硬仗，大家要充分发扬连续作战的精神，坚定信心、转变作风、凝聚合力、迎难而上，锚定计划节点，一仗接着一仗打，扎实推动各项工作落地落实落细。

一是要发挥党的领导作用。各级党员领



导干部要把冬季保暖保供作为一项重大政治任务，全面增强讲政治的自觉，牢固树立“关键在党”的意识，充分发挥各级党组织在冬季保暖保供工作上的引领力、组织力和凝聚力，在干实事、克难题、解民忧、聚合力等方面发挥出应有作用，做到主线不偏、确保工作实效。要把“作风能力提升年”活动贯穿始终，树牢“严、真、细、实、快”的工作作风，始终保持“事争一流，唯旗是夺”的攻坚姿态，党员领导干部要冲锋在前、模范带头，推动冬季保暖保供保安全攻坚战的宏大画面和生动场景竞相呈现。要注重典型推动，保供保供工作既是大家干事创业的“大舞台”，也是检验干部的“试金石”，各级党组织要把干部职工在攻坚战中的工作表现与集团的党员发展工作、推优选优工作、人才培养工作、干部选拔工作等充分结合起来，坚持以干成事论英雄、以解决实际问题论英雄、以高质量工作成效论英雄，在攻坚克难中加快锻造一支敢打硬仗、能打硬仗、打赢硬仗的能源铁军。

二是要凝聚关键合力。保暖保供保安全不能单打独斗，要构建起上下联动、应对有序、运转高效的保供工作机制。集团分管领导牵好头，各部门要负好责，定期调度了解各项工作进展情况，对于重大问题，可以及时提报集团党委会、董事长专题会、总经理办公会集体研究、顶格处置，确保协同发力、形成合力。各单位主要负责同志要落实第一责任人职责，班子成员要落实分管责任，严格执行集团保供方案和调度指令，干好自己的事、看好自己的门、管好自己的人，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。各级领导干部要带头深入一线、深入项目现场开展工作，把工地当阵地，变现场为赛场，让党员、专业技术人员、年轻骨干力量向攻坚一线聚集，形成工作在一线、问题解决在一线、典型涌现在一线的工作格局。

三是要树牢宗旨意识。保暖保供保安全不

是形象工程，是最实在的民心工程、民生工程，是推进城市更新行动、提升城市生活品质的重要一环，也是人民群众当前最急、最盼的现实需求。应当看到，我们在供热质量、入户服务等方面还有不小的提升空间，用户至上、暖心服务的理念还需要进一步深化，借助劳动竞赛以及服务培训，要进一步提升服务人员的宗旨意识，带着感情和责任做好服务工作。各级领导干部要坚持主动作为，遇到群众诉求和服务问题不能躲着走，要第一时间临场处置、正确引导，防止矛盾激化、防止小事拖大、防止舆情危机，争取社区和群众对保暖保供工作的最大支持。

四是要严明工作纪律。以今天的会议为起点，集团要全面进入保暖保供保安全的攻坚阶段，全体干部职工要遵守工作纪律，对既定的部署要求、明确的措施规定，必须不折不扣抓落实、抓执行，该严的要严到位，该做的要做到位，决不允许有章不循、弄虚作假，坚决杜绝形式主义、官僚主义。对因不作为、慢作为、乱作为，导致发生严重后果的，要严肃追责问责。组织和纪检部门要充分参与进来，在实践中考察干部，在过程中强化监督，确保干部想干事、能干事、干成事，还要不出事。

同志们，形势任务已经明确，冲锋的号角已经吹响。面对接下来的工作，希望大家认真贯彻落实集团工作部署，以务实的工作作风、扎实的工作举措、踏实的担当精神，推动各项工作有力、有序、有效开展，确保今冬保暖保供保安全工作实现“开门红”“开门稳”，勇当全市城市品质再提升的开路先锋，全面推动实现更高水平宜居宜业，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

“十一”长假马上到了，可能许多同志也无法休息，在这里，我代表集团党委向全体干部职工致以节日的问候，向节日期间依然坚守岗位的小伙伴们表示衷心的感谢，谢谢大家！

项目新播报

战略引领 加快能源转型 二次创业 赋能城市发展

青岛能源集团重大项目建设在行动

2022年下半年，青岛能源集团持之以恒抓好“作风能力提升年”和“项目攻坚年”各项任务，集中资源保障重大项目工期进度，取得了可喜的成果和突破。其中，“煤改气”项目、胶州湾海底天然气管线项目作为2022年青岛市市办实事，收官在即。集团积极承担起主力军和排头兵作用，紧密结合城市更新和城市三年攻坚行动部署，充分发挥国有能源产业平台优势，统一思想、凝心聚力，全力以赴投入集团重大项目攻坚建设任务。

管线入海 构建保障体系 发挥协同优势

胶州湾海底天然气管线工程是城市更新和城市三年攻坚行动的重点攻坚项目，是我市重要的能源基础配套工程，也是“煤改气”工作的重要气源保障。该管线作为国内涉海距离最长的城市燃气管线，也是首条采用陆对海“定向钻”工艺敷设的天然气管线。项目于2021年底开工，目前海域段已基本完成施工，陆域段完成陆海定向钻1.4公里、主线路焊接42公里，同步正在进行多处定向钻及顶管施工，计划2022年底具备通气条件。建成投用后能够大幅提升我市气源保障能力，并可以满足沿途上合示范区、高新区以及城区大型燃气发电项目的用气需求。结合能源“十四五”规划，该项目将与董家口LNG码头项目、全域“煤改气”项目、大型燃气发电项目协同一体，构建起“清洁低碳、安全高效”的能源保障体系，为青岛实现“双碳”战略目标提供“十足底气”，为现代化国际大都市建设提供强劲“能源引擎”。



“煤改气”收尾 提升供热能力 改善区域环境

“煤改气”6处热源建设已进入收尾阶段，一热泰能、二热东山、三热麦岛正在进行供热前锅炉设备调试，李沧区沧海、金泓2处热源锅炉已完成设备招标。2022年“煤改气”热源建设任务将于年底前全部完工。预计年度关停、拆除燃煤锅炉21台，新建燃气锅炉13台，拆除烟囱2座，新增约2500万平方米清洁供热能力。项目全部实施完成后环境效益显著，每年可减少约100万吨煤炭消耗，减少二氧化碳排放量78万吨，减少氮氧化物排放量437吨，实现颗粒物（PM）、二氧化碳零排放。可减少约6万辆次重型货车市区煤、渣运输造成的污染排放、交通拥堵、道路碾压、沿途撒漏，以及煤场扬尘等问题。

多项目统筹推进 能源结构转型加速提升

目前，青岛液化天然气（LNG）接收站配套高压天然气管线工程进展情况项目目前正在积极推进，当前处于选线阶段，路由论证报告工作、完善可研报告制作正同步开展。青岛市天然气储备库项目已经启动海域论证报告编制单位选聘程序。为确保项目实施落地，集团成立了天然气储备库重大项目专班，根据工作需要，围绕难题攻坚，加快对接各项项目前期手续办理节奏。10月26日国家海洋局北海分局组织对项目所涉海域的图斑处置方案进行了评审，目前已上报环保部。参股中国石化董家口LNG码头项目的准备工作已基本完成，中石化正在履行内部审批流程，完成后，即可向产交所提交挂牌申请，计划2023年一季度完成参股工作。青岛大炼油余热利用项目正在开展末端调研工作，论证对市政管网进行“大温差取热+余热回水补热”改造的可行性。环胶州湾天然气管道高新支线工程正在按计划积极推进，目前处于规划选线阶段，现在正在与城阳区规划部门、高新区红岛街道对接。以上项目的有序推进为建设资源节约型和环境友好型社会、实现循环经济和可持续发展等具有重要意义。

在集团党委的坚强领导下，集团重大项目建设领导小组、指挥部及项目专班以“项目攻坚年”为工作主题，坚持顶格推进、挂图作战，确保系统性、整体性、协同性推动各项目落地落实，以务实的工作作风、扎实的工作举措、踏实的担当精神，推动各项工作有力、有序、有效开展，全方位保障集团各重大项目顺利推进，为企业长期高质量发展注入更强动力。

工程管理部 王小沛



凝心聚力迎供暖保供保安全大考 踔厉奋发建燃气高质量发展新功

为贯彻集团供暖保供工作动员会和赵海滨董事长讲话精神，坚决打赢新形势下供暖保供攻坚战，10月24日，燃气公司召开2022年今冬明春供暖保供工作动员会。会议以主会场加分会场视频连线形式，公司副科级及以上人员参加会议。集团副总经理、燃气公司党委书记丁瑞平作总结讲话，副总经理、安全总监左言东主持会议。

会上，生产运行部分析了今冬明春保供形势，布置了调度运行安排；西海岸公司、平度分公司、天然气管网公司作供暖保供表态发言；党委副书记、总经理赵琰与各单位签订供暖保供责任状，部署供暖保供保安全和经济运营工作。

赵总深入分析了今年更加严峻的冬季气量增加、气价上涨形势，认为今冬供暖保供是近年来

压力最大的一次民生大考。她部署了多渠道协调争取缺口气量、输配系统准备、冬季非民用价格政策争取、供热配套费拨付、客户沟通与顺价、集中统一调度、供需失衡应急准备等供暖保供和经营运行工作，重点提出了接收门站加臭及管网末端检测、设备设施检修与维护、应急值守与快速响应、操作规程再培训与抓落实、入户安检、供销差管理等五项安全工作要求。

丁书记传达了赵海滨董事长讲话精神，做好今冬供暖保供工作是对集团历史成就的一次集中彰显，是对一年来改革发展成果的一次压力测试，是对国企责任的一次政治考验。要求全体员工按照集团定位，把今冬明春供暖保供保安全作为一项“一稳皆稳、一失皆失”的大事要事来对待，



做好各方面工作。

他指出，在公司党委领导下，全体干部职工按计划有序推进采暖保供各项工作，准备工作全面、进度符合计划、成绩值得肯定。今年燃气供应量骤增、燃气调度运行更趋复杂，叠加党的二十大召开保障安全维护稳定的政治责任，国内经济下行企业稳增长防风险的经济责任，今年采暖保供需要从全局和战略高度来谋划和推进各项工作。围绕今冬明春采暖保供保安全工作，丁书记从三方面提出了具体要求。

一是高点站位、统一思想，充分认识到今冬明春采暖保供工作的特殊政治意义和历史意义。要把思想和行动统一到集团对今冬明春采暖保供工作的定位上来，在思想上同心、行动上同步、落实上同力，心怀“国之大者”，践行“以人民为中心”的发展思想，形成众志成城、万众一心的气势，扑下身子、撸起袖子，以高昂的士气、坚定的决心、强有力的战斗力迎战政治大考、历史大考和民生大考，取得迎峰度冬“双保”新胜利。

二是全面统筹、务实高效，充分保障今冬明春采暖保供总任务全面完成。要坚持整体布局、集团作战，找准内与外、气与热、商与民、效益与保供的平衡点，实现整体利益、民生利益最大化。要统筹气源争取和调度运行，坚持气源争取和气源调度“四个一盘棋”；要统筹安全生产和社会维稳，做好“七个再加强”，坚持集团的“大安全”观，将安全工作作为前置

任务、首要工程抓好抓实；要统筹工程建设和供气能力提升，做到“三个全力以赴”，集中力量发起最后冲锋，全面完成市办实事、重点项目及管网输配能力提升任务；要统筹优质服务和营商环境优化，落实“两个要求”，在“事要解决”上下功夫，在市政公用服务“一件事”上积极走在前列；要统筹政策争取和经营效益，做好“五个方面”工作，坚持“四保一不变”（保气源、保民生、保安全、保发展，预算目标不变），力争“稳供应”“控成本”两不误。

三是凝心聚力、把控大局，充分发挥各级党组织和党员干部在今冬明春采暖保供统率作用。要发挥党组织战斗堡垒作用，加强采暖保供组织领导、顶层设计、思想引导和干事创业氛围塑造；要发挥党员干部干事创业“领头雁”的表率作用，践行党员干部的初心“道”路，当好干事创业“领头雁”，当好攻坚克难“排头兵”；要发挥全体员工采暖保供保安全的主力军作用，做好员工组织动员，组织“双保”争先锋活动，关心员工身心冷暖。

往昔已展千重锦，明朝更进百尺竿。全体职工要认真贯彻落实集团部署和公司要求，以务实的工作作风、扎实的工作举措、踏实的担当精神，推动各项工作有力、有序、有效开展，在保民生稳安全促发展中彰显国企担当，用实际行动践行党的二十大精神，全面完成今冬明春采暖保供任务。

燃气公司 巩海东

热电集团向“煤改气”项目建设 全面收官发起总攻



作为 2022 年青岛市市办实事之一，全市需完成 15 台燃煤锅炉“煤改气”任务，热电集团负责其中 13 台建设任务，是推进该项工作的主力军和排头兵。在城市更新和城市建设三年攻坚行动中，热电集团全力提速“煤改气”项目建设，目前各项目已进入最后攻坚期，其中，东山、麦岛区域项目计划 10 月底完工，泰能、金泽区域项目计划 11 月底完工。

· 聚焦目标任务，加强组织保障

一是提高站位，明确责任。提前锚定冬季采暖保供和二十大保安全两大政治任务，统一思想

认识，明确目标任务。充分发挥“煤改气”工程领导小组领导协调机制，主要领导亲自挂帅，分管领导督导，工程部门专项负责，确保项目保质保量完成。

二是挂图作战，督查问效。根据各项目情况特点，制定作战图表、倒排计划工期、挂图推进。对“煤改气”项目建设情况进行跟踪问效，及时掌握落实进度，形成督查报告 34 期，召开专题会 23 次。

三是简化环节，协同发力。针对“煤改气”项目建设，强化业务协同，保障人员、资金、物资供应不掉链，各部门通力合作，对各环节前置办理压缩周期，促进工程建设顺利进行。启动能

源转型发展三年行动，加快技术创新，加速项目建设，促进各项目提质增效。

四是严格防控，强化管理。克服疫情与工期双重压力，实施“一人一档”管理，每天对项目办公及施工区域进行全面消杀，各项目单位成立青年突击队，进一步加大疫情防控力度。通过树立样板、定期调度、督导检查，不断提高工程施工科学化、规范化、标准化和精细化管理水平。

· 围绕难题攻坚，加快建设进度

协调交叉作业，创造施工条件。泰能能源岛项目作为今年“煤改气”项目开路先锋，在确保厂内现有供热设备稳定运行的前提下，年初顺利完成1台锅炉建设。后期兼顾海底天然气管线上岸施工，利用现有场地条件，加快推进剩余两台锅炉建设。目前，燃气锅炉已就位，正在进行管道连接，计划11月底具备运行调试条件。

实现互联互通，提前统筹谋划。为提高管网联通水平，针对辽阳西路高温水项目与辽阳路（南京路—福州路段）结建工程配合施工造成的工期无法确定问题，通过市住建局政设设施建设处和市政质量安全监督站多次现场协调指导，在保证辽阳路高架桥市政道路建设的同时，兼顾热力管网施工条件，整段管网工程分段施工，目前已全线完工。安顺路高温水管线工程积极配合市政道路贯通进程，提前统筹谋划管廊施工要点，主动对接入廊手续，目前，李村河至金水路段已进场施工，后期将根据管廊建设程度及时随建贯通。

优化项目方案，匹配城市发展。协调各方优化项目方案，用足用好政策，积极对接市北区、崂山区环保分局，能源岛二期项目与东山热源项目二期、金泽热源项目、麦岛热源项目，全部取

得项目环评批复。

· 突出节能减碳，优化发展格局

提高供热能力，改善区域环境。年度关停、拆除锅炉21台，新建锅炉13台，将新增约2500万平方米清洁供热能力。项目全部实施完成后环境效益显著，每年可减少约100万吨煤炭消耗，减少二氧化碳排放量78万吨，减少氮氧化物排放量437吨，实现颗粒物（PM）、二氧化碳零排放。可减少约6万辆次重型货车市区煤、渣运输造成的污染排放、交通拥堵、道路碾压、沿途撒漏，以及煤场扬尘等问题。

加快管网更新，提高安全水平。将项目建设与安全生产专项整治三年行动有机融合，扎实开展老旧管网改造工程，改造项目按照负责单位及区域情况分成18个项目招标，目前，已根据最晚充水时间倒排工期，已完成改造约19公里。

发挥协同优势，构建保障体系。胶州湾海底天然气管线工程作为“煤改气”工作的重要气源保障项目，海域段12.3公里管道主体建设已全部完成，陆域段完成管道焊接26.4公里，工程总体完成率达到55%。项目建成投用后，将与“十四五”期间实施的董家口LNG码头项目、全域“煤改气”项目、大型燃气发电项目协同一体，构建起“清洁、低碳、安全、高效”的能源保障体系，为青岛实现“双碳”战略目标提供“十足底气”，为现代化国际大都市建设提供强劲“能源引擎”。

“煤改气”项目实施后，碳排放大大降低，将加快推动能源产业结构的转型升级，为青岛的可持续发展注入绿色动能，助推城市大步迈向现代化国际大都市发挥积极作用。

热电集团 张代铭

攻坚一百天 决胜全年度

10月11日，发展集团召开“攻坚一百天 决胜全年度”动员大会，学习贯彻集团党委书记、董事长赵海滨同志在今冬明春保暖保供工作动员会上的讲话内容，深刻领会今冬明春保暖保供安全工作的特殊政治意义，安排部署四季度重点工作。



攻坚百天，助力集团保暖保供稳定大局

发展集团党委发出全员号召，保暖保供保安全是在党的二十大召开的历史时刻，党和人民赋予我们的重要政治责任。要全力以赴抓好32项保暖保供工程项目建设，同步推动“煤改气”“老旧管网改造”“燃气软管更换”等重点项目保质保量、如期完工。广拓煤炭采购渠道，确保整个供热季煤炭稳定供应。坚决守牢安全生产底线，落实常态化疫情防控要求，统筹强化安保防恐和信访维稳，助力集团保暖保供稳定大局。

在能源集团的大力支持下，发展集团迎来了大有可为的历史性发展机遇。将紧扣集团战略部署，锚定发展目标，坚决完成保暖保供、保安全保质量各项工作任务，全面完成全年经营业绩指

标，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开，为集团成立十周年大庆增光添彩。

倒排工期，确保保暖保供项目按期完工

发展集团今冬保供项目共计32项，包含热源项目7项。目前，已完工8项，在建24项，计划10月底前完工。二十大会议召开在即，工程项目集中且工期紧张，发展集团所属各单位已倒排工期，制定物资紧急采购计划，紧盯工程建设质量，优先保障保暖保供项目建设，确保全部按期完工。发展集团承揽的22项供热代建项目，已完工6项，其余16项正在全面推进建设，整体进度达80%，年底前可完工14项。2022年市南、市北区计划实施的供热配套项目17项，总投资1.49

亿元。截止目前已批复供热代建项目 11 项，批复投资总额 9300 万元，目前已做好代建承揽前期准备工作。

根据集团室内橡胶软管更换工作要求，发展集团承揽的 99193 户更换任务，已完成 17799 户，完成率 17.95%。下一步，公司将结合工作实际，继续招揽施工队伍，扩大安装人员数量，加强人员的业务安全服务培训，加大宣传力度，做好电话预约登记，保证信息准确率，提高入户率和安装效率。

9 月 19 日，发展集团所属泰能工程公司获批准建筑工程施工总承包贰级资质。可承揽高度 100 米以下的工业、民用建筑工程，高度 120 米以下的构筑物工程，建筑面积 4 万平方米以下的单体工业、民用建筑工程，以及单跨跨度 39 米以下的建筑工程，为集团“煤改气”等重大项目建设形成有力支撑。截至目前，发展集团共有市政行业（城镇燃气、热力）、特种设备（压力管道）等设计类资质 11 项，市政公用、机电安装、建筑施工总承包，钢结构、土石方施工专业承包，特种设备（压力管道、锅炉安装）等施工类资质 14 项，以及市政公用工程监理、工程咨询等共计二十余项资质，形成了门类齐全、涵盖项目建设全过程的资质体系。

安全管控，强化采暖保供应急救援力量

加大安全检查力度，持续开展“除隐患、打非法、治顽疾”、防汛防台风以及国庆节前及节日期间安全生产大检查，针对季节转换、天气复杂多变，全面落实防火、防汛、防台风、防雷击、防坠落等安全管控措施，加强重点部位、重点区域、重要设施的监督检查，对发现的安全隐患，立查立改，销号管理。

推进智慧工程安全管理系统推广应用。目前

已在上合示范区中区能源岛以及兴隆路燃气工程项目安装智慧用电、摄像头、环境监测站等设备，后续将随工程项目开工实现智慧工程全覆盖。

强化采暖保供应急救援力量目前，公司已组织应急队伍 5 支，储备雨衣、雨鞋 60 套，抢险车 7 部、发电机 11 台、水泵 11 台、挖掘机 8 部、编织袋 1300 个，随时做好各项应急救援准备。

科学统筹，完成采暖保供燃料采购储备任务

集团燃料采购协调小组密切关注燃料市场动向，把握采购时机，科学开展供热季燃料集采储备工作。根据各用煤单位提报的煤炭储备计划，已集中采购煤炭 27.1 万吨，加权平均采购价格为 0.2479 元/大卡，圆满完成集团各用煤单位供热季前燃料采购储备任务。

同时，大力开展钢管、煤炭、室内采暖材料物资贸易业务，签订贸易合同 5250 万元。顺利入围赛轮集团煤炭供应商库，与东亿热电、青岛华电达成煤炭入围意向，为后期实施煤炭对外贸易业务奠定基础。

科技赋能，提高采暖保供科技附加值

发展集团所属科技公司自主研发的标准化换热机组 2 个试点项目（莱西甲第世家项目、五热中崂路西站项目）均处于施工阶段，根据工程进度安排，甲第世家项目 10 月 15 日前机组安装就位，中崂路西站项目 10 月 20 日前机组安装就位，10 月底具备供热条件。

莱西公司、胶州公司 PVSS 智慧热网系统整合项目，正在加紧实施，10 月底前完成。公司同步安排工作人员到第三方公司全程参与技术学习和实操，为下一步业务开展打牢基础。

发展集团 王嘉彬



提升服务重落实 为“暖”而战创美好

9月29日下午，收费服务公司第一时间召开专题会议，贯彻落实集团今冬明春保暖保供工作动员会暨2022年安全生产委员会第4次（扩大）会议工作部署，学习传达集团党委书记、董事长赵海滨关于冬季保暖保供工作讲话精神。公司领导班子成员出席会议，各部门、营业站负责人参加会议，公司副总经理、安全总监韩炜主持会议。

会上，公司党委书记、执行董事、总经理张滨对各部门、营业站提出了要求，明确干部职工要深入学习赵海滨书记讲话内容，一是要提高站位，充分认识到做好今冬保暖保供安全工作的特殊政治意义。二是要务实高效，科学系统精准完成保暖保供安全各项任务目标。三是要加强领导，牢记宗旨凝聚合力为保暖保供安全提供坚强支

撑。张滨指出，公司上下要把今冬保暖保供保安全工作作为当前的头等大事，严格按照集团党委的决策部署，深刻认识保暖保供安全工作的责任感和紧迫感，深化“用户至上”服务理念，秉持高度负责的工作态度和责任担当，充分发挥收费服务公司在欠费催缴、入户服务等方面的优势，与各单位构建起相互联动、应对有序、运转高效的保供工作机制，统筹兼顾，高效协同，力争把此项工作落实落细；各级基层干部在冬季保暖保供工作中要认真履行第一责任人职责，不等不靠，做到守土有责、守土担责、守土尽责，带领全体职工以坚定的信心和决心打赢今冬明春保暖保供攻坚战，以优异成绩迎接党的二十大召开。

今年自“作风能力提年”活动开展以来，公



司铆足“二次创业”精气神，坚持收费服务和物业管理两手抓，两不误，两手都要硬。收费服务公司严格按照集团水气分离试点工作要求，制定工作方案，选定试点单位，模拟试点效果，确保基本实现“无感过渡”的目标。全力配合智能表更换和燃气橡胶软管更换工作，根据更换区域和进度，及时调整抄收计划，确保应收款项指标可控，为全年指标任务完成奠定基础。继续开展用户信息标准化“回头看”工作，推进“访民行动，温暖到家”活动落实，分门别类建立台账清单，完善地址标准化比对工作流程，扎实稳健打牢抄收服务工作。物业公司积极推进分公司注销工作和青岛能源物业管理有限公司建设，注册公司，开立账户，丰富经营范围，起草物业公司物管业务管理运行规定，并完成制度上墙。公司餐饮零售管理部加快便利店及便利角的建设，积极承担集团第三届职工田径运动会午餐保供工作，成立保障供应专班，对食材供应、食品制作、物流配送等各项环节周密部署，合理安排，顺利完成集团交付的任务。疫情防控期间，餐饮零售管理部积极主动应对，对所接管集团范围内所有美好餐厅实施物资储备计划，制定餐饮应急预案，保证美好餐厅的正常开餐及稳定运行。物业管理部实行疫情防控常态化管理，严格施行登记、消杀、疫情防控“四必需”要求，在原有防疫物资储备基础上新采购酒精、口罩等，确保物资储备充足，筑牢社企疫情“防护墙”。同时，稳步推进治安保卫工作，赴基层营业站点开展节前安全大检查，对银川西路19号办公大楼园区公共区域修补与改善，进行迎国庆节日气氛装修与装饰工作，不断推进物业管理工作向规范化、专业化、精细化方向发展。

张滨强调，全面落实保暖保供工作要做到以下几点，一是要讲政治。提高政治站位，强化责任担当，切实做好本职工作，尤其是对服务过程中出现的苗头性、倾向性问题，要重点关注，妥善处理，全力以赴杜绝信访和不良舆情的发生，营造和谐美好的工作氛围。二是要保安全。全面落实习近平总书记关于“始终坚持人民至上、生命至上”的理念，靠前指挥，关口前移，排查安全风险点，严格安全操作流程，做好密闭空间作业管理，避免安全隐患的发生。坚持常态化疫情防控不松懈，做好应急预案，确保物质保障到位，责任落实到位。三是要抓服务。牢固树立群众意识和服务观念，提升服务规范，擦亮服务窗口，从文明举止、微笑服务着手，扎实做好基础工作，维护能源集团“暖到家”的良好形象。四是要促抄收。坚持主责主业，统筹收费服务和物业管理，分析主客观因素，想尽一切办法，克服一切困难，力争圆满完成年度抄收指标任务。五是要强管理。领导干部要懂管理、会管理、敢管理，掌握工作技巧，加强沟通协作，充分发挥带头表率作用，提升企业管理水平，积极推动各项工作出成果，见实效，以高质量发展彰显能源精神，用暖心服务创造美好生活。

收费服务公司 陈亚亚

多措并举抓保供

温暖过冬：底气足



2022-2023 年度采暖期即将来临，莱西公司全体员工践行“用心专注、温暖到家”的服务宗旨，扎实推进“作风能力提升年”活动向基层延伸，以“转作风、强能力、抓落实、促发展”为主线，发扬“严真细实快”工作作风。为开展好各项供热前期准备工作，不断强化服务意识，克服疫情带来的不利影响，通过反复巡查、维护、检修，确保每一条管线、每一个机组都处于良好工作状态，为今冬供热平稳运行加上了“安全锁”。

精心维护，制定生产运行精密计划

紧抓住“冬病夏治”有力时机，严把设备检修标准、深化缺陷和隐患排查治理。截至目前，所有锅炉主设备、环保设备均达到备用状态，修复管网保温约 17.52 公里，完成 59 个换热站的充水工作，完成技改维修总量的 95%，完成老旧管网改造约 6.76 公里；持续加强生产运行计划精细化管理，针对热源保障、生产计划、节能降耗、应急保障、极端天气等措施制定了《2022-2023 年度供热季保暖保供运行方案》；落

实“驻站跟班”工作部署，领导干部要在岗带班，驻守一线；组织员工加密巡检频次，强化巡检质量，做到“旧问题不重复出现，新问题及早发现”，确保莱西市人民群众温暖过冬。

筑牢防线，提升本质安全水平。

推动安全基础不断夯实，全面贯彻《安全生产法》，修订完善安全生产责任体系，自主编制《老旧管网改造技术标准》，工作流程实现制度化、规范化；开展安全生产“大学习、大培训、大考试”专项活动，组织应急演练 34 场次，培训职工 6144 人次，充分激发职工安全管理能动性；统筹应急处置力量建设，成立应急队伍 8 个，配备人员 114 名，储备应急物资 754 件；扎实开展“开工第一课”、“第一责任人”讲安全，做好安全生产倡议、安全知识“双进”（即进社区、进校园）、安全生产警示教育周、拍摄“安全全家福”等特色活动，安全文化氛围日趋浓厚；强化重点领域安全治理，以深入推进安全生产专项整治三年行动为抓手，加大管网保温整治力度，巩固提升风险辨识和隐患排查治理能力，排查消除安全隐患 298 项；开展窖井盖实施专项治理行动，健全分类管理档案，粘贴“注意高温烫伤”警示 1182 个，市政道路蒸汽和高温水窖井盖加装防坠网 95 个；疫情防控工作平稳可控，密切关注疫情动态，制定《“场所码”核验明白纸》，规范“场所码”使用，每日登录青岛市“应检尽检”管理系统，掌握全体职工核酸检测情况，确保不漏一人。

科技创新，建设智慧能源。

围绕优化热源运行方式、管网平衡调试、提高供热运行效率等方面开展“破题”，对试点小区实施“管网智能平衡系统”，所属站点供热季热、电、水三项能耗分别降低 5.51%，20.3%，4.35%，节能效果显著；以课题研究为导向，坚持传统方式与科学先进技术相结合方式，设立《带

水内检测智能球技术在供热管网中的应用》和《智慧供热一网平衡调控系统》两项课题，推进塞莱默声呐监听器和智能球测漏技术在一、二次高温水管网试点应用，发挥“物联网二网平衡技术”的作用，助力公司高质量绿色发展，目前累计修复供热管网漏点 31 处，每日减少失水约 120 吨；加快智慧供热系统建设，对调度中心升级改造，推进搭建集团生产调度系统、能耗管理系统，便于调度实时监控、数据比对、耗能曲线分析，实现“智慧供应”。

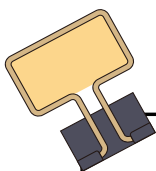
固本强基，提供优质服务体验。

供热前，公司进一步加强了一线服务人员业务技能、服务质量培训，提高服务效率和服务质量，持续强化业务知识、服务技巧、政策性文件学习，打造高素质能源服务队伍，共累计培训 229 人次；通过开展“面对面”、服务“点对点”提质增效专项行动，收费率比去年同期增长了 8.59%；通过“敲门问诊”形式“访民问暖”，主动入户 14188 户，针对用户的诉求及时落实解决，进一步提升供热服务质量，同时发现扩大用热面积、加装水嘴和循环泵等违规用热行为 216 户，实施锁户措施，验收一户开通一户；开展用热稽查“回头看”，催收欠费 115 户，收回欠费 41.3 万元，保持供热稽查工作常态化，实现颗粒归仓。

随着供热季的到来，莱西公司全体职工将用实干汇聚“温暖”力量，用坚守筑起“温暖”防线，上下“一盘棋”，以凤凰涅槃的决心下好准备期“先手棋”，以燕子垒窝的韧劲筑牢稳定期“基础桩”，以猛虎扑食的干劲打好攻坚期“歼灭战”，践行“让政府放心、让用户暖心、让职工安心”的核心价值观以及“履行社会责任、提升品质生活”的历史使命，深入做好供热季各项工作，不断在制度上完善，在技术上创新，在服务上加强，在效益上提升，为全面完成今冬供热任务做好必要的准备，为保证百姓温暖过冬做出积极的贡献。

莱西公司 肖 辉

握指成拳聚合力 多措并举保供暖 奋力谱写胶州供热赶考新篇章



胶州公司在集团党委的坚强领导下，立足高质量发展开局之年，紧紧围绕“作风能力提升年”活动要求，全面落实“项目攻坚年”工作部署，深入践行“区域一体化”战略路径，全体干部职工闻令而动、勠力同心，全面贯彻集团今冬明春保暖保供工作动员会会议精神，开展“大干六十天供热开新局”活动，强化战略协同、组织协同和文化协同，发挥胶州能源平台优势形成合力打造胶州供热品牌，切实增强保暖保供的责任感、使命感、紧迫感，坚决扛起能源安全保供的政治责任，以实干实绩向集团公司和胶州人民交上满意答卷。



密织安全生产服务保障网

贯彻能源集团保暖保供工作会议精神，严格落实集团《2022-2023 供热季保暖保供方案》，制定公司《本供热季保暖保供工作指导意见》编制下发《2022-2023 供热季保暖保供方案》。

全力推进 41 项自主维修，19 项外委维修（直发包 7 项），3 项技术改造，目前公司所有维修项目已全面完成。更换改造供热管道 1.53 公里，完成 4.7 公里供热管道修复性保温，有效解决老旧小区供热管道频繁漏水问题。

完成公司 PVSS 系统整合改造。通过系统整合，本供热季可实现各单位间 PVSS 系统互联互通，

促进公司供热管控运行区域一体化发展。

超前谋划燃料储备，精准预判煤价走势，择机以均价 0.24 元 / 大卡价格，提前采购燃料 2.5 万吨，节约资金达 20%。库存煤粉、煤炭储备充足，分别可保供 35 天、50 天用量，为今冬供热运行提前备好了“口粮”。

统筹做好用热、面积等情况排查，逐一落实 36 家工业计量及公建用户表计准确；公司领导挂帅成立专项小组开展整治，完成供热稽查 6 次，确保供热费用“应收尽收、颗粒归仓”。

牢固树立“大安全观”，充分发挥、利用公司三级管理网格作用，严格执行安全规程和各项规章制度，安全责任落实到位，全员覆盖安全生产学习，全面落实隐患排查治理，全面加强应急处置能力，形成从上至下，齐抓共管的良好局面，坚决杜绝生产安全事故、责任安全事故。

全面梳理供热季热线台账，“领导包干”、“一域一策”，认真解决群众“急难愁盼”问题，周密制定整改措施，确保“事要解决”；全面核实全部 4.2 万户用户信息，纠错 746 户，整改 3338 户。重点用户 112 户、计量用户 34 户一户一档已全部建立，保障服务提升举措落地见效。

强化服务管理，进一步提升各基层站点服务管理水平，切实关注解决用户诉求，提高舆情应对能力，落实舆情监控责任，建立健全联动机制。开展各类培训活动，加强职工服务意识，结合定期服务进社区活动做好供热安全、供热政策、业务办理流程宣传。

摹画供热中心任务作战图

成立主要领导挂帅的保供作战小组，编制下发《“大干六十天，供热开新局”活动实施方案》，围绕供热平稳开局这一中心，实施改善供热质量、优化用户服务两大任务，完善本质安全管理、重要项目调度、生产运维筹备和服务民生提升四大

管理体系，持续强化疫情防控保障，着力推进清洁供热发展、供热市场开发和重要项目建设等攻势任务。

“大干六十天，供热开新局”这个活动任务方向明确、实现路径清晰、时间节点细化，贯穿故障设备“回头看”整改、现场处置演练、应急物资储备、供热数据上传、新增供热小区意向、充水试压、管网排汽调试等时限任务细节，立足实干为要，以准确的切入点、着力点、突破点，保障“规划图”变成“施工图”，“时间表”变成“里程碑”。

加速推进经营发展新支柱

今年是上合示范区“供热元年”，在这一重要的时间节点，公司上下一心，协同合作，以“事争一流、唯旗是夺”的攻坚精神，全面落实集团“项目攻坚年”工作部署，牢固树立“大抓项目”鲜明导向，明确“时间表”、画出“路线图”、跑出“加速度”，做到当年报规、当年建设、当年投产，以高质量项目推动高质量发展，为上合示范区清洁能源供热起稳步、开好局。目前，东西营旧村改造、辽河路一次网、金融大道一次网等配套项目已基本完工；吉利卫星供热项目相关供热协议已签订完成，10 月底前完成管道铺设任务。中区能源岛、黄河路分布式能源站等 11 月中旬正式具备供热条件。

号角已经吹响，战鼓已经擂起，“年终大考”即将来临。胶州公司将在集团党委的坚强领导下，以“严、真、细、实、快”的工作作风，逢山开路、遇水架桥，敢闯敢干，勇于担当，打好项目攻坚苦仗硬仗，扛牢服务民生政治责任，守住民生安全底线，全力以赴完成今冬明春保暖保供任务，彰显国有企业的责任与担当。

胶州公司 张瑜琛 杜晓倩

构建多元化资源体系 保障“煤改气” 稳定运行



2022 年是集团“煤改气”项目的关键之年，供应链公司认真贯彻集团部署、要求，高起点开局，高标准起步，以建设“自主采购、外来补充、战略储备”多层次天然气保障体系为目标，全面开启了“二次创业”新征程。供应链公司坚持以“项目攻坚年”为工作主题，以“煤改气”资源统筹为工作核心，确保高质量完成天然气供应保障任务。

全力落实气源，确保资源充足稳定。2022 年受全球范围大宗物资价格大幅上涨以及俄乌冲突等因素影响，美国、欧洲、亚太区域现货 LNG 价格迭创新高。根据上海石油天然气交易中心数据显示，1-10 月份，LNG 现货亚洲地区到岸平均价格为 38 美元 / 百万英热，折合人民币 9.5 元 / 立方米。

面对复杂的国际形势，供应链公司根据集团《2022-2023 供热季保暖保供方案》，结合青岛市“煤改气”建设计划，积极协调中石油、中石化等上游资源，已落实气量 1.1 亿立方米，并再次向上游提报 2.6 亿立方米气量需求。针对缺口气量，集团主要领导多次赴中石油、中石化等上游气源方协调冬季资源，供应链公司将继续保持与上游气源方的密切沟通，同时与热电集团及燃气公司等兄弟企业继续保持良好的沟通、协作，加强气源统一调度和计划管理，确保采暖季前完成相关合同的签订以及供气瓶颈的消除，为集团

“煤改气”工作顺利实施提供量、价双保障。

突破融资瓶颈，全力保障资金需求。在集团领导支持和职能部门的协助下，供应链公司敢想敢干，未雨绸缪，充分利用国家清洁能源政策，经反复与银行沟通协调，突破融资瓶颈，在供热季前共争取低利率银行授信 7.5 亿元。极大缓解了下游资金压力，有利保证了上游气款及时支付，持续确保了整个燃气供应的资金安全，为“煤改气”天然气供暖资金需求和降本增效打下基础。

紧盯海外市场，探讨国际采购可行性。加强与 SK E&S（中国）以及“三大油”国际贸易公司等海外资源方的密切合作，充分利用董家口 LNG 码头合资合建的契机，继续积极探索海外气源采购的可行性，逐步构建“自主采购、外来补充、战略储备”多层次、多元化的天然气保障体系，助力集团天然气产业链向纵深发展。

一年一度的冬季保暖保供工作将拉开序幕，供应链公司将在集团党委的坚强领导下，锚定各项重点工作任务目标，拿出云帆高张、只争朝夕的干劲，奋楫争先、克难求进，矢志完成“四个三年”奋斗目标，全力落实稳定气源，保障“煤改气”项目的顺利实施，坚定不移助力集团做优做强做大，奋力走好“二次创业”赶考路，以优异成绩为党的二十大和集团成立十周年献礼。

供应链公司 魏继春



多措并举稳供应 全力以赴保攻坚

为做好安全生产工作、冬季保暖保供工作、重点项目攻坚保障工作，根据集团今冬明春保暖保供工作动员会暨安委会 2022 年第四次工作会议工作安排，9 月 30 日，泰能天然气公司组织召开了安全工作部署会暨今冬明春保暖保供工作会议，会上听取了各分公司关于国庆节期间的安全生产工作安排以及今冬明春保暖保供准备情况，并传达了近期上级有关文件精神，公司领导对节日期间安全生产工作和今冬明春保暖保供工作、重点工程推进工作进行了部署。

精心部署燃气保供工作

泰能天然气公司成立燃气保障领导小组，由公司领导任组长，公司中层以上领导干部担任组员，建立具体的保障机制，明确职责和工作目标，加强组织领导，统一指导和协调各项保障工作的开展和实施。保障领导小组下设综合协调办公室，整合公司各方面的资源，制定切实可行的保障实

施方案，明确工作标准和方法，凝心聚力，通力合作，从而确保今冬明春保暖保供各项保障工作能够稳定有序推进，保障措施到位，应急处置快速高效。

针对今冬明春保暖保供的燃气稳定供应、安全保障、舆情保障等方面，公司确定了明确的工作目标和原则，制定了工作措施和实施方案，确保今冬明春保暖保供重点区域的安全稳定供气，实现“零断供”“零事故”。

全面推进重点工程建设

划定保障防御重点区域和非重点区域，统筹做好不同级别的保障工作。仔细梳理今冬明春采暖保供期间保障区域，将燃气运行安全保障重点区域以外的公司燃气经营范围内的区域列为非重点区域。

制定具体的燃气运行保障措施和实施方案。根据确定的工作目标和原则，制定切实可行的燃气运行安全保障措施和具体实施方案，制定详细的指导细则、控制风险点以及防御措施，严格重点区域重点场所专项的落实。

提升应急响应级别。今冬明春采暖保供期间，公司东、西、北部三处分别 24 小时设置应急抢修值守点，统一由公司调度室协调指挥，应急抢修点和室外抢修值班队伍、各客服中心以及外协施工单位应急联动，互相配合处置突发事件。节日期间的抢修抢险均按照至少提升一个级别的应急机制进行处置和上报。高中压调压站、中中压调压站实行视频监控实行 24 小时值守制度。

燃气运行安全保障期间，实行紧急抢修和突发性事件信息即时上报，抢修维修信息即时报告制度。抢修信息的处置，按照“高效、快速”的原则及时进行处理。

加强网络安全管理，燃气运行安全保障期间，确保公司各项运行系统的网络（运行、备用）稳定和信息传输有效、准确；提前检查落实调度指挥系统、GIS 系统、CIS 系统、SCADA 系统等现有系统的优化和维护管理，确保各系统保障期间正常运行。做好网络故障、系统故障情况下的应急抢修准备，确保 1 小时之内解决故障问题；确保保供期间公司通讯信息畅通。

随着金水路、泰能热电厂区、浮山香苑、同安路、社会福利院次高压燃气施工全面开工，建设集中供热“煤改气”燃气管网配套掀起了如火如荼施工热潮，实现次高压、中低压建设完成量同期提升 2 倍。天然气公司围绕公司煤改气工作部署，统一思想、主动担当，围绕前期规划、工程建设等环节精准布局，一是秉承“规划先行”“压茬推进”，实现手续并联办理再提速；二是创新施工方法，采用多点同步施工、轮战作业方式，按计划、分阶段扎实推进；三是建立分层分级督查机制，将甲方代表日常检查、安全员随机抽查与管理人员督导检查相结合，通过抓队伍促能力、抓过程促管理、抓落实促提升等多措并举，充分做好施工前、中、后各项预判。截至目前，金水路次高压燃气配套工程 1117 米已全线贯通，泰能热电厂区埋地次高压 450 米工程已完工，浮山香苑、同安路、社会福利院次高压燃气工程施工正在全力推进中。

加大客户端安全隐患的治理，全力推进市办实事进程，进一步配强人员力量，做好规范服务；制定激励机制和淘汰机制；延长服务时间，开展专项突击；倒排工期，精准分解，高位推进；加大宣传发动，争取用户积极配合。截止 10 月 25 日，金华路片区、武定路片区、金水路片区、长春路片区、云霄路片区、同兴路片区的橡胶软管更换工作已进入第二轮更换的尾声。两轮合计已覆盖 918140 户，覆盖率 84.13%。

天然气公司 朱文涛

精确定位 精准发力 精益求精 推动新时代纪检工作高质量发展



为推动纪检工作提质增效，集团纪委坚守职责定位，强化监督，突出重点领域，开展调研监督、协同监督；狠抓执纪，创新办案机制，做到精准处置、跟踪督办，推动集团党风廉政建设工作不断取得新成效。主要工作开展如下：

一、多举措查办问题线索，提升案件办理质效

1. 创新工作机制，提升办案质效。根据市纪委削减存量线索工作要求，对超期未处置、长期未办结案件进行了全面起底清查、逐一研判分析，查找未办结原因，疏堵点、攻难点，做到精准施策，加快案件办理进度；成立督导组，对上级交办的重点案件，建立纪委书记亲自督办、挂牌督办等工作机制，督促指导各直属纪委加大案件查办力度，规范高效办案；建立集团大纪检格局，通过“线上答疑+线下指导”，增强了规范线索处置、严格办理程序等法治意识、程序意识和证据意识，案件办理质量显著提升。

2. 快查快结案件，做实“后半篇文章”。对公检法移交的4起酒驾醉驾问题线索进行优先处置、快查快结、严肃处理。第一时间向案件责任单位转交，紧盯问题线索立案、案件审理和执行等环节，指导、督促责任单位纪委依据《中国共产党纪律处分条例》，给予相应处分；利用专题教育、中心组理论学习、三会一课等方式开展警示教育，持续做好“后半篇文章”，以案示警、以案明纪，筑牢党员干部纪律底线、法律红线。同时，既严查酒驾醉驾等违法行为，也严治背后的“局”，既查当事人，又查同车、同桌人，深挖背后存在的违规吃喝、违规使用公车、违规出入私人会所等“四风”问题。

3. 加强协同联动，推动责任落实。依据业务范围外重点信访事项联动处置有关工作办法，对信访举报内容及时精准研判、甄别，准确定位责任主体。近期，对3个业务范围外信访举报问题进行了分流，转交相关职能部门办理，通过“转办+督办+联办”的方式，强化部门间沟通协调、协作联动，有效发挥“监督的再监督”作用，推动主体责任落实，做到推动不代替、到位不越位，业务范围外信访问题依规依纪妥善解决。

4. 参加业务培训，提高案件办理能力。参加市纪委组织的纪检监察机构办案业务专题培训，重点学习了初核程序实务、谈话笔录制作、证据标准及定性量纪等 5 个方面内容；参加市纪委周末时间组织的国企纪检监察业务沙龙活动，面对面研讨交流工作中的难点、疑点问题，解疑释惑，交流经验，有效提升了纪检干部的业务能力水平。

二、聚焦重点多维监督，构建常态化监督体系

1. 突出政治监督，推进违建治理。及时传达贯彻陆治原书记批示，督促各级党组织坚决扛牢主体责任，组织党员、干部坚守“零违建”承诺。要求各直属纪工委加强对党员、干部履行“零违建”承诺情况的跟进监督，及时了解情况、发现问题、督促整改，推动拆违治乱建设美丽家园行动落实落地。

2. 开展专项行动，整治“酒水”问题。以“作风能力提升年”“规范化法治化正规化建设年”活动为契机，将专项整治行动与“四项治理”融合贯通、一体推进，围绕公务接待管理、酒水使用等情况，能源集团纪工委采取“四不两直”的方式开展监督检查 4 次，督促办公室开展职能自查 10 次，以专项治理新成效不断推动广大党员干部转作风、强能力，筑牢廉洁从业思想防线。

3. 聚焦节日节点，强化监督检查。中秋国庆两节先后做好节日期间工作部署，严明纪律要求，压紧压实主体责任；转发市纪委《每周一案》、享乐主义奢靡之风及察访发现违规吃喝典型问题的通报，用“身边事”提醒“身边人”，筑牢党员干部廉洁从业思想防线；采取“四不两直”方式对 3 家直属单位、1 家三级单位开展明察暗访，重点对公务接待、公车停放及使用、常态化疫情防控、安全生产等方面进行了监督检查。

4. 开展主动约谈，促进履职担当。针对线索处置、日常监督中发现的个别职能部门积极主动意识不强、履职担当不够，推进集团重点工作缓慢问题，第一时间主动约谈相关部门责任人，压紧压实职能部门责任，督促其提高认识，转变作风，以更严的态度、更实的举措确保集团重点工作和任务保质保量完成。坚持把用好主动约谈作为日常监督的重要举措，融入日常、抓在经常，充分发挥约谈的提醒预防作用，强化集团广大党员干部责任担当，促进作风转变。

三、开展“项目 + 课题”调研，推动监督落地见效

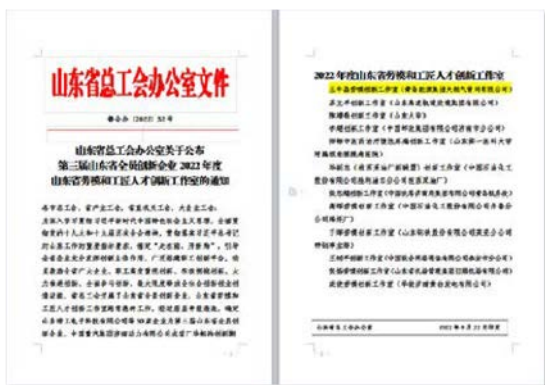
1. 聚焦重大项目，开展“护航”调研。集团纪委书记带队到能源热电集团第一热力公司“煤改气”项目施工现场进行实地调研，了解项目进度、工作人员作风以及需要集团协调推动解决的问题，并对施工现场安全管理、疫情防控等工作开展监督检查。要求做到三个统筹：与供热保障任务相统筹，贯彻集团今冬明春采暖保供工作动员会精神，全力保障“煤改气”项目安全稳定运行；与安全管理、疫情防控工作相统筹，严格执行安全管理制度、认真落实疫情防控工作措施；与党员干部作风能力提升相统筹，要求带头坚守国庆节点，严守纪律规矩，树牢廉洁从业意识，不折不扣落实好中央八项规定精神。

2. 以课题调研，推动监督下沉落地。制定《关于开展纪检调研工作的通知》，聚焦制约集团纪检工作高质量发展的瓶颈短板，重点围绕政治监督活页建设工作、加强对违规违纪易发多发重点领域的监督等 6 个课题，深入基层一线，面对面了解党风廉政建设方面的问题建议。根据各直属单位党风廉政建设情况，调阅、梳理有关材料，视情进行实地察访。目前，完成市纪委要求的 2022 年度纪检监察重点课题调研工作，推荐优秀调研论文 4 篇。

纪工委监督检查部 王丹玉



集团相关集体和个人荣获山东省劳模和工匠人才创新工作室、齐鲁建设工匠



近日，山东省总工会、山东省建设工会相继公布了“第三届山东省全员创新企业、2022年度山东省劳模和工匠人才创新工作室”“2022年度‘齐鲁建设工匠 新鲁班’”表彰名单，燃气公司“王年昌劳模创新工作室”被山东省总工会命名为“劳模和工匠人才创新工作室”，成为集团第一家省级劳模创新工作室。燃气泰能高新公司客服抢修工段长尹智才、热电集团金河分公司换热站班长孙福根被山东省建设工会授予2022年度“齐鲁建设工匠”荣誉称号。

近年来，集团工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥先模人物的示范引领和典型带动作用，广泛搭建职工创新创效平台，动员激励集团各级工会、职工

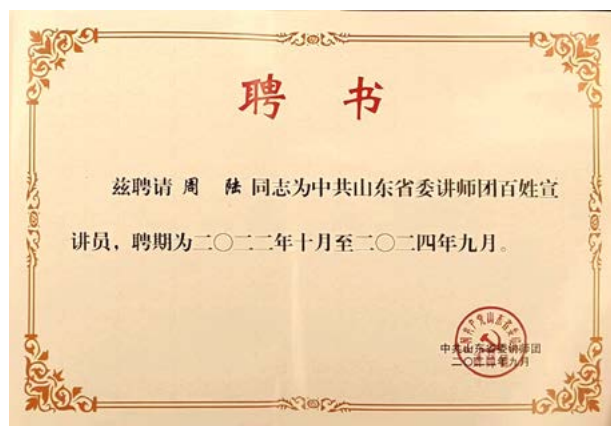
高度重视创新、大力推进创新、全面参与创新，持续深化群众性创新创效工作，进一步加强创新载体、创新机制建设，努力推动职工创新创效能力持续提升、领域更加广泛、内容更加丰富、成效更加显著，以奋发有为的姿态助力集团在“项目攻坚年”工作中做出积极贡献。

集团各级工会要进一步加强组织领导，狠抓工作落实，大力完善职工创新创效服务体系，不断激发职工学习动力、创造潜力、创新热情，充分展现广大职工的智慧 and 力量，广泛汇聚高质量发展动能，为集团“二次创业”和实现“四个三年”奋斗目标贡献力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

工会 杜蕾



集团职工周陆荣获省“中国梦·新时代·新征程” 百姓宣讲比赛曲艺类三等奖



近日，集团职工周陆，被青岛市国资委推荐，参加山东省“中国梦·新时代·新征程”百姓宣讲比赛，获得曲艺类三等奖，同时被山东省委讲师团聘请为百姓宣讲员。

周陆以《能源榜样立新功》为题，通过传统快板的形式讲述了以胡克涛、王年昌等为代表的劳模工匠，在集团“二次创业”的新征程中爱岗敬业、忠诚奉献的先进事迹，展现了新时代国企职工锐意进取、奋力攻坚，全力助推企业高质量

转型发展的精神风采。该作品先后在青岛市以及市国资系统举办的“中国梦·新时代·新征程”百姓宣讲比赛中获得优异成绩。

集团将以此为契机，继续挖掘更多先进事迹，培养更多优秀宣讲人才，进一步讲好青岛能源“二次创业”的故事，展现新时代国企蓬勃发展的新面貌和新气象，为迎接党的二十大胜利召开营造良好氛围。

组织人事部 侯春艳



集团先进女职工集体、个人荣获山东省 能源系统女职工建功立业标兵（岗）



山东省能源工会委员会

关于全省能源系统先进女职工集体和个人 选树活动的通报

2021年以来，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，全省能源系统广大女职工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届六中全会精神，紧紧围绕全面建成小康社会、决战脱贫攻坚、打赢疫情防控阻击战，高举旗帜跟党走，立足岗位提素质，创新创造建新功，以高度的主人翁责任感和历史使命感，发挥了工人阶级主力军作用和“半边天”力量，为夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利作出了积极贡献，涌现出一批爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新的先进女职工集体和个人。

为弘扬先进、树立榜样，进一步发挥劳模精神、劳动精神、工匠精神示范引领作用，调动和激励全省能源系统广大女职工建功新时代、彰显新作为，经研究决定，授予山东省地质地质研究所生态修复技术中心李秀青博士团队等10个集体“山东省能源系统女职工建功立业标兵岗”称号，授予王传伟等20名女职工“山东省能源系统女职工建功立业标兵”称号。

- 1 -

附件1

山东省能源系统女职工建功立业标兵岗名单

山东省地质地质研究所生态修复技术中心李秀青博士团队
鲁能集团发电有限公司运行部化验班
山东丰源集团股份有限公司审计部
德州热力发电有限公司热网服务中心
大唐滨州发电有限公司办公室
山东国电投能源管理有限公司技术处
济南能源集团所属山东济华燃气有限公司、济南港华燃气有限公司96999热线中心
青岛能源集团所属天然气公司长春路客服中心
淄博博能燃气有限公司反欺诈站班组
山东地热能能源山东泰山地质地质研究所

- 2 -

附件2

山东省能源系统女职工建功立业标兵名单

王传伟 山东鲁能集团人力资源部人事科科长、机关二支部支委书记、女工委主任
戴淑清 枣庄王屋煤矿有限责任公司财务主任
陈广斌 济宁能源联合集团法务部副部长
张兆华 山东鲁能集团所属有限公司康达煤矿党群综合办公室主管
肖明瑞 山东华宇矿业集团有限公司采掘主任
杨晓梅 鲁能国际电力股份有限公司德州电厂工会干事
齐晓梅 大唐鲁北发电有限责任公司德州站自动化班班长
付宁宁 国家电力投资集团有限公司山东分公司计划财务部高级助理
高梅红 济南热电集团有限公司工会管理委员
张树艳 鲁能集团热电工程公司工程与安全管理部部长
张静 淄博华能燃气有限公司安全员
韩丹丹 山东方正新能源集团有限公司技术部技术员
王娜 鲁能临沂发电有限公司检修部热控一班技术员
尹然然 兖煤菏泽能化有限公司赵楼煤矿工会经费审查委员会委员、女工委委员

- 3 -

近日，山东省能源工会委员会发布了“全省能源系统先进女职工集体和个人选树活动的通报”，集团天然气公司长春路客服中心获得“山东省能源系统女职工建功立业标兵岗”，发展集团热电工程公司张树艳同志获得“山东省能源系统女职工建功立业标兵”荣誉称号。

近年来，集团工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，充分发挥先模人物的示范引领和典型带动作用，不断激发职工学习动力、创造潜力、创新热情，充分展现广大职工智慧和力量，广泛汇聚高质量发展动能。集团广大女职工要以先进集体和个人为榜样，在集团“二次创业”发展进程中立足新阶段、贯彻新理念、奋斗新征程，积极进取，开拓创新，努力提高综合素质和业务水平，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

工会 杜 蕾

集团举办内训师评选复赛暨综合微课堂培训班



9月28日，集团举办内部培训师评选复赛暨综合微课堂培训，集团工会主席张霖出席活动。

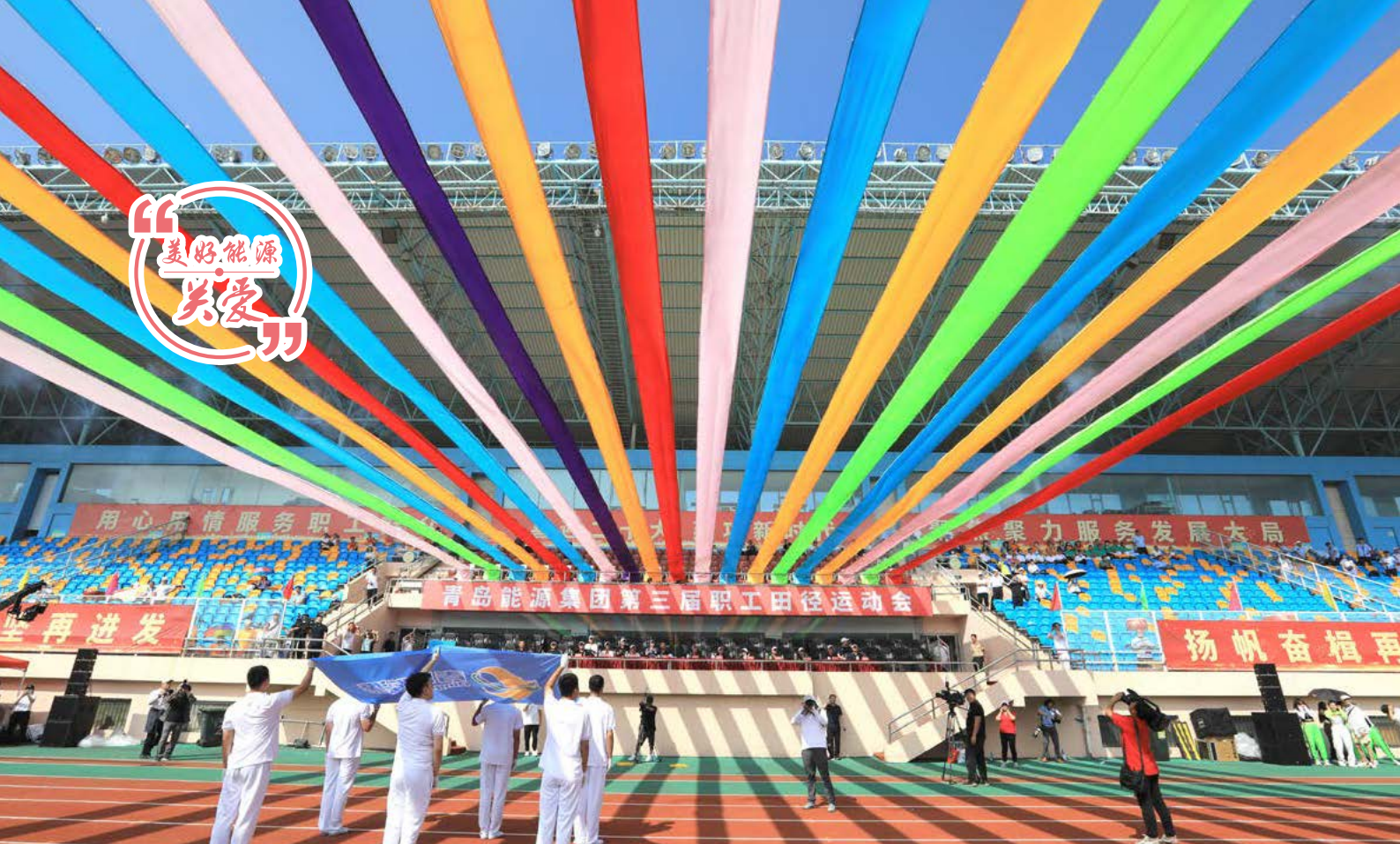
此次活动旨在进一步强化完善集团内训师队伍体系建设，通过积极搭建集团专业人才展示与比拼的平台，深化内部挖潜，创新培训形式，努力打造专业知识精、综合素质高、授课质量优的内训师团队。在开展比赛的同时，教培中心以线上、线下相结合的形式，同步对复赛现场参加人员和场外集团员工（通过腾讯会议）进行了一次集党建、日常管理、专业技术等综合知识的微课堂培训，这也是对创新探索培训的方式方法以及培训效果的检验等进行的一次有益尝试。

通过前期内训师初赛选拔，19名选手脱颖而出并在复赛现场进行了授课。党务工作知识、燃气炉余热回收技术、房地产营销策划、企业法律

风险防范、宣传视频拍摄、微信动态表情制作……一张张年轻的面孔在现场讲解起课程却都个个“老练”，一个个精致的PPT赏心悦目，现场问答互动、实际操作演示，不同的授课形式使课程变得趣味十足，在每个人8分钟的授课里，选手们用精彩的表现得到了大家认可的掌声。最终通过评委及现场观众打分，评选出了党建类、管理类、专业技术三类一、二、三等奖共10名，优秀奖9名。

下一步，教育培训中心将对集团内训师进行跟进式辅导，通过定期组织开展提升培训、不断搭建拓宽展示平台，进一步发挥内训师队伍作用，提升内训工作水平，为助力集团高质量转型发展贡献力量。

教育培训中心 刘乐阳



青岛能源集团举办 第三届职工田径运动会



9月2日，青岛能源集团第三届职工田径运动会在天泰体育场开幕，市城市管理局、市体育局、市总工会、市妇联、市国资委、市住建局、团市委的领导和集团领导班子成员出席大会开幕式，集团党委书记、董事长赵海滨致开幕辞，工会主席张霖主持大会开幕式。

赵海滨书记在致辞中指出，在“二次创业”这场自我超越的竞赛中，没有轻身而退，唯有负重前行。作为承载着城市“能源安全保障、能源

转型发展、能源战略合作”三大功能的国有产业平台，能源集团肩负着128万户居民燃气不锈钢波纹管更换任务，这是民生之重；投资125亿元建设青岛市燃气储备供应保障工程等“七大项目”，这是夯基之策；首开全域供热“煤改气”的先河，这是转型之变；发起并参与了青岛国际能源交易中心筹建，这是破题之举，每一个任务，都需要能源健儿全力以赴。

他强调，要进一步凝聚起全体能源人的磅礴



力量，在创业激情与运动热情的碰撞下，让忘我拼搏成为植根于心的最美底色，加快向着以能源结构转型为锚点、燃气全产业链建设为重点、清洁能源综合利用为亮点、能源交易与贸易为突破点的新发展格局挺身迈进，用挥洒的汗水浇灌出一个崭新的未来！同时，他希望各参赛代表队坚持“友谊第一、比赛第二、公平竞争”的原则，以优异成绩展现能源风采。并以此为契机，把“全民健身年”系列活动深入开展下去，将运动精神转化为创业活力，在下半年工作中“争金夺银”，以昂扬的精神状态喜迎党的二十大胜利召开。

随着运动员进行曲的强劲节拍，国旗、企业旗、劳模工匠等方队依次入场，集团各单位及总部方阵齐聚一堂，各具特色的表演精彩纷呈，由600名集团职工集中展示的广播操、扇子舞更是将创业激情与运动热情完美融合，彰显了全体能源人矢志“二次创业”，助力“项目攻坚”的卓越风采。

紧接着，集团党委书记、董事长赵海滨宣布大会开幕，飞虹横贯会场，礼炮响彻天地。

本届运动会是即将迎来党的二十大、中华人民共和国成立73周年之际，举办的一次提振干劲、增进团结的大会，也是展现广大能源人在“作风





能力提升年”活动中优良作风、过硬能力的大会，并拉开了庆祝青岛能源集团成立十周年系列活动的序幕。大会以“推动全民健身、迸发创业激情”为目标，设置男女各3个年龄组共52个田径项目，吸引了11个参赛单位的349名选手同场竞技，参赛队员们相互尊重、彼此激励，营造了和谐共进的良好比赛氛围。

经过一天的激烈角逐，集团第三届职工田径运动会在热烈、友好的氛围中圆满完成各项赛事，热电集团代表队包揽团体总分、男子团体、女子团体冠军，燃气公司、发展集团代表队分获以上三个项目的第二、三名。燃气公司、热电集团、发展集团、收费服务公司、泰能天然气公司等五家单位获得“优秀组织奖”，集团总部、能源莱西、能源胶州、供应链公司、工程咨询公司、教育培训中心等六家单位获得“体育道德风尚奖”。





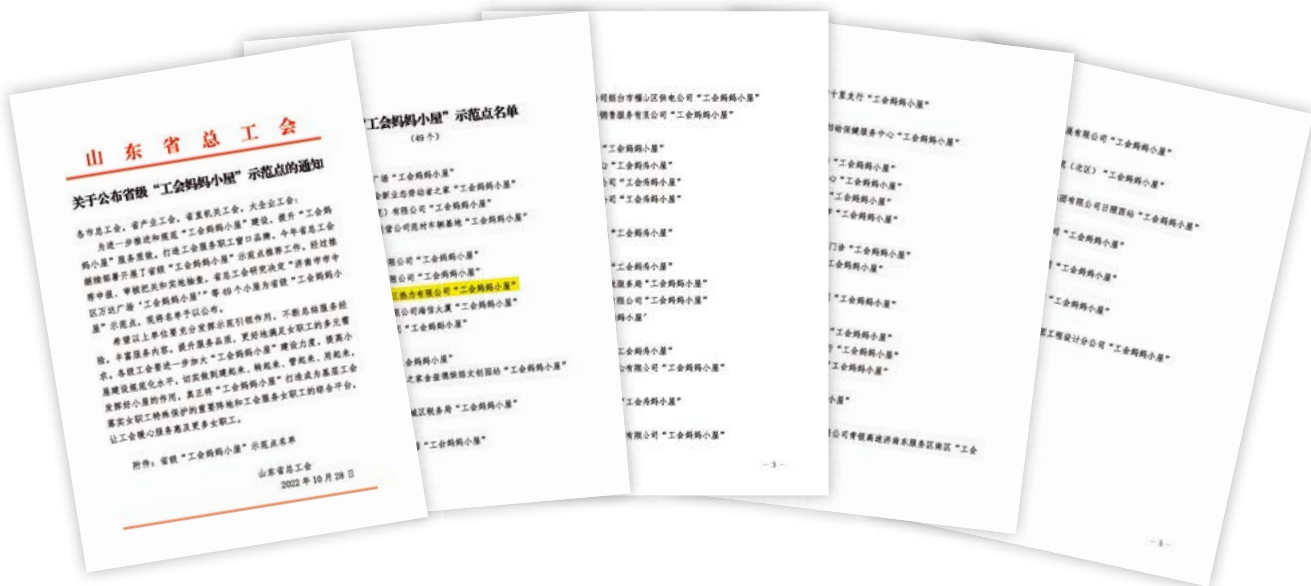
大会闭幕式上，集团党委副书记、总经理李岩曙在致辞中指出，本届运动会很好地推动了集团职工文化体育活动的发展，达到了活跃职工文体生活的目的，全面检阅和展示了集团精神文明建设的丰硕成果和广大职工的良好精神风貌。在比赛中，广大运动员充分发扬永不放弃、勇攀高峰的坚韧品格，以“拼”的精神、“闯”的劲头、“创”的勇气奋进争先，取得了优异成绩。更为重要的是，大家在体育交流中深化友谊、携手共进，以体育精神有力诠释了美好能源的深刻内涵，汇聚起宝贵的精神财富。希望全体干部职工把在运动会上展现出的齐心协力、团结奋进的精神带到工作中去，上下同心、实干为先，为“大能源”建设而努力奋斗！

工会 韩 陆





集团“工会妈妈小屋”获评山东省级示范点



近日,山东省总工会下发了《关于公布省级“工会妈妈小屋”示范点的通知》,热电集团第三热力公司打造的“工会妈妈小屋”获评山东省级示范点,成为集团首家省级“工会妈妈小屋”。

三热“工会妈妈小屋”于2021年10月建成,2022年1月由青岛市总工会挂牌市级爱心妈妈小屋,并正式投入使用。“工会妈妈小屋”面积为40平方米左右,位于三热办公楼三楼,内部配套设施齐全,有消毒器、冰吧、母婴日用品等,方便职工自行取用。“工会妈妈小屋”由专人负责,在使用过程中如遇任何事宜,均可及时协助解决。

自投入使用以来,为职工妈妈们提供服务约

900余人次。在疫情停课期间,为解决职工子女看护难的问题,“工会妈妈小屋”化身“爱心托管驿站”,供孩子们读书、玩耍、加餐使用,得到了职工们的一致好评和广泛称赞。

今后集团工会将继续推动和加强“工会妈妈小屋”建设工作,进一步提升规范化管理水平和服务能力,落细落实相关举措,确保“工会妈妈小屋”建起来、用得好、职工满意,为女职工提供更加温馨周到的服务,不断满足女职工对母婴设施的需求,让她们感受到来自“娘家人”的关爱。

工会 杜蕾

集团工会开展 “喜迎二十大·热血践初心”无偿献血活动



9月22日至23日，集团工会联合青岛市中心血站组织开展了“喜迎二十大·热血践初心”职工义务献血活动。这已经是集团连续第三年组织开展无偿献血活动，并于2021年荣获“山东省无偿献血组织表现突出单位”。天气初寒，也难挡职工热情，本次活动得到了280名职工的踊跃报名，成功献血180人次，累计献血6.1万毫升。

为做好疫情防控工作，避免人员过于集中，本次献血活动在集团所属单位设置了三个献血点，采取分流、分批、错时的方式进行。在医护人员的指导下，大家热情高涨又秩序井然，登记、体检、化验、采血等每个环节均有条不紊。在献血队伍中，既有单人献血总量近2万毫升的燃气公司于龙、热电集团韩明等“献血达人”，也有初次报名略显紧张的年轻面孔。“每年我都会报

名参加这个活动，一想到自己献的血能够帮助别人，甚至能挽救一条生命，我就觉得很有价值”。山东省劳动模范姜涛这样说道，朴素话语中彰显的是能源职工的无私大爱和拳拳初心。

为保障职工身体健康，各单位工会为献血人员精心准备了面包、牛奶、巧克力、猪肉干、红枣、桂圆等营养品，并安排专人做好现场保障工作，展现了工会作为“娘家人”的关心关爱。

本次无偿献血活动是集团工会“职工心向党·喜迎二十大”主题活动的一部分，下一步集团工会将继续围绕该主题开展职工喜闻乐见的各项活动，进一步激发广大职工爱党爱国、干事创业的激情热情，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

工会 韩 陆

暖镜头



劳动者之歌 共同的家园

——市总工会走进燃气公司开展慰问演出

为热烈庆祝党的二十大胜利闭幕，进一步增强职工的家国情怀、企业情怀，提高职工对企业的归属感、认同感，丰富职工的文化生活。10月25日，青岛市总工会走进燃气公司开展“劳动者之歌 共同的家园”慰问演出，近50名职工代表观看了文艺表演。

慰问演出在《欢庆龙鼓》中拉开序幕，铿锵有力的鼓声催人奋进。合唱《劳动者之歌》歌颂了爱岗敬业、诚信友善、甘于奉献、勇创新的“新时代最美劳动者”；舞蹈《一条大河》跳出了中华儿女时刻怀揣着浓浓的家国情怀，让中华之魂

生生不息的精神；精彩的快板、杂技、乐器演奏给现场观众带来了强烈的视觉和听觉冲击；魔术表演更是将整场演出推向高潮，台上台下热烈互动，欢声笑语不断。

慰问演出在高亢激昂的歌舞表演《领航》演绎中圆满结束。此次慰问演出主题鲜明、精彩纷呈，观看演出的职工们精神振奋、备受鼓舞，纷纷表示要把组织的关怀厚爱转化为扎根岗位、履职尽责的强大动力，用实际行动推动公司的高质量发展。

燃气公司 孙 珊



热电集团开展“喜迎二十大·向祖国报告”暨“文明号开放周”主题活动

为进一步落实“作风能力提升年”活动部署，发挥省级青年文明号引领示范作用，国庆节前夕，热电集团第四热力公司党委联合台东街道步行街社区居委会，围绕“喜迎二十大·向祖国报告”主题启动了“访民行动·温暖到家”青年文明号开放周活动。

：劳模率先传帮带，居民冷暖系于心：

青年是主力，青年有活力。依托省级青年文明号创建平台，四热青年员工积极投身亲情服务暖民心，用专业技能与热情细致为用户解忧答疑，以务实举措彰显惠民初心。齐鲁建设工匠、青岛市青年岗位能手、青岛市优秀共产党员、山东省“青年文明号”带头人孙福根根据台东街道芙蓉路社区附近居民家中供热方式多为小循环的特点，在供热前广泛开展供热常识进社区，带领团队成员在小区设置服务点，分发供热宣传手册 260 余份，讲解设施改造维护注意事项，帮助老年用户办理缴费业务，同步开展入户安检工作，对跑冒滴漏隐患及时发现解决。对于提出恢复用热和停热申请的，站上人员提前勘查现场，逐一与用户约定上门时间，便捷化是用户对供热服务的最直观感受，网上办、预约办、现场办……每一步骤都体现着流程的严谨细致，每一环节都凝聚着热心贴心。

开放周活动现场设置了网上缴费咨询台，荣馨苑站班长虎占华耐心向大家演示网上办理业务的操作流程，引导大家关注青岛能源集团微信公众号。用户李阿姨高兴的说：“网上办理业务就

是便捷，以后再也不用跑腿排队了”。

：企业社区抓共建，龙头担当结同心：

为天然气居民用户更换波纹管工作也在如火如荼进行中，社区发动楼长当好政策宣传员，帮助提供用户联系方式，合力推进这一市办实事顺利开展。

四热与共建社区负责人、群众代表就供热季用热安全和服务保障进行了深入交流，并就下一步持续深化共建成效，拓展合作平台达成共识。步行街社区党委书记、主任吕翠玉说：“你们热电人为人民群众办实事办好事，把我们的供暖、供气问题都一次性解决好，社区热烈欢迎，也将积极配合，提供全方位支持，咱们社区企业一家亲”。

全面提升群众满意度是我们工作的遵循。二十大即将召开，四热“青年文明号”将通过开放周等系列活动，引导和推动广大团员青年骨干在“二次创业”中转作风、强能力、抓落实、促发展，进一步发挥模范集体的引领作用，打造永不褪色的青年服务品牌，为建设新时代社会主义现代化国际大都市贡献力量！

热电集团 王增华



新时代文明实践：创城防疫两手抓实

青岛能源发展控股集团与敦化路街道西吴社区开展
“文明城市联创共建志愿活动”

为贯彻落实全市争创全国文明典范城市推进会精神，充分发挥党员干部在创城攻坚行动中的战斗堡垒和先锋模范作用，自9月16日开始，能源发展集团党委组织所属支部党团员志愿者30余人的“青岛能源发展志愿服务队”，与联创方市北区敦化路街道西吴社区持续开展协助核酸检测和环境卫生清理志愿服务活动，积极为所属辖区内环境治理贡献“发展力量”。

在社区市民广场核酸检测采集点，到处可见能源发展新时代文明实践志愿者“红马甲”的身影。采集帐篷内，青年志愿者身穿蓝色一级防护服娴熟地操作笔记本进行信息录入。志愿者们服从组织命令、听从组织安排，做好维持秩序工作，在志愿者和工作人员的共同努力下，核酸检测现场秩序井然，为广大群众筑起了一道“安全屏障”；众志成城，当好志愿服务“宣传员”，在开展核酸检测的同时，宣

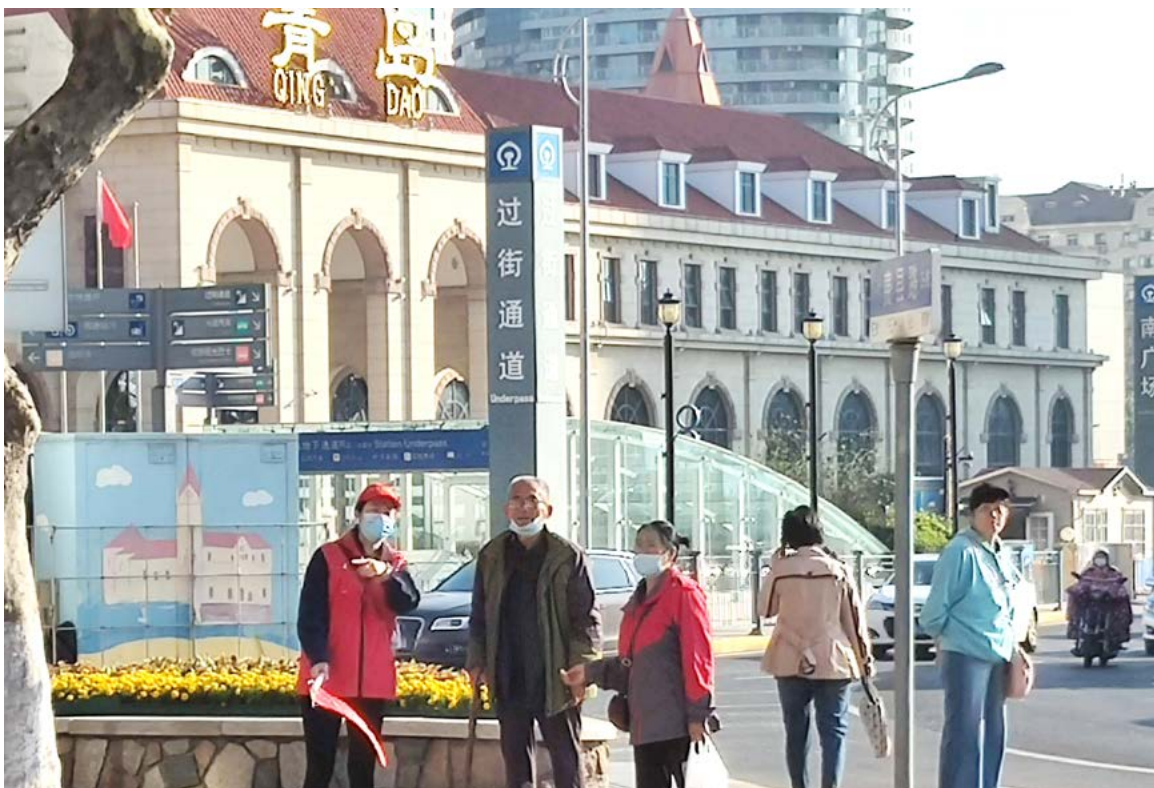
传好当前防疫政策、防护知识。

在老旧开放式小区中，新时代文明实践志愿者俯身背街小巷、栋间坪、绿化带的杂草、堆物等，不留死角，全部清除，开展环境卫生集中整治活动，由社区组织人力进行集中清运。为居民们营造一个整洁和谐的居住环境。

能源发展志愿服务队用实际行动践行着“我为群众办实事”的庄严承诺，辖区居民纷纷表示将全力参与文明城市创建，从身边做起，争做文明市民，争创文明社区。下一步，能源发展集团将继续与联创共建社区积极对接，深化志愿服务内容，以志愿服务形式参与文明城市创建，着力在创城攻坚一线检验作风能力，为青岛争创“信仰坚定、崇德向善、文化厚重、和谐宜居、人民满意”的文明典范城市贡献志愿力量。

发展集团 盛洁冰

创城有我在 志愿我先行



“阿姨，还没到绿灯，还请再等一下。”青年志愿者看到有不文明的交通行为，便马上提醒，倡导大家自觉遵守交通秩序。10月份在岛城争创全国文明典范城市期间，收费服务公司工会和团委充分发挥青年职工志愿者在参与精神文明建设方面的积极作用，展现工会青年志愿服务风采，培育践行社会主义核心价值观，组织了青年职工志愿者60余人次参与到文明交通志愿者活动。

每天早高峰前，广州路、单县路路口的志愿者们到岗就位，“过马路，请走斑马线。”“车辆请稍等，让行人先通行。”现场，红马甲志愿者们配合交警不时劝导过往非机动车驾驶人、行人等自觉遵守交通法规，引导行人走人行横道线、按照交通信号过马路。规劝摩托车、电动自行车驾驶人戴头盔、不逆行、不压线等行为，积极倡导文明出行，维护交通秩序，为广大交通参与者的出行增添一份保障。

在做好文明劝导的同时，为了更好地服务市民，志愿者们提前用手机查询周边路线和公交线路，一次一位老大爷提着重物需要做公交车，因为火车站附近复杂的道路，找不到车站，志愿者帮其指明了方向，并将老人送至车站，老人连连道谢，不停地向志愿者挥手致意。赠人玫瑰，手有余香，认真对待每一件小事儿、每一个细节，真正做到了细心体贴地服务市民，赢得了市民发自内心的认可与尊重。

收费服务公司职工志愿者们纷纷表示，交通环境是展示城市文明的窗口，能为城市的交通环境尽一分力，觉得自己做的事情很有价值，在督促个别市民改掉陋习的同时，自身的交通安全意识也得到了提高，为营造安全、畅通、文明、有序的道路交通环境贡献力量。

收费服务公司 刘欣



集团举办 2022 年“聚能起航” 新员工训练营



“浪花飞溅凭鱼跃，敞怀揽风再扬帆。希望你们在未来路上乘风破浪、扬帆起航，真正做到不负韶华，以梦为马，历尽千帆，归来仍是少年。”

9月8日，集团党委书记、董事长赵海滨出席2022年“聚能起航”新员工训练营闭营典礼，向197位参加训练营的新员工表达了殷切的期待和良好的祝愿。自此，2022年“聚能起航”新员工训练营圆满闭营。

回顾开营以来的4天，197名新员工夜以

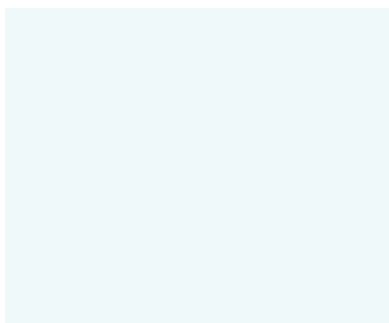
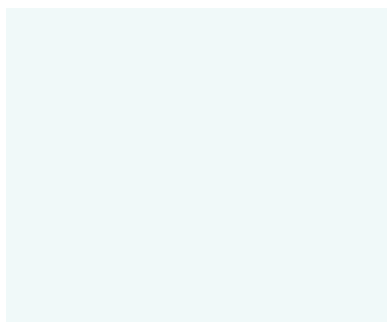
继日、用心专注、融合包容、互帮互助，以只争朝夕的姿态，唯旗是夺的勇气，顺利完成入职“第一课”。

9月6日，能源集团2022年“聚能起航”新员工训练营正式启动，集团党委副书记、总经理李岩曙，总会计师邵萍，企业管理部、教育培训中心和各单位组织人事部门相关负责人出席开营仪式，为新入职的197位新员工开启职业新篇章。



开营当天，在雄壮的国歌和悠扬的能源之歌中，国旗、企业旗迎着朝阳先后在营地冉冉升起。随后，集团党委副书记、总经理李岩曙为新入职员工上了入职第一课，为员工讲述了集团的企业发展史、行业发展史和企业安全发展等相关内容，并指出，随着能源结构转型和清洁能源时

代的到来，集团正处于快速发展的黄金期、机遇期。因此，新员工要扎实走好每一步，做好自己的每一项工作，多了解新能源发展思路，用学到的新能源理念在新能源领域有所建树，以安全生产、安全发展为前提，为企业出谋划策，与企业共同成长，为企业作出更大的贡献。





本次训练营得到了集团党委、领导班子和各级领导的高度重视，安排了集团领导、相关部门部长、各单位分管领导以及企业优秀内训师进行授课，并进行企业文化宣贯、工作现场实景教学等。集团相关领导们的倾情授课让学员们对集团各个层面的管理和运行有了较为全面、清晰的了解；参观能源岛和加气站，让学员们亲身感触了燃气锅炉、零碳社区，对于新能源的利用有了更直观的感受；教育培训中心讲师带来的《行动学习》《性格分析》以及企业歌排练，加速学员们破冰，更好地融合、融入企业；外聘讲师带来的素质拓展训练、《高效能时间管理》让学员们深刻体会到团队协作的力量，大家在4天的时间里真正成为了“能源一家人”。

9月8日下午，集团党委书记、董事长赵海滨，集团总经理助理丁瑞平，集团相关部门部长、各单位党委书记及各单位组织部门负责人出席闭营典礼。在闭营典礼上，首先播放了记录4天营地学习和生活的视频，带领大家回顾了充实而精彩的训练营；4天以来，涌现出了许多积极向上、刻苦努力、多才多艺的学员，经各单位推荐和工作人员综合评审，共评选出6名优秀学员，其中，发展集团的徐同辰和天然气公司的孙笑颖代表优秀学员上台发言，讲述了培训以来的感触和收获。



在新员工精心编排的《美好能源》合唱节目之后，集团党委书记、董事长赵海滨为大家上了一堂生动亲切的入职课。赵海滨董事长结合自身经历和生动实例，从思想、工作、生活等方方面面娓娓道来，这不仅是一次精神的洗礼，更是一堂人生新起点的启蒙课，使学员们的个人目标与能源事业紧密的融合在了一起。

他指出，在座的各位都是经过激烈角逐，从众多求职者中脱颖而出的优秀人才，是集团未来发展的生力军、主力军。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，恰逢集团“二次创业”的关键时期，大家要坚定走好“赶考”之路，迎着时代的变局开创事业，站在历史的肩膀眺望未来，立在变革的风口扬帆远航。与此同时，赵海滨董事长对新入职员工提出了殷切的希望，他强调，大家正值青春韶华，面朝星辰大海，要努力淬炼琢玉之志，奋力行稳致远。在日常的工作和生活中，要深入学习、忠诚担当；感恩奉献、德才兼备；尊敬劳模、享受平凡；坚持实践、敢于创新。美好前景未来可期，使命在肩义不容辞。年轻的一代要用“敢闯”的激情，实现人生和事业的突破，以“笃定”的信念，在激荡起伏的职场中，把握住正确的航向。

教育培训中心 刘乐阳



培训感悟

青春逢盛世,奋斗正当时

四天的训练营涌现出诸多优秀学员
他们生如夏花、明媚绽放,展现出能源青春力量
他们又有着怎样的体验和感悟呢



与集团同发展，共成才
——燃气公司 崔宇宁

在这四天的培训中，我受益匪浅，感慨颇多。拓展训练中，蒙眼投掷沙包我担任指挥员，带领大家获取第二名的好成绩；拉力绳运动中，大家敢于吃苦，坚韧不拔，超额完成接力任务；三天的课程中深入学习企业管理、企业文化等知识，学习公司的规章制度，让我对企业有了较为全面的了解；在企业歌演唱中，我很荣幸作为领唱，和 200 多名新同事一起演绎这首歌曲，让领导们看到了我们新员工的朝气和活力。

在闭营典礼中，董事长的授课使我充分了解能源集团的发展历史，企业的民生定位和未来的发展方向，我定会铭记于心。我知道现在的我有很多的不足之处，新的起点，我一定会抱着学习探索的心态，去向前辈们

虚心请教。

能源集团也是一个可以充分发挥自己的特长与能力的大平台，在集团第三届职工运动会中，作为一名播音员，我深入了解集团深厚的文化底蕴，感受到职工“敢想敢干 二次创业”的精神风貌，以及“四个三年”的宏伟蓝图。

作为一名青年党员，在今后的工作中，我一定会高标准严要求的约束自己，也希望未来可以为公司的发展创造最大的价值，践行集团“气热一体，多能互补，产业融合，绿色发展”的发展理念；扛起“履行社会责任，提升品质生活”的重任使命；切实做到让政府放心，让用户暖心，让职工安心。我们将与集团同发展，同成长！



聚是一团火 散是满天星
——热电集团 隋皓亦

托尔斯泰曾说过“正确的道路是这样的：吸取你的前辈所做的一切，然后再往前走。”正如今天的培训，我在培训过程中吸取前辈的工作经验，让我能沿着前辈们成功的道路走下去。

4天的学习让我收获良多，感悟颇多，同时也树立了我日后努力的方向。这次培训涉及面广、信息涵盖量大，了解了公司的历史、现状及未来的发展战略，使我对公司有了更全面的认识，更坚定了我作为一名能源人的自豪感与归属感。“行之力则知愈进，知之深则行愈达”，随着我们实践的深入、精进，不断地把前一步的认识和实践形成的经验作为下一步行动的基础，这样我们在自己的岗位上才会越来越

得心应手。

迎接新岗位、新环境带来的挑战，尽快转换思维、进入角色，熟悉业务，快速提升专业素养和自身能力，对标公司往届入职的优秀员工和部门领导同事，积极主动向前辈学习业务技能和实际经验，用心观察思考、领悟总结，勇于创新，摒弃浮躁，争先创优站排头。从公司的发展目标出发，树立个人目标，制定工作计划，立足岗位需求，使个人发展和公司齐心、同步、共振。

梦想熠熠、使命灼灼，士不可以不弘毅，任重而道远。未来路上我定会脚踏实地，不断提升专业素养和自身能力，积极主动学习业务技能和实践经验，为公司的高质量发展做出应有的贡献。



努力做出实干实绩 争当青年实干家

——发展集团 徐同辰

通过为期4天的新员工训练营，在集团领导和资深前辈的精彩授课下，我收获颇丰。回顾这段时光，我总结下来有“三学”和“三实”。

一、学会担当有为，兴实干之风

训练营的学习让我们了解了能源集团的组织架构与业务板块以及能源集团未来的奋斗目标和发展战略。在能源行业未来发展的大形势下，我们青年人要勇于担当，弘扬实干精神，在不同的专业领域善于创新、敢于探索、务实求真，为集团打赢转型发展“攻坚战”奉献青春力量。

二、学精专业知识，重实干之基

在领导们的耐心讲解中，我们对供热、供气等方面的知识有了一定的了解。身为刚

刚踏入能源行业的我们，要不断汲取专业知识，锻造专业本领。路漫漫其修远兮，青年员工要时刻保持“上下求索”的人生态度，才能拥有更加广阔的干事创业的舞台。

三、学会脚踏实地，强实干之举

在课程中，我见到了很多在一线工作岗位的前辈的先进事例，他们不仅是劳模，更是我们的榜样，我们要向这些前辈学习，足履实地，不骛虚声，实践求真知、实干解难事、以实效做检验，在自己的岗位上做出不平凡的业绩。

习总书记说过，希望寄予青年，未来属于青年。青春逢盛时，奋斗正当时。我们要勇担时代使命，不负青春韶华，提升作风能力，练就过硬本领，争当青年实干家！



知重负重 拓路前行
——莱西公司 祝 坤

时光荏苒，短暂而充实的培训生活就这样画上了完美的句号，培训的每一瞬间都在定格青春洋溢的画面，都在散发能源人的“光与热”，也让我慢慢铺开了青岛能源集团发展史的这幅诗情画卷。

十年前，青岛能源集团这艘巍巍巨轮由青岛市三大能源企业合并重组，新的理念、新的责任、新的方向，就这样在这艘巨轮上孕育而生，伴随着错综复杂的外部环境，时代洪流的疾风骤雨，在“二次创业”赶考之路上，我们迎难而上，劈浪前行，始终做到“不畏浮云遮望眼”“乱云飞渡仍从容”。

如今，我们作为一抹新的色彩融进了这幅充满梦想与责任的画卷，在集团领导的谆谆教诲和答疑解惑下，让我对自己的工作内容有了更深刻的认识和了解，也让

我对以往存在的工作盲区，知识盲区进行了填补，像企业管理、安全作业、网络舆情等等都进行了系统全面的授课讲解，让我深刻意识到“非学无以广才 非志无以成学”。

让我印象最深的就是赵海滨董事长说的一句话“这个世界唯一不变的就是变化”。疫情的突然袭来，俄乌战争爆发，全球气候变暖，面对世界形势突如其来的大变局、大变革，我们唯有居安思危，找短板补差距，不断的增加抗风险能力，才能走好“二次赶考之路”。

脚踏实地，仰望星空，以梦为马，不负韶华。在筑梦的道路上，我们必将秉持着实干实绩的精神，知重负重，拓路前行，用青春和热血谱写能源发展的新篇章。



让个人理想与集团发展“同频共振”

——胶州公司 吴俊

经过四天集团精心组织的培训，每一位学员都有很大的收获。作为一名国企青年职工，我们生逢其时，也重任在肩，入职第一天就要对自己有清晰的定位，将个人理想和集团发展结合起来，在实现集团“四个三年”的奋斗目标道路上踔厉奋发，为青岛市能源行业在“双碳目标”的框架下完成高质量转型贡献力量。

对于这次培训，我有以下几点收获：

一是加强协作，挑战自我。在素质拓展训练的挑战中，培养了我们的团队精神和坚韧不拔的毅力。相信我们在今后的工作中，能继承和发扬团队协作的可贵精神，与单位同事精诚合作，更好地完成工作任务。二是认识自我，确定方向。通过性格测试，我明

确了性格中的优缺点，在今后应当怎样提升自己。三是吸取经验，提升能力。课程讲授人都是集团领导、前辈、劳动模范，他们的工作经验和能力品质，深深影响着我。通过前辈言传身教，我对公司的企业文化、制度纪律、以及今后的个人发展都有了清晰的认识。

通过培训我相信在这个充满生机的企业努力工作，有着光明的发展前途，各位新同事也感受到此次培训活动倾注了集团领导对我们的殷切期望。我将和新入职的同事们一起为集团战略目标而努力奋斗，一起以饱满的精神状态和扎实的工作成效迎接党的二十大胜利召开！



练就过硬本领 勇于担当作为
——天然气公司 孙笑颖

为期4天的培训，我们从集团简介、企业文化、职工行为规范、企业管理制度等方面进行了全面的学习，使我快速了解了集团历史现状、组织架构与业务板块、四个三年的工作目标、七大重点项目，以及能源行业未来的双碳发展战略，使我受益匪浅。

这次培训，让我深刻体会到了集团在人才培养方面的用心良苦，深切感受到了良好的企业文化和让政府放心、用户暖心、职工安心的核心理念精神，提升了归属感、荣誉感、责任感。

从培训的严谨与高效之中，我认识到在集团把握国家能源革命和绿色低碳发展战略机遇、构建大能源发展格局背景下，增强安全经营、管理意识，推进数字能源、智慧生活建设，创新业务模式的重要性。

为此，我们要贯彻新理念，打造新风气，咬定新目标，开创新格局，做好七项工作，谋划新篇章。以此次培训为契机，我将增强学习意识，发挥学习主观能动性，不断拓宽学习广度、深度，重视技术与安全知识学习，加强综合知识储备。强化责任意识，激发担当精神，在工作中勇于直面问题，不断解决问题、破解难题，落实实效。苦练自身能力，以过硬本领展现担当作为，以严、真、细、实、快的工作作风严格要求自我，做到讲政治、重实干、树形象。

通过培训，我看到了公司事业的浩大，为此深感骄傲。作为新员工，我对自己的将来充满信心。我们定将奋发图强、谦虚谨慎，勤练内功，献出满腔热忱，全力工作，为公司发展添光加彩！

能源集团开展“庆国庆·喜迎二十大·美好生活家”创城志愿服务活动



为庆祝中华人民共和国成立 73 周年，积极落实共青团青岛市委周末青年志愿者行动部署，10 月 1 日，能源集团组织开展“庆国庆·喜迎二十大·美好生活家”创城志愿服务进社区活动，此次活动由青岛市青年志愿者协会、青岛能源集团团委主办，能源热电集团团委承办，来自“暖到家”志愿服务

队的数十名青年志愿者们紧紧围绕文明典范城市创建开展了社区志愿服务、文明礼仪宣讲等志愿服务活动，并结合 2022 年市办实事，积极开展燃气波纹管更换以及暖气设施开通及保养等惠民实事。

在八大湖社区活动现场，来自能源热电集团第二热力公司和金海热电公司的青年志

愿者们有序分工、通力合作，一部分队员充当起文明礼仪宣讲员，以有奖问答的形式与社区居民互动，现场几十位居民参加了活动，大家踊跃回答志愿者提出的问题，从身边点滴做起，用更文明的行为、更健康的方式一起创建和谐、美好、幸福的家园。还有一部分志愿者为社区居民进行用热用气问题解答、燃气波纹管更换登记等，根据现场统计的社区居民需要，志愿者们在严格做好疫情防控措施的基础上，手提工具包，为现场登记信息的居民义务更换燃气波纹管、保养暖气设施等工作。活动现场气氛热烈，社区居民有序咨询，青年志愿者耐心答疑解惑，社区居民张大妈说：“暖到家的服务暖到了我们的家门口，不仅帮我们解决了供暖、供气问题，带来了实惠，也为我们的社区环境治理、文明礼仪宣传作出了贡献！”活动现场共分发供热宣传手册90余份，入户更换波纹管2户，预约入户更换波纹管3户，铲除小广告几十处，协助社区工作人员张贴防疫贴一百余张。

作为岛城保障民生的重要力量，近年来，青岛能源集团紧紧围绕文明典范城市创建工作，聚焦人民生活品质提升开展青年志愿服务工作，常态化落实开展周末志愿者行动，采取“企业+社会+社区组织”的“三位一体”多联模式，打造“美好生活家”——社区互助志愿服务项目，通过企业、社会群体和政府的有机联动，推动建立“点带面”“一对一”“多对一”志愿帮扶体系，打造常态化、亲情化、系统化的综合性志愿服务，实现全国驰名商标“暖到家”品牌与青岛能源志愿服务“家”文化的有机结合，从而助力文明城市创建，加快创建高品质生活。

下一步，能源集团将以“美好生活家”社区互助志愿服务项目为载体，引导青年职工为创建和谐宜居的幸福城市贡献能源力量，用岛城居民生活品质提升这份满意答卷喜迎党的二十大！

热电集团 王 清



《草原之巅》发展集团姚丽丽

